



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 86 del 01-06-2015

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE.

L'anno duemilaquindici, addì uno del mese di giugno alle ore 18:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Zoppetti Marco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Tagliaferri Elisa. Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	P./A.
Zoppetti Marco	Sindaco	P
Guerinoni Maria Luisa	Assessore	A
Ghitti Alberto	Assessore	P
Moretti Marzio	Assessore	A
Pettini Maria Grazia	Assessore	P

PRESENTI: N. 3 ASSENTI: N. 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE.

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18/08/2000 N. 267 E 147 BIS DEL D.LGS. 267/2000, COSI' COME INTRODOTTO DAL D.L. N. 174 DEL 10/10/2012.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
IL SEGRETARIO GENERALE
- F.to Elisa Tagliaferri

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";
- con deliberazione Consiglio Comunale n. 42 del 21.12.2010 sono stati approvati i criteri generali in materia di ordinamento uffici e servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2015 è stato approvato il Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- è stato istituito il nucleo di valutazione in forma monocratica, composto dal Segretario comunale, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 1, del regolamento degli uffici e dei servizi, e dall'articolo 2.3 del Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- la suddetta nomina è stata effettuata con Decreto del Sindaco n. 07 del 30.01.2015;

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione intende procedere all'approvazione del Piano delle performance indicante gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento;
- la definizione degli obiettivi si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:
 - Linee programmatiche di mandato;
 - Relazione previsionale e programmatica e bilancio di previsione annuale e pluriennale;
 - Piano esecutivo di gestione;

DATO ATTO che questo Ente ha già approvato il Bilancio di previsione 2015 e la Relazione previsionale e programmatica pluriennale 2015/2017 (delibera Consiglio

Comunale n. 16 del 22.04.2015) e il PEG per l'anno 2015 con delibera di Giunta Comunale n. 84 del 01.06.2015;

VISTO l'allegato schema di Piano delle performance predisposto dal Segretario comunale, tenuto conto delle proposte dei titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO di condividere il suddetto schema di Piano delle performance;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il parere espresso dal soggetto indicato nell'articolo 49 del D. Lgs.18/08/2000, n. 267, inserito nel presente atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano delle Performance (P.E.G. 2015) allegato alla presente delibera perché ne formi parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il sistema di valutazione - di cui al vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance e per l'applicazione del sistema premiale - si rende operativo a tutti gli effetti per la valutazione della performance per l'intero anno 2015;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, alle Organizzazioni Sindacali, al Segretario/Nucleo di valutazione, notiziato a ciascun dipendente e pubblicato sul sito internet comunale nell'ambito dell'operazione Trasparenza;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 264/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
F.to Zoppetti Marco

IL Segretario Generale
F.to Elisa Tagliaferri

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
30-06-2015 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo, in conformità all'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Endine Gaiano, 30-06-2015

IL Segretario Generale
F.to Elisa Tagliaferri

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01-06-2015

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto

IL Segretario Generale
F.to Tagliaferri Elisa