

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Contratto decentrato

ANNO 2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE **INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA**

Cognome e nome del dipendente	_____
Categoria economica di appartenenza	_____
Profilo professionale	_____
Area.....	_____

N°	PARAMETRO	VALUTAZIONE	VALORE PUNTI	PUNTEGGIO
1	DISPONIBILITA' A SVOLGERE DELLE MANSIONI DIVERSE A RICHIESTA DEL RESPONSABILE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA DEGLI UFFICI.	Prestazione assolutamente non qualificabile Prestazione al disotto delle attese Prestazione scarsamente corrispondente alle attese Prestazione parzialmente corrispondente alle attese Prestazione non in linea con le attese Prestazione in linea con le attese Prestazione superiore alle attese Prestazione molto superiore alle attese Prestazione con risultati di rilievo eccezionale Prestazione con risultati ottimi	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	_____
2	ABILITA' TECNICO OPERATIVA NELLO SVOLGIMENTO LE MANSIONI RICHIESTE DAL RESPONSABILE	Prestazione assolutamente non qualificabile Prestazione al disotto delle attese Prestazione scarsamente corrispondente alle attese Prestazione parzialmente corrispondente alle attese Prestazione non in linea con le attese Prestazione in linea con le attese Prestazione superiore alle attese Prestazione molto superiore alle attese Prestazione con risultati di rilievo eccezionale Prestazione con risultati ottimi	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	_____
3	PUNTUALITA' E RAPIDITA' NELL'ESECUZIONE DEL LAVORO; RISPETTO DELLE SCADENZE DISPOSTE DAL RESPONSABILE.	Prestazione assolutamente non qualificabile Prestazione al disotto delle attese Prestazione scarsamente corrispondente alle attese Prestazione parzialmente corrispondente alle attese Prestazione non in linea con le attese Prestazione in linea con le attese Prestazione superiore alle attese Prestazione molto superiore alle attese Prestazione con risultati di rilievo eccezionale Prestazione con risultati ottimi	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	_____

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Contratto decentrato

4	CAPACITA' E DISPONIBILITA' A FARE SPONTANEAMENTE PIU' DI QUANTO SAREBBE RICHIESTO, NELL'INTENTO DI MIGLIORARE I RISULTATI, RISOLVERE EFFICACEMENTE I PROBLEMI E SUPERARE GLI OSTACOLI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
5	CAPACITÀ DI LAVORARE ANCHE IN MANCANZA DI SUPERVISORE E GUIDA.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
6	REGOLARITÀ DI EVASIONE DELLE RICHIESTE DEL RESPONSABILE COMPREDENDONE BISOGNI E PRIORITA'.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
7	CAPACITÀ ORGANIZZATIVA ED A PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE CONTRIBUENDO ALLA REALIZZAZIONE DI MIGLIORAMENTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
8	CAPACITÀ DI COMPREDERE ED APPLICARE NORME, REGOLE E DISPOSIZIONI DETTATE DAL RESPONSABILE.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Contratto decentrato

9	CAPACITÀ DI RELAZIONARSI CON I COLLEGHI E CON IL RESPONSABILE PER RISOLVERE I PROBLEMI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

10	CAPACITÀ DI MIGLIORARE LA PROPRIA PROFESSIONALITÀ, NELL'INTENTO DI MIGLIORARE L'EFFICIENZA	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

Totale punteggio per valutazione performance individuale _____
(somma dei dieci punteggi)

Totale punteggio per valutazione performance organizzativa _____
(somma dei dieci punteggi dei parametri 2,3,5,7 e 9)

Data _____

Per presa visione il dipendente

OSSERVAZIONI

.....

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Contratto decentrato

ASSEGNAZIONE DELLA QUOTA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

- a) PUNTEGGIO SCHEDA _____
- b) Scala parametrica _____
- c) rapporto di lavoro _____ (ore settimanali/36)
- d) rapporto presenza in servizio
(CON ESCLUSIONE: infortunio
sul lavoro, malattia a causa di
servizio, maternità obbligatoria
permessi sindacali, ferie e riposi
compensativi, permessi art. 19
CCNL 6/7/95) _____ (365-giorni di assenza)

Punteggio individuale t (a x b x c x d) _____

FORMULA PER IL RIPARTO: $I = (B / T) * t$

Dove I quota individuale
B Budget di area
T somma punteggi individuali t personale area
t punteggio individuale

ASSEGNAZIONE DELLA QUOTA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- a) PUNTEGGIO SCHEDA _____
- b) Scala parametrica _____
- y) ore effettive presenza _____

Punteggio individuale x (a x b x y) _____

FORMULA PER IL RIPARTO: $M = (Z / X) * x$

Dove M quota individuale
Z Budget di area
X somma punteggi individuali t personale area
x punteggio individuale

RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Nominativo Dipendente: _____

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio massimo
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	2	8
9. Grado di autonomia e responsabilità	1, 2, 3 o 4	2	8
10. Orientamento ai risultati	1, 2, 3 o 4	3	12
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	1, 2, 3 o 4	3	12
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture dell'ente e con gli organi di indirizzo politico	1, 2, 3 o 4	3	12
	TOTALE		Punti 60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 42 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Decreto attribuzione indennità di Risultato per l'anno 2017:

N. _____ del _____

Indennità di risultato € _____

Assenze per malattia _____ giorni _____

Riduzione indennità di risultato per assenze malattia € _____

Considerato le prestazioni inerenti l'attività svolta ed il grado di effettiva realizzazione delle risultanze conseguite, ritiene di prendere atto dell'assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2017 nella misura del (100%) _____ di percentuale e di esprimere parere favorevole alla liquidazione della somma di €. _____

IL DIRETTORE GENERALE

(Fusari dott. Silvano)

IL RESPONSABILE DI AREA

Per presa visione

li, _____
