

COMUNE DI CASTRO

Provincia di Bergamo

Nr. 19 anno 2016

Originale

DELIBERAZIONE N. 19

Data: 26.04.2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016- 2017 – 2018

L'anno duemilasedici, addì Ventisei del mese di aprile alle ore 20,30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Pres/Ass
FORESTI MARIANO	SINDACO	Presente
SIGNORINI NERINA	VICE SINDACO	Presente
TORRI GIAN LUCA	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti		3
Totale Assenti		0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Fabrizio Andrea Orizio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Foresti Mariano, SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016- 2017 – 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, così come previsto dall'art. 39 della legge 449/1997;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che la variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;

- la spesa relativa al costo del personale deve essere contenuta nei limiti di cui all'art. 1, comma 562 della legge 27.12.2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

VISTO l'art. 76 comma 5, della Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale stabilisce che "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

VISTO l'art. 76 comma 7, della Legge sopra citata, il quale dispone che "fino all' emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (...) nel quale saranno definiti parametri e criteri di virtuosità, (...) e fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSTATATO che nel nostro ente l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti risulta inferiore al 50% sia nel 2008 che nel 2009 e che il citato D.P.C.M. non è ancora stato emanato;

CONSIDERATO che da parecchi anni il numero dei dipendenti a tempo indeterminato è in costante diminuzione;

ATTESO che per garantire il buon andamento dei servizi, in particolare di quelli rivolti all'esterno, risulta necessario poter procedere ad un numero di assunzioni ben superiore a quello consentito dalle norme di Legge;

PRESO ATTO che la programmazione della spesa del personale per il triennio 2016-2017-2018 deve comunque rispettare il predetto principio di riduzione della spesa;

RITENUTO pertanto di esprimere il programma della spesa del personale per il triennio 2016-2017-2018 e il piano assunzioni 2016, come da prospetto allegato alla presente, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione degli stessi con atti successivi;

VISTA la dotazione organica vigente;

RICHIAMATO l'art. 52 del D.Lgs. 30.03.2001, in merito alla disciplina delle mansioni e visto l'art. 3, 2° comma, del C.C.N.L. in data 31.03.1999 relativo al nuovo ordinamento professionale, che ribadisce come tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanta professionalmente equivalenti, sono esigibili;

PRECISATO che il presente provvedimento:

– è sottoposto alla valutazione dell'organo di revisione contabile, il quale accerta, ai sensi dell'art. 19 – comma 8 della legge 448/2001, che il documento di programmazione del fabbisogno di personale sia coerente con il principio generale di riduzione complessiva della spesa;

– è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267/2000 concernente le competenze della Giunta Comunale;

ACQUISITO il parere di rito ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000) da parte del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi della Legge 213/2012;

CON votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge dagli aventi diritto, presenti e votanti;

DELIBERA

di approvare il programma del fabbisogno di personale del triennio 2016-2017-2018 e il piano delle assunzioni 2016 riportato nello schema allegato a), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

di riservarsi eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;

di confermare la dotazione organica dell'ente, allegato b), che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione;

di precisare:

- che copia del presente atto venga trasmessa al revisore dei conti per la verifica del rispetto del principio di riduzione della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

- che il provvedimento sarà oggetto di informazione alla parte sindacale;

di stabilire che la spesa per la copertura dei posti previsti dal presente programma sarà inserita nel Bilancio pluriennale 2016/2018;

di dare atto dei pareri espressi in premessa, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs 267/2000 e della Legge 213/2012.

Successivamente, con distinta votazione unanime la presente deliberazione 6 dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Il Sottoscritto Dott.Fabrizio Andrea Orizio in qualità di Responsabile dell'area Amministrativa, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità Tecnica-Amministrativa, ed ai sensi dell'articolo 49, comma 2, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Castro 26 Aprile 2016



Il Responsabile dell'Area Amm.va
Dott.Fabrizio Andrea Orizio

La Sottoscritta Rag. Gabriella Putzu, in qualità di Responsabile dell'area contabile, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità Contabile, ed ai sensi dell'articolo 49, comma 2, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Castro 26 Aprile 2016



Il Responsabile dell'Area Contabile
Rag. Gabriella Putzu

ALLEGATO A)

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016-2017-2018 E PIANO ASSUNZIONI 2016.

CESSAZIONI PREVISTE
- NESSUNA

FABBISOGNO
Assunzioni in ruolo anno 2016 <i>Nessuna</i>
Assunzioni in ruolo anno 2017 <i>Nessuna</i>
Assunzioni in ruolo anno 2018 <i>Nessuna</i>

Assunzioni a tempo determinato anno 2016 <i>Nessuna</i>
Trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale - <i>Non sono previste trasformazioni. Le eventuali richieste del personale saranno valutate nel rispetto delle esigenze di servizio e delle disposizioni vigenti</i>
Trasformazione di posti da tempo parziale a tempo pieno - <i>Non sono previste trasformazioni. Le eventuali richieste del personale saranno valutate nel rispetto delle esigenze di servizio e delle disposizioni vigenti.</i>
Collaborazioni per attività alle quali non è possibile far fronte con personale dipendente: - <i>Solo al bisogno – conferimento d'incarico secondo progetto.</i>
Progressioni verticali riservate al personale dipendente. - <i>Richiamato il principio normativo secondo il quale il numero dei posti coperti con progressioni verticali non può superare quello dei posti riservati all'accesso dall'esterno, la Giunta Comunale si riserva di adottare successivo atto di programmazione, previa proposta dei responsabili di servizio e/o del Nucleo di Valutazione.</i>

Letto, approvato e sottoscritto



IL PRESIDENTE

Foresti Mariano

Il Segretario Comunale
Dott. Fabrizio Andrea Orizio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Publicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi. 13/5/2016

Castro, li 13/5/2016



Il Segretario Comunale
Dott. Fabrizio Andrea Orizio

ESTREMI ESECUTIVITA'

1. ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 la presente deliberazione è divenuta esecutiva il . . .



ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Castro, li 26.04.2016



Il Segretario Comunale
Dott. Fabrizio Andrea Orizio

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Castro, li

Il Segretario Comunale
Dott. Fabrizio Andrea Orizio