



COMUNE DI ENDINE GAIANO
Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 66 del 13.06.2013

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015

L'anno duemilatredecim, addì tredici del mese di giugno alle ore 12,15 , nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Vice Sindaco ZOPPETTI MARCO la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott. Alessandro INVIDIATA.

Intervengono i Signori:

| <u>Cognome e Nome</u> | <u>Qualifica</u> | <u>P./A.</u> |
|-----------------------|------------------|--------------|
| PEZZETTI Angelo | SINDACO | A |
| ZOPPETTI MARCO | VICESINDACO | P |
| GUERINONI MARIA LUISA | ASSESSORE | P |
| MORETTI MARZIO | ASSESSORE | A |
| MASSETTI GIAMPIETRO | ASSESSORE | P |
| | | |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE le vigenti disposizioni normative ed in particolare:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale le Amministrazioni: “ ... *determinano le dotazioni organiche complessive ...*”;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale: “ *Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.*”
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale: “*Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1 comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.*”
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale: “*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*”
- l'art. 4, comma 4, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, ai sensi del quale: “ *La Giunta Comunale determina, almeno ogni tre anni (eventualmente a seguito di rilevazione dei carichi di lavoro), previo esame congiunto con le organizzazioni sindacali, titolari del potere di rappresentanza, come statuito dalla normativa vigente, la dotazione organica complessiva del Comune, in funzione delle esigenze di flessibile adeguamento delle strutture organizzative ai compiti istituzionali e ai programmi dell'Amministrazione Comunale.) e “ *La dotazione organica comunque espressa, al fine di garantire il principio di flessibilità enunciato in precedenza, in modo complessivo essendo distinta unicamente per categoria e posizione economica, profilo professionale ed area di attività.*”;*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21.02.2011 avente per oggetto “ *Rideterminazione Dotazione Organica del personale*”;

PRESO ATTO che l'attuale Dotazione Organica complessiva è composta da n. 21 posti dotazionali, di cui n. 12 coperti e n. 9 vacanti - giusta tabella allegata;

EVIDENZIATO che per gli Enti Locali è codificato l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 91, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO peraltro il seguente articolo:

- art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, primo periodo, ai sensi del quale: “*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di*

personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni."

CONSIDERATO che questa Giunta intende adottare l'atto di programmazione triennale (2013-2014-2015) del fabbisogno di personale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la circolare n. 3 del 2 Maggio 2006 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per il personale delle Pubbliche Amministrazioni, con la quale si forniscono linee di indirizzo riguardo anche alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, prevista dall'art. 39 della Legge 449/1997 e dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 per gli Enti Locali;

PRESO ATTO di quanto previsto dai commi 9 e 10 dell'art. 14 della Legge 30.07.2010 n. 122 di conversione del D.L. 78/2010, dai quali si evince rispettivamente che:

- è fatto divieto a tutti gli Enti (sia quelli sottoposti che quelli non sottoposti al patto di stabilità) di procedere ad assunzione nel caso l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti;

STABILITO che il Comune rispetta le fattispecie sopra esposte;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 adottata in data odierna, avente per oggetto " Ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 e art. 16 legge n. 183_2011 CD. Legge di stabilità 2012 – personale in esubero";

EVIDENZIATE le necessità intervenute a seguito delle quali riprogrammare le assunzioni a copertura di posti che si renderanno vacanti o a seguito di ristrutturazione rotazionale di alcuni settori:

ANNO 2013:

- a- Maggiori fabbisogni: nessuno
- b- Minori fabbisogni: nessuno

ANNO 2014:

- c- Maggiori fabbisogni: nessuno
- d- Minori fabbisogni: nessuno

ANNO 2015:

- a- Maggiori fabbisogni: nessuno
- b- Minori fabbisogni: nessuno

ATTESO che il presente atto viene assunto sentiti anche i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, in riferimento alle esigenze organizzative e al fabbisogno di personale delle strutture cui sono preposti;

Dato atto che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del

presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come introdotto dal D.L. n. 174 del 10.10.2012;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 – 2° comma – del Decreto Legislativo n. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di confermare l'attuale Dotazione Organica complessiva del personale dipendente, composta da n. 21 posti dotazionali, di cui n. 12 coperti e n. 9 vacanti – giusta tabella allegata;
3. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014, come sopra indicato, e che viene così specificato;

RIEPILOGO PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI

| ANNO 2013 | ANNO 2014 | ANNO 2015 |
|----------------------|----------------------|----------------------|
| NEGATIVO | NEGATIVO | NEGATIVO |

4. Di stabilire che si procederà ad una verifica ed eventuale modificazione della Programmazione Triennale del fabbisogno del personale con cadenza almeno annuale, essendo la stessa una programmazione a medio termine e suscettibile di modificazioni per nuove valutazioni da parte dell'Amministrazione o per le disposizioni normative vigenti nel tempo;
5. Di demandare l'attuazione degli atti conseguenti ai Responsabili di Area, ciascuno per quanto di propria competenza;
6. Di dichiarare la presente con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
F.to ZOPPETTI MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alessandro INVIDIATA

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

[] che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
rimarrà per 15 giorni consecutivi.

ed ivi

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro INVIDIATA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro INVIDIATA
