



COMUNE DI CASTRO

PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2025 - N. 18

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO TRA I COMUNI DI CASTRO E ORZINUOVI PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO AI SENSI DELL'ART. 23 DEL C.C.N.L. ENTI LOCALI DEL 16/11/2022 PER IL PERIODO DAL 06.05.2025 AL 31.07.2025

L'anno duemilaventicinque, Addì trenta, del mese di aprile, alle ore 19:00, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARIZZONI PATRIZIA	SINDACO	Si	
ZUBANI SANTO FIORINO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Si	
ROTA CLAUDIA	ASSESSORE	Si	

Tot. **3**

Tot. **0**

Assiste l'adunanza - con funzioni consultive e referenti - il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Andrea Tiraboschi il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Patrizia Carizzoni, SINDACO, assume la presidenza della Giunta Comunale e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il Comune di Orzinuovi con nota prot. n. 1830 del 24.04.2025, ha chiesto la disponibilità a formalizzare l'accordo congiunto ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 per l'utilizzo del dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, nella persona del funzionario amministrativo contabile dott.ssa Sandrini Greta per 8 ore alla settimana, impiegata presso l'area contabilità del comune di Castro, nelle more della copertura del posto vacante e per il tempo ritenuto necessario, secondo le modalità e i criteri da stabilirsi previa stipula di apposita convenzione tra gli enti interessati;

CONSIDERATO CHE:

- l'ordinamento degli Enti Locali /Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo (es. le convenzioni);
- l'art. 23 del C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità, per gli Enti Locali, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti, cui si applica il medesimo C.C.N.L., per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzioni (altre e diverse dalle tipologie sopra citate) e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

EVIDENZIATO CHE:

- la suddetta convenzione senza attivare nuove assunzioni, né mobilità, favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato consentendo un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico (in tal senso si è espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, delibera Corte dei conti - sez. regionale di controllo Piemonte – n.223/2012/SRCPIE/PAR, Corte dei Conti – sez. regionale Abruzzo del. N.92/2016);
- le prestazioni lavorative rese ai sensi dell'art. 23 del CCNL del Comparto Regioni – Enti locali del 16 novembre 2022, non sono da considerarsi forma di assunzione flessibile e quindi esulano dall'ambito di applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;

PRECISATO CHE l'ARAN, con parere 104-14A5 ha stabilito "che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti", escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione";

ACCERTATO CHE, la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di Lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

VISTO lo schema di accordo per l'utilizzo congiunto di personale ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 16.11.2022, predisposto dagli uffici;

RITENUTO CHE è opportuno provvedere ad autorizzare l'utilizzo, a tempo determinato e per n. 8 ore settimanali, della dipendente dott.ssa Greta Sandrini presso il Comune di Orzinuovi, con decorrenza dal 07.05.2025 al 31.07.2025;

ATTESO CHE è stato acquisito il consenso del lavoratore interessato;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole del Segretario comunale interessato in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo unico EE.LL.;

Con votazione unanime espressa ai termini di legge,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** lo schema di convenzione da sottoscrivere con il Comune di Orzinuovi redatto ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 2019-2021, per l'utilizzo a tempo parziale della dipendente a tempo indeterminato dott.ssa Sandrini Greta di questo Comune con la qualifica di Funzionario amministrativo contabile;
2. **DI DARE ATTO CHE:**
 - l'utilizzo del personale di cui sopra avverrà per n. 8 ore settimanali dal 07.05.2025 fino al 31.07.2025;
 - la convenzione, conforme allo schema allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, definirà la durata della stessa per un periodo determinato, il tempo di lavoro in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due Enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
3. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267 del 18.08.2000 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere all'utilizzo del dipendente presso il Comune di Orzinuovi dal 07.05.2025.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Castro, li 30/04/2025

Il Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA
f.to Dott. Andrea Tiraboschi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere **Favorevole** in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Castro, li 30/04/2025

Il Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria
f.to Dott. Andrea Tiraboschi

Letto, approvato e sottoscritto:

SINDACO

f.to Sig.ra Patrizia Carizzoni

SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Andrea Tiraboschi

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art.124, Primo Comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, è stata affissa all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Andrea Tiraboschi

Addì,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000);

Castro, li 30/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Andrea Tiraboschi