



# COMUNE DI RANZANICO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164  
TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

**CODICE ENTE 10183**

**DELIBERAZIONE N. 50 del 11-12-2014**

**ORIGINALE**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DI Prima CONVOCAZIONE

**Oggetto: Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti - Modifica.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **undici** del mese di **dicembre** alle ore **11:45** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati in seduta i Componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>RENATO FRERI</b>	<b>Presente</b>	<b>Sindaco</b>
<b>ANDREA ZAMBETTI</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>ROMINA FEDERICI</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>

Totale presenti. 3  
Totale assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale, DOTT. PAOLO ZAPPA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, RENATO FRERI, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con proprio atto n. 38 del 23.11.2012 – esecutivo ai sensi di legge – è stato approvato il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, che si compone di n. 17 articoli più tre allegati;

Rilevato che all'art. 12 – comma 3 – del citato regolamento è previsto che la pesatura della retribuzione di posizione per i titolari di posizione organizzativa è formulata dal Nucleo interno di valutazione con presa d'atto del Sindaco nell'ambito dell'atto di nomina del responsabile nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato "C1";

Atteso che:

- il suddetto Allegato "C1" prevede tra i parametri rientranti nel gruppo a) "Collocazione nella struttura" da valutare nella graduazione delle posizioni organizzative anche quello del "personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione", con un punteggio attribuibile che varia da 2 a 10 punti;
- il punteggio massimo conseguibile dai criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative è pari a 120 punti;

Considerato che la previsione del citato parametro "personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione", nell'ambito della graduazione delle posizioni organizzative, appare sproporzionato e difficilmente applicabile rispetto alle caratteristiche di un Ente che ha nel proprio organico solo n. 5 dipendenti non titolari di posizione organizzativa e, a decorrere dal 1 gennaio 2015, n. 3 Settori in cui si articola la struttura organizzativa;

Ritenuto di modificare il citato Allegato "C1" del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, eliminando dai parametri rientranti nel gruppo a) "Collocazione nella struttura" da valutare nella graduazione delle posizioni organizzative quello del "personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione" e riducendo di 10 punti il punteggio massimo conseguibile;

Visti:

- il parere favorevole del responsabile del servizio interessato sulla proposta della presente deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- gli artt. 7 e 16 del D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Statuto Comunale;

Con voto unanime favorevole espresso nelle forme di legge;

### DELIBERA

1) di modificare, per le ragioni esposte in premessa, l'Allegato "C1" del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, eliminando dai parametri rientranti nel gruppo a) "Collocazione nella struttura" da valutare nella graduazione delle posizioni

organizzative quello del “personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione” e riducendo di 10 punti il punteggio massimo conseguibile;

2) di confermare i contenuti del predetto regolamento non modificati con il presente atto;

3) di dare atto che per effetto delle modifiche apportate dal presente provvedimento la nuova versione dell'Allegato “C1” del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti è quella riportata in allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

4) di demandare agli organi gestionali competenti l'informativa alla parte sindacale in ordine ai contenuti del presente provvedimento.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

1. M  
c. 1,

La g  
mas  
avvi  
pun  
per  
a) C

PA  
Ri  
a)  
b)  
c)  
C  
a)  
b)  
c)  
cc  
d  
a  
ri  
b  
a  
c  
c  
c

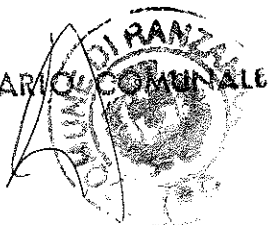
Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147/bis del D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267, il sottoscritto Responsabile esprime parere Favorevole di Regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Ranzanico, 11-12-2014



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG.  
E SERVIZI ALLA PERSONA**  
DOTT. PAOLO ZAPPA

b



**CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
(art. 9 e art. 10 del CCNL 31.03.1999)**

1. Modalità di graduazione delle posizioni organizzative di Responsabile di Area, ex art. 8, c. 1, lett. a, CCNL 31.03.1999

La graduazione delle posizioni organizzative ricomprese tra il valore minimo ed il valore massimo, indicati dall'art. 10, comma 2 dell'accordo sull'ordinamento professionale avviene valutando parametri indicati di seguito, attribuendo a ciascuno di essi un punteggio variabile in relazione alla complessità del settore preso in esame, prescindendo, pertanto, dalla persona del dipendente nominato o da nominarsi quale responsabile.

a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

PARAMETRO	PUNTEGGIO
Rilevanza strategica della posizione: a) elevata b) media c) bassa	10 6 2
Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni: a) elevata b) media c) bassa	10 6 2
complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica: a) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica anche rispetto alla definizione delle scelte strategiche b) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite c) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi d) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	10 7 4 2

b) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Parametro	valutazione
Attività discrezionale da esercitare: a) Elevata b) Media c) bassa	5 3 1
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire: a) elevata b) media c) bassa	5 3 1
Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione	

a) elevate e di tipo multidisciplinare	5
b) medie e di modesto spettro multidisciplinare	3
c) di tipo monodisciplinare	1
Attività progettuale o pianificatorie da esercitare:	
a) elevate e costanti	5
b) modeste e costanti	3
c) elevate ma occasionali	3
d) modeste e occasionali	1
Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare:	
a) elevata	5
b) media	3
c) bassa	1
Complessità attività di studio e ricerca:	
a) elevata	5
b) media	3
c) bassa	1
Grado di informazione ambientale e processuale	
a) elevata	5
b) media	3
c) bassa	1
Necessità di formazione ed aggiornamento professionale:	
a) costanti ed estese	5
b) costanti ed limitate	3
c) occasionali ed estese	3
d) non significative	1

c) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

parametro	valutazione
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno:	
a) elevata e di varia	10
b) rilevante	6
c) limitata	2
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione:	
a) elevata	10
b) media	6
c) bassa	2
Livello di autonomia decisionale:	
a) elevata nell'ambito di obiettivi di massima	10
b) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	7
c) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici	4
d) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	2
Entità delle risorse finanziarie assegnate:	
a) oltre un milione di euro,	10
b) da 500 mila a un milione di euro,	7
c) da 200 mila a 500 mila euro,	4
d) fino a duecento mila euro;	2

Per determinare la retribuzione di posizione si provvede sottrarre:

- a) dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
  - b) dalla somma di tutti i punteggi complessivi attribuiti 24 punti per ciascuna posizione.
- Successivamente si dividono le restanti risorse per la somma dei restanti punteggi, il risultato dovrà poi essere moltiplicato per il punteggio raggiunto da ciascuna posizione, depurato dal punteggio minimo, e si otterrà il valore economico di ogni singola posizione.

La retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25%.

## 2. Modalità di graduazione delle posizioni organizzative di Alta professionalità, ex art. 8, c. 1, lett. b, CCNL 31.03.1999

La valutazione (pesatura per quantificare i valori della retribuzione di posizione) viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

incidenza organizzativa e funzionale nella struttura comunale	1-10
complessità tecnico-specialistica in riferimento ai programmi da realizzare	1- 8
responsabilità giuridico-tecnica formale	1- 8
competenze relazionali, organizzative ed innovative	1- 6
Totale massimo	32

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164 ad un massimo di € 16.000 secondo il raggiungimento del seguente punteggio:

Punteggio	Retribuzione
Fino a 10	€ 5.164
11 - 16	€ 8.000
17 - 20	€ 10.000
21 - 22	€ 11.000
23 - 24	€ 12.000
25 - 26	€ 13.000
27 - 28	€ 14.000
29 - 30	€ 15.000
31 - 32	€ 16.000

La retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30%.

IL PRESIDENTE  
RENATO FRERI



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. PAOLO ZAPPA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del Responsabile del Procedimento, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e della Legge 69/2009 e s.m.i. è stata pubblicata all'albo pretorio on line (sito web: [www.comune.ranzanicp.bg.it](http://www.comune.ranzanicp.bg.it)) il giorno ~~20 DIC. 2014~~ ~~2014~~ rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal ~~20 DIC. 2014~~ ~~2014~~ 04 GEN 2015

Li, ~~20 DIC. 2014~~ ~~2014~~



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. PAOLO ZAPPA

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on line, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate nell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

~~20 DIC. 2014~~ ~~2014~~



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. PAOLO ZAPPA

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione pubblicata all'albo pretorio on line in data \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma III della Legge n.267/00.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. PAOLO ZAPPA