COMUNE DI ROGNO

Provincia di Bergamo

COPIA

cap 24060 - Piazza Druso, 5 tel. 035/967013 fax 035/967243

Codice Fiscale 00542510169 www.comune.rogno.bg.it

P. IVA 00500290168 info@comune.rogno.bg.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero 17 del 24-02-2016

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198. CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2016-2018.

L'anno duemilasedici addì ventiquattro del mese di febbraio alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

All'appello risultano

COLOSSI DARIO	**SINDACO**	**Presente**
MOLINARI CRISTIAN	**VICE SINDACO**	**Presente**
CLEMENTI RUGGERO	**ASSESSORE**	**Presente**
TOINI ANGIOLINO	**ASSESSORE**	**Presente**
DELVECCHIO LAURA	**ASSESSORE**	**Presente**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 numero 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 246/2005*";

PREMESSO che:

- l'articolo 48 del richiamato Codice delle pari opportunità dispone: "*[…] le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, […] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*";
- "*Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, […] favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi*";
- "*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione*";
- il piano ha durata triennale;
- la mancata approvazione del piano comporterebbe le sanzioni di cui all'articolo 6 comma 6 del decreto legislativo 165/2001 e smi: "*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono […] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";*

ESAMINATO l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018 e ravvisata la propria competenza in merito all'approvazione trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

VISTO il parere favorevole reso dalla RSU in data 19.02.2016;

ACCERTATO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica (articolo 49 comma 1 del TUEL);

CON voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di approvare, e fare proprio, il *Piano triennale delle Azioni Positive per favorire le Pari Opportunità – 2016-2018* (che alla presente si allega a formarne parte integrante e sostanziale);
3. Di comunicare una copia del Piano al Consigliere Provinciale di parità - Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Bergamo.

4. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ed eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

* * *

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esaminata la proposta in oggetto, visti gli atti d'ufficio e la normativa vigente in materia, esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica** della stessa (art. 49, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.lgs 267 del 18.08.2000).

Data: 22-02-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DARIO COLOSSI	*F.to Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(artt. 124 e 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 04-03-2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si da' atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 04-03-2016, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi del art. 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa TAGLIAFERRI ELISA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che la suestesa deliberazione È DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li 15-03-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rogno, L'incaricato