

COMUNE DI ROGNO
(PROVINCIA DI BERGAMO)

**VERBALE DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO PER
L'ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2015**

IL Nucleo di valutazione / Segretario comunale

Procede con il presente atto all'esame e valutazione dei seguenti Responsabili dei Servizi:

1. Servizio finanziario e contabile - XXXXXX;
2. Servizio OO.PP, patrimonio e manutenzioni – XXXXXXXXXX;
3. Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Cave – XXXXXXXXXX;
4. Servizio Istruzione, cultura e servizi sociali –XXXXXX

per l'assegnazione della retribuzione di risultato riferita agli obiettivi inerenti all'anno 2015 nella misura massima stabilita con decreti di nomina del Sindaco .

Viene presa visione dei seguenti documenti:

- a. Decreti del Sindaco di nomina dei Responsabile di Servizio:
 - XXXXXXXX nominata con decreto n. 05 del 29/09 2014 Responsabile del Servizio finanziario e contabile;
 - XXXXXXXX nominata con decreto n. 06 del 29/09.2014 Responsabile del Servizio OO.PP, patrimonio e manutenzioni;
 - XXXXXXXX nominata con decreto n. 07 del 29.09.2014 Responsabile del Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Cave;
 - XXXXXXXX nominata con decreto n. 08 del 29.09.2014 Responsabile Servizio Istruzione, cultura e servizi sociali;
- b. Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 115 del 23.11.2011;
- c. Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di Giunta comunale n.128 del 14.12.2011;
- d. Piano delle Performance (P.E.G. 2015/2017) approvato con delibera di Giunta comunale n. 78 del 19.08.2015;
- e. Schede predisposte nel Piano delle performance per l'assegnazione dei punteggi (valutazione degli obiettivi organizzativi/individuali);
- f. Relazione annuale sull'attività svolta, rilasciata dai responsabili di servizio;
- g. Relazione finale sulla performance anno 2015 a firma del segretario comunale;

Si procede a:

- formulare la proposta di valutazione mediante la compilazione delle schede degli obiettivi individuali, il cui risultato massimo totale raggiungibile è di 260 punti;
- stabilire che, per ogni effetto conseguente, la valutazione si intende riferita esclusivamente al responsabile di servizio ed è pertanto improduttiva di effetti sul rimanente personale d'ufficio;
- dopo aver valutato gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 e sentite le considerazioni espresse dai responsabili di servizio, procede a valutare per l'anno 2015 i responsabili di servizio, in base al punteggio risultante dalle schede obiettivi organizzativi/individuali e a redigere la seguente graduatoria:

- XXXXXXXX	punti	260
- XXXXXXXX	punti	255
- XXXXXXXX	punti	240
- XXXXXXXX	punti	240

Visto il risultato positivo delle azioni e dell'operato dei responsabili dei servizi;
 Dato atto che tutti i responsabili hanno avuto una valutazione superiore ai 200 punti determinando quindi una percentuale di erogazione pari al 100% dell'indennità di risultato stabilita;

ATTRIBUISCE

ai responsabili di servizio sopra citato il 100% dell'indennità di risultato relativa all'anno 2015 appositamente definita con apposito decreto del Sindaco e così determinata:

Funzionario	Retribuzione di posizione – annua	Retribuzione di risultato % stabilita	Retribuzione annua di risultato spettante	Riduzione per assenze	Retribuzione di risultato effettivamente erogabile
XXXXXX	€ 9.500,00	25 %	€ 2.375,00	=	€ 2.375,00
XXXXXX	€ 9.500,00	25 %	€ 2.375,00€		€ 2.375,00
XXXXXX	€ 9.500,00	25 %	€ 2.375,00		€ 2.375,00
XXXXXX	€ 6.500,00	25%	€ 1.625,00		€ 1.625,00

Il presente atto viene rimesso al Sindaco e alla Giunta comunale unitamente alla relazione finale sulla performance per i conseguenti adempimenti.

Rogno, 18 aprile 2016

Il Nucleo di valutazione/Segretario comunale

f.to Tagliaferri Elisa

Il sottoscritto Colossi Dario – Sindaco pro- tempore del Comune di Rogno vista la proposta di valutazione dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa effettuata dal Segretario comunale/ nucleo di valutazione concorda con la valutazione espressa ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato come sopra indicata.

Il Sindaco

f.to Colossi Dario)

f.to per accettazione i valutati.