

# **Consorzio Servizi Val Cavallina**

## **Trescore Balneario (Bg)**

### **Determinazione n. 93 del 23/10/2025**

**Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025.-**

#### **Il Responsabile Unico di Gestione**

PREMESSO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene annualmente quantificato sulla base delle disponibilità di bilancio e delle disposizioni contrattuali, per la corresponsione di compensi correlati al merito, a specifiche responsabilità o vincolate per legge e per le risorse già destinate alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2024. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

DATO atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in risorse stabili (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel fondo anche per gli anni successivi e risorse variabili (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

DATO atto che la parte stabile del fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

DATO atto altresì che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma

1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

DATO atto altresì che ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 2019/2021 gli enti possono destinare ulteriori risorse variabili di anno in anno;

RITENUTO di procedere alla determinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 come di seguito indicato:

Ammontare delle RISORSE STABILI		
2.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017	€ 16.659,31
2.b	Risorse destinate alle Alte Professionalità e non stanziata. Art. 67 c. 1 0,2 monte salari 2001	/
2.d	€ 84,50 per persona presente al 31/12/2018	€ 253,50
2.e	RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	/
2.f	Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto cessato l'anno precedente Decreto Madia D.L. 33 ART. 34 – quota massima finanziabile € 88.642,99	€ 28.100,00
2.g		/
2.h	Riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	/
2.i	Integrazione del fondo ai sensi dell'art. 67 c. 2 lettera a) del CCNL 21 maggio 2018	/
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.012,81</b>

Ammontare delle RISORSE VARIABILI		
4.c	0,22% monte salari 2018	€ 311,39
4.d	RIA del personale cessato per l'anno di cessazione	/
4.e	Risparmi del fondo lavoro straordinario	/
4.f	Incentivo per messi notificatori	/
4.g	Trattamenti economici accessori del personale sponsorizzazioni, rimborsi ad entri enti	/
4.h	1,2% monte salari 1997	/
4.i	Risorse ex art. 67 c.5 lett. B) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	/
4.j	Risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio	/
4.k	Integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento	/
4.l	Risparmi fondo di produttività	/
4.m	(per sil solo 2018) Risorse derivanti dell'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità e non utilizzate negli anni precedenti	/
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 311,39</b>

Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Totale risorse Stabili	€ 45.012,81
Riduzione delle Risorse Stabili	0,00
Totale delle risorse variabili	€ 311,39
TOTALE FONDO	€ 45.324,20

Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative risulta così composto:

Retribuzione di Posizione e di risultato delle P.O.	
Totale delle risorse stanziato per il pagamento della Retribuzione di Posizione	€ 16.000,00
Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato	€ 4.784,00
TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O.	€ 20.784,00

Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 si verifica che la somma delle risorse previste per il pagamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni organizzative sommata al fondo per il salario accessorio nelle sue parti soggette al limite non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016:

Verifica del limite dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2025 escluse assistenti sociali	€ 36.443,31
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2025 assistenti sociali	€ 29.664,89
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016	€ 36.443,31

La differenza di € 29.664,89 si riferisce al salario accessorio delle assistenti sociali che non rientrano nel calcolo dei limiti dell'art. 23 c. 2

Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro; per l'anno 2024 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 5.117,55
Categoria C	€ 1.285,26

Per un totale annuo complessivo di € 6.402,81

Fondo salario accessorio depurato da comparto e progressioni storiche: € 22.963,66

DATO atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO atto in particolare che l'assunzione degli impegni di spesa/accertamenti di entrata deve uniformarsi al nuovo principio contabile della competenza finanziaria che dispone l'obbligo di imputazione dell'entrata/spesa all'esercizio in cui gli stessi divengono esigibili;

**RICHIAMATI:**

- la delibera di Assemblea n. 16 del 30/12/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- il Decreto del Presidente del Consorzio n. 3342/2025 del 15 maggio 2025 con il quale si è provveduto alla nomina del responsabile Unico di Gestione;

VISTO il T.U.E.L. e il vigente CCNL;

VISTO il vigente Statuto consortile;

**DETERMINA**

DI DARE ATTO che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;

Di COSTITUIRE, in via definitiva, il fondo risorse decentrate anno 2025 nell'importo di € 22.963,66;

DI DARE ATTO che la predetta spesa per 22.963,66 è imputata al capitolo 1011001 del bilancio di previsione in corso che presenta idonea disponibilità;

DI DARE ATTO che la quota di € 4.750,00 relativa all'indennità di specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022) è imputata al capitolo 1011001;

DI DARE ATTO della registrazione dell'impegno contabile, a cura del ragioniere, sul competente capitolo di bilancio;

DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzione dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente.

Il Responsabile Unico di Gestione  
F.to Benvenuto Gamba

---

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi degli artt. 147 bis e 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile di Gestione  
Benvenuto Gamba

---

Si certifica che il presente provvedimento è stato affisso all'albo on line del Consorzio in data 16 aprile 2026 e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile di Gestione  
Benvenuto Gamba

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Trescore Balneario, .....

Il Responsabile di Gestione  
Benvenuto Gamba