

Calcolo spesa potenziale fabbisogno di personale

Triennio 2019/2021

	<i>importo 2019</i>	<i>importo 2020</i>	<i>importo 2021</i>
Spesa per personale in servizio al 31/12/x-1	387.561,28	378.321,06	380.571,06
Spesa per assunzioni già programmate nel piano 2018/2020	-	-	-
Spesa per assunzioni a tempo indeterminato prevista dal piano di fabbisogno 2019/2021 - annualità x	21.258,62	63.703,83	63.703,83
Spesa per assunzioni a tempo determinato prevista dal piano di fabbisogno 2019/2021 - annualità x	31.032,03	14.777,04	14.777,04
Totale spesa potenziale	439.851,93	456.801,93	459.051,93
Limite ex art. 1, comma 557, Legge 296/2006	464.787,58	464.787,58	464.787,58
Margine lordo per spesa potenziale	24.935,65	7.985,65	5.735,65
Accantonamento per rientro part time	-	-	-
Margine netto per ulteriore spesa potenziale	24.935,65	7.985,65	5.735,65
Spesa potenziale per ritorno a tempo pieno personale pt	-	-	-