



COMUNE DI ENDINE GAIANO  
Provincia di Bergamo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**COPIA**

**N° 158 del 18.12.2013**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI.**

L'anno duemilatredici, addì diciotto del mese di dicembre alle ore 18,40 , nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Vice Sindaco Zoppetti Marco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott. Invidiata Alessandro. Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	Qualifica	<b>P./A.</b>
PEZZETTI Angelo	SINDACO	A
ZOPPETTI MARCO	VICESINDACO	P
GUERINONI MARIA LUISA	ASSESSORE	P
MORETTI MARZIO	ASSESSORE	P
MASSETTI GIAMPIETRO	ASSESSORE	P

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

## **OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

UDITA la relazione illustrativa del Segretario Generale sulla necessità di dotarsi del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici prima di approvare il piano triennale per la prevenzione della corruzione in ordine al comportamento etico che ciascun dipendente è tenuto ad osservare;

PREMESSO che:

- L'art. 54, comma 5, del D. Lgs. N. 165/2001 come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190/2012 ha disposto che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento approvato con DPR n. 62/2013. Al codice di comportamento si applicano le disposizioni di cui al comma 3 ovvero la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi alla attuazione del piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi e reiterate del codice di comportamento implicano l'applicazione della sanzione di cui all'art. 55 quater, comma 1;

- L'art. 55 quater, comma 1, del D. Lgs. N. 165/2001 prevede che:

- "Ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo, si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento nei seguenti casi:

a) falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia;

b) assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione;

c) ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio;

d) falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera;

e) reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui;

f) condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro";

VISTA la deliberazione n. 75/2013 da parte della CIVIT in tema di codice di comportamento;

ATTESO che in sede di conferenza unificata del 24.07.2013 per ciò che attiene agli enti locali, è stato previsto come termine per l'adozione del Codice di Comportamento la data del 16.12.2013 (come peraltro precisato nella delibera n. 75/2013 da parte della CIVIT);

ACCERTATO che la bozza contenente il Codice di Comportamento del Comune di ENDINE GAIANO è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune dal 05.12.2013 al 16.12.2013, affinché quanti portatori di interessi potessero presentare osservazioni;

ACCERTATO che non sono pervenute osservazioni al suddetto documento;

VISTA la giurisprudenza della Corte dei Conti (cfr. Corte dei Conti, parere n. 325/2011) secondo cui costituisce una facoltà e non un obbligo per gli enti comunali l'adeguamento del

proprio ordinamento alla previsione contenuta nell'art. 14 D. Lgs. N. 150/2009 per cui la scelta di costituire l'organismo indipendente di valutazione rappresenta una mera facoltà anche in funzione del fatto che non vi devono essere nuovi o maggiori oneri per la finanza dell'ente comunale;

CONSIDERATO che il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Endine Gaiano rappresenta una tavola di riferimento per il dipendente pubblico che lo aiuti ad orizzontarsi nello svolgimento dei suoi compiti al servizio della collettività; e che a questa funzione fondamentale, tutta di natura preventiva, se ne affianca una nuova, quella della configurazione di specifici profili di responsabilità, in presenza dei quali il dipendente sarà evidentemente colpito da un diversificato spettro di sanzioni, che potranno arrivare fino a quella più grave, consistente nel licenziamento per cui il codice risulta uno strumento potenzialmente più efficace nell'estirpare condotte contrarie ed incompatibili con l'interesse della collettività;

RITENUTO di procedere alla relativa approvazione del testo risultante sub A);

ATTESA la competenza della Giunta Comunale a deliberare in relazione al combinato disposto dall'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DATO ATTO che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come introdotto dal D.L. n. 174 del 10.10.2012;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 – 2° comma – e 147 bis – comma 1 - del D. Lgs. 267/2000, da parte del Segretario Generale;

ACCERTATO che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile poiché nessuna spesa è posta a carico del Comune dall'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 54 del D. Lgs. N. 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 44 della legge 190/2012;

VISTA la deliberazione della CIVIT n. 75/2013;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1 – Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2 - Di adottare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Endine Gaiano nel testo che si allega al presente atto sub A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

3 - Di stabilire che il Codice di Comportamento sarà trasmesso alle competenti Autorità nelle forme consentite dalla legge da parte della segreteria comunale nonché inviato a tutti i dipendenti, alle RSU e alle organizzazioni sindacali oltre che pubblicato sul sito internet del Comune nell'apposita sezione;

4 - Di disporre che la presente deliberazione sia trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

5 - Di dichiarare la presente con separata votazione favorevole unanime immediatamente eseguibile stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SINDACO  
F.to Marco ZOPPETTI

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Alessandro INVIDIATA.

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :  
rimarrà per 15 giorni consecutivi.

ed ivi

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Alessandro INVIDIATA.

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Alessandro INVIDIATA

---

Copia conf. 1