



# COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 44 del 20-04-2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2018 (P.E.G. 2018)**

L'anno duemiladiciotto, addì venti del mese di aprile alle ore 13:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Zoppetti Marco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Tagliaferri Elisa. Intervengono i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>P./A.</b>
Zoppetti Marco	Sindaco	P
Guerinoni Maria Luisa	Assessore	P
Ghitti Alberto	Assessore	P
Moretti Marzio	Assessore	A
Pettini Maria Grazia	Assessore	P

PRESENTI: N. 4                      ASSENTI: N. 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

## **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2018 (P.E.G. 2018)**

**PARERE:** FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18/08/2000 N. 267 E 147 BIS DEL D.LGS. 267/2000, COSI' COME INTRODOTTO DAL D.L. N. 174 DEL 10/10/2012.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
IL SEGRETARIO GENERALE  
- F.to Elisa Tagliaferri -

### **LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";
- con deliberazione di G.C. n. 11 del 30 gennaio 2015 è stato approvato il Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- è stato istituito il nucleo di valutazione in forma monocratica, composto dal Segretario comunale, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- la suddetta nomina è stata effettuata con Decreto del Sindaco n. 07 del 30.01.2015;

DATO ATTO che questo Ente ha approvato il D.U.P. 2018-2020 (delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 16.03.2018); il Bilancio di previsione 2018-2020 (delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 16.03.2018);

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione intende procedere all'approvazione del Piano delle performance indicante gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento;
- la definizione degli obiettivi si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:
  - Linee programmatiche di mandato;
  - Documenti unico di programmazione (D.U.P. 2018-2020) e bilancio di previsione 2018-2020;

- Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G 2018 approvato con propria delibera n. 39 in data 09.04.2018, resa immediatamente eseguibile;

VISTO l'allegato schema di Piano delle performance predisposto dal Segretario comunale, tenuto conto delle proposte dei titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO di condividere il suddetto schema di Piano delle performance;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi palesemente espressi;

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE il Piano delle Performance (P.E.G. 2018) allegato alla presente delibera perché ne formi parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che il sistema di valutazione - di cui al vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale - si rende operativo a tutti gli effetti per la valutazione della performance per l'intero anno 2018;
3. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, alle Organizzazioni Sindacali, al Segretario/Nucleo di valutazione, nonché notiziato a ciascun dipendente e pubblicato sul sito internet comunale nell'ambito dell'Amministrazione trasparente;
4. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 264/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco  
F.to Zoppetti Marco

IL Segretario Generale  
F.to Elisa Tagliaferri

---

### **ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :  
ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo, in conformità all'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Endine Gaiano,

IL Segretario Generale  
F.to Elisa Tagliaferri

---

### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20-04-2018

[ ] Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[ ] Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto

IL Segretario Generale  
F.to Tagliaferri Elisa