

Consorzio Servizi Val Cavallina

Determinazione n. 166/SS del 29/05/2026

Oggetto: **Impegno di spesa per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa - Progetto Sai (Sistema Accoglienza e Integrazione) Codice Cup D69I24000440006 - Anno 2026.-**

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO CHE

- Il Consorzio Servizi Val Cavallina è ente titolare del progetto di accoglienza integrata dello S.P.R.A.R. (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale, nonché titolari di protezione umanitaria per il triennio 2018/2020 per un totale di 28 posti ordinari, a seguito di approvazione e finanziamento da parte del Ministero dell'Interno del progetto stesso, di cui al decreto del Ministro dell'Interno del 01/10/2020;
- Ai sensi dell'art. 8 del decreto 18 novembre 2019, e dell'art. 86 BIS, legge 24 aprile 2020, n. 27 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18), si è garantita la prosecuzione del progetto sino al 31 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno del 1 ottobre 2020 che ha approvato la richiesta del Consorzio Servizi Val Cavallina per la prosecuzione del progetto ai sensi del *Fondo Nazionale per le politiche e i servizi di protezione internazionale e per minori stranieri non accompagnati (SIPROIMI)* in scadenza il 31.12.2020 per il periodo dal 1.1.2021 al 31.12.2023 per 28 posti;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno del 1 luglio 2024 che ha approvato la prosecuzione, fino al 31.12.2026, delle progettualità SAI, con originaria scadenza di finanziamento il 31.12.2023 e destinatarie di successivi dispositivi di differimento, in ultimo il DM n. 24545 del 31 maggio 2024;

CONSIDERATO che si rende necessario, visto quanto previsto dal progetto Sistema di Accoglienza e Integrazione - SAI Val Cavallina approvato dal Ministero degli Interni, garantire per l'anno 2026, gli interventi di inclusione tramite progetti personalizzati di formazione al lavoro;

VISTO che sul territorio provinciale gli enti che sono specializzati nell'erogazione di prestazioni di progetti personalizzati di formazione al lavoro e che quindi sono in possesso dei criteri qualitativi necessari per erogare prestazioni sul territorio comunitario sono i seguenti:

- Azienda Bergamasca Formazione;
- Associazione Formazione Professionale del Patronato San Vincenzo;
- Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S.;

CONSIDERATO che si rende necessario attivare due progetti personalizzati di formazione al lavoro a favore di

- S.S. residente in Berzo San Fermo, periodo dal 01.06.2026 al 31.08.2026, per il quale si prevede una spesa complessiva di € 1.600,00 di cui € 1.050,00 quale compenso motivazionale che Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. erogherà a favore di S.S. ed € 550,00 quale rimborso dei costi di scouting;
- D.O. residente in Monasterolo del Castello, periodo dal 10.06.2026 al 31.08.2026, per il quale si prevede una spesa complessiva di € 2.050,00 di cui € 1.500,00 quale compenso motivazionale che Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. erogherà a favore di D.O. ed € 550,00 quale rimborso dei costi di scouting;

VISTI:

- la Legge 328/2000;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Statuto del Consorzio;
- il bilancio di previsione 2026, approvato con delibera di Assemblea n. 22 del 29/12/2025;
- il Decreto del Presidente del Consorzio prot. n. 3342/2025 del 15 maggio 2025;

DETERMINA

DI DARE atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

IMPEGNARE la somma di € 3.650,00 a favore di Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. per i seguenti progetti personalizzati di formazione al lavoro a favore di:

- S.S. residente in Berzo San Fermo, periodo dal 01.06.2026 al 31.08.2026, per il quale si prevede una spesa complessiva di € 1.600,00 di cui € 1.050,00 quale compenso motivazionale che Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. erogherà a favore di S.S. ed € 550,00 quale rimborso dei costi di scouting;
- D.O. residente in Monasterolo del Castello, periodo dal 10.06.2026 al 31.08.2026, per il quale si prevede una spesa complessiva di € 2.050,00 di cui € 1.500,00 quale compenso motivazionale che Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. erogherà a favore di D.O. ed € 550,00 quale rimborso dei costi di scouting;

DI IMPUTARE la somma di € 3.650,00 al capitolo 11040350 del bilancio di previsione 2026 che presenta idonea disponibilità;

DI DARE atto che è stata verificata la regolarità contributiva di Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. tramite piattaforma dedicata (DURC online);

DI DARE atto della registrazione dell'impegno contabile, a cura del ragioniere, sul competente capitolo di bilancio;

DI DARE atto che la spesa assunta è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs. 267/2000;

DI PROCEDERE da parte dell'Ufficio Ragioneria, alla liquidazione delle spese ed all'emissione dei relativi mandati di pagamento, nell'ambito della spesa autorizzata, previa verifica della regolarità delle prestazioni effettuate.

Il Responsabile del Servizio
F.to Gamba dott. Benvenuto

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile di Gestione
f.to Benvenuto Gamba

Si certifica che il presente provvedimento è stato affisso all'albo on line del Consorzio in data 19 giugno 2026 e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile di Gestione
Benvenuto Gamba

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Trescore Balneario,

Il Responsabile di Gestione
Benvenuto Gamba