



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 60 del 21-05-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE - ANNO 2017

L'anno duemiladiciotto, addì ventuno del mese di maggio alle ore 18:30, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Zoppetti Marco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Tagliaferri Elisa.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	P./A.
Zoppetti Marco	Sindaco	P
Guerinoni Maria Luisa	Assessore	A
Ghitti Alberto	Assessore	P
Moretti Marzio	Assessore	P
Pettini Maria Grazia	Assessore	A

PRESENTI: N. 3 ASSENTI: N. 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE - ANNO 2017

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18/08/2000 N. 267 E 147 BIS DEL D.LGS. 267/2000, COSI' COME INTRODOTTO DAL D.L. N. 174 DEL 10/10/2012.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
IL SEGRETARIO GENERALE
- F.to Elisa Tagliaferri -

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 103 del 08.09.20105;
- il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G.C. n. 11 del 30.01.2015;

Preso atto che:

- è stato istituito il nucleo di valutazione in forma monocratica composto dal segretario comunale (art. 2.3 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale);
- la suddetta nomina è stata effettuata con decreto del Sindaco n. 07 in data 30.01.2015;

Visto il Piano della Performance (P.E.G. 2017) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 60 del 15.05.2017 che ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno 2017 in relazione agli strumenti di programmazione dell'ente (DUP 2017/2019 e del Bilancio Pluriennale 2017/2019 rispettivamente approvati dal Consiglio Comunale con deliberazioni n. 7 e 8 del 27.03.2017) ed al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) approvato dalla G.C. con delibera n. 53 del 14.04.2017;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio relativo all'anno 2017, stipulato il 22.12.2017;
- la valutazione del personale dei dipendenti assegnati ai vari settori operata dai responsabili di servizio in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2017; valutazione operata attraverso la compilazione delle relative schede tenuto conto della relazione dell'attività svolta;
- il verbale di esame, valutazione e assegnazione delle risorse destinate alla produttività che riguarda il personale non in posizione apicale redatto dal nucleo di valutazione/segretario comunale in data 21 maggio 2018;
- le schede di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa predisposte dal segretario comunale, nonché il verbale di valutazione redatto dal nucleo di valutazione/

segretario comunale in data 21 maggio 2018 ai fini dell'assegnazione della retribuzione di risultato;

Esaminata la Relazione finale sulla performance - Anno 2017 – predisposta dal segretario comunale con allegate relazioni dei responsabili di servizio;

Atteso che l'articolo 4.5 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale prevede che detta Relazione finale venga trasmessa ed analizzata dalla Giunta comunale che può proporre eventuali modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di approvare la Relazione finale sulla performance 2017 senza apportare modifiche;

Richiamati i pareri favorevoli espressi dai Responsabili di Servizio, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

Visto:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs n. 267/2000 e succ. modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s. m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di approvare la Relazione finale sulla performance 2017 predisposta dal Segretario comunale in data 21 maggio 2018 ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia della presente al responsabile del servizio finanziario per la liquidazione della retribuzione di risultato per il personale titolare di posizione organizzativa e del fondo di produttività e miglioramento dei servizi per il personale in posizione non apicale, per l'anno 2017;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
F.to Zoppetti Marco

IL Segretario Generale
F.to Elisa Tagliaferri

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
20-06-2018 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo, in conformità all'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Endine Gaiano, 20-06-2018

IL Segretario Generale
F.to Elisa Tagliaferri

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21-05-2018

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto

IL Segretario Generale
F.to Tagliaferri Elisa