

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 OPERAIO PROFESSIONALE – CAT B1 – CCNL FUNZIONI LOCALI (ART.16 LEGGE 28/02/1987, N. 56) - RISERVATO PRIORITARIAMENTE A VOLONTARIO DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014 - D.LGS D.LGS. 15/03/2010, N. 66**

### **LA RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 44 del 25/3/2019, avente ad oggetto: ""Piano triennale dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni 2019 – 2021""

Vista la determina n. 185 del 23/04/2019 con la quale si è provveduto all'approvazione del presente avviso;

Visto l'art.16 della legge 28.2.1987, n.56;

Visto l'art.35 del Decreto Legislativo n.165/2001

Visto il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni-Enti Locali;

Vista la legge 10/04/1991, n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo/donna nel lavoro";

Visto il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267;

### **RENDE NOTO**

Che il Comune di Villa Carcina inoltrerà al Centro per l'Impiego di Sarezzo, competente per territorio, richiesta di avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento per l'assunzione di n. 1 dipendente di categoria "B1" – profilo professionale "Operaio Professionale", con contratto a tempo pieno ed indeterminato.

### **RISERVE DI LEGGE**

Ai sensi dell'art. 1014 – c 4 – e dell'art. 378 – c 9 – del D.Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dalla succitata norma devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. Si precisa che l'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto.

Il posto eventualmente non coperto, per mancanza di concorrenti, o di idonei, appartenenti alla predetta categoria riservataria, è attribuito agli altri concorrenti risultati idonei ai sensi della vigenti disposizioni in materia

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO**

- Al dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali qualora spettanti.

I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi dovranno essere inseriti in apposita graduatoria che verrà redatta dal Centro per l'Impiego che individua i lavoratori da avviare a selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la



- cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti: - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
  - c) essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
  - d) avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. In caso di presenza di condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione, si procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio, III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti costituenti reato come accertati in sede penale, dai quali possa desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato. Il Comune di Villa Carcina si riserva di valutare motivatamente, a suo insindacabile giudizio, se qualsivoglia condanna penale riportata, oppure la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
  - g) essere in possesso, per quanto se ne è a conoscenza, dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie di operaio professionale. L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica preventiva, anche in fase pre assuntiva, i candidati vincitori del concorso al fine di verificare la loro idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
  - h) essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di primo grado rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano e di aver assolto all'obbligo scolastico.
  - i) essere in possesso della patente di guida in corso di validità categoria B;
  - j) essere in possesso di "Patentino per Escavatore": attestato e patentino per macchine movimento terra Escavatori idraulici -allegato IX MMT -conformi al D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso, che verrà pubblicato dal centro per l'impiego di Sarezzo, per la presentazione delle domande di ammissione.

### 3. PROVA PRATICA SELETTIVA

I candidati avviati dal Centro per l'Impiego saranno sottoposti ad una prova pratica attitudinale ovvero sperimentazione lavorativa da parte di apposita Commissione Esaminatrice atta a dimostrare l'idoneità del candidato allo svolgimento, con utilizzo di utensili da lavoro e mezzi d'opera, delle seguenti attività:

- Conduzione di un mezzo d'opera (macchina operatrice per taglio del verde e/o miniescavatore) e dimostrazione delle conoscenze tecniche sulla manutenzione basilare degli stessi
- Operazioni di uso di attrezzature specialistiche per la gestione delle aree verdi (decespugliatore, tagliaerba, soffiatore, motosega e mezzi simili)
- Operazioni di uso di attrezzature e loro manutenzione nonché nozioni sull'uso dei più idonei materiali da costruzione necessari per la gestione di interventi di carattere edile in generale (attrezzature minute di carpenteria quali trapani, flessibili, smerigliatrici e simili, attrezzature minute da taglio legno e ferro e/o attrezzature consimili)
- Modalità operative e pratiche per la realizzazione di semplici interventi di carattere edile
- Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale – DPI- in relazione alle attività di manutenzione e di intervento richieste

Tale prova sarà integrata con un breve colloquio al fine di valutare:

- la conoscenza di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e sui dispositivi di protezione individuale;
- la conoscenza del codice di comportamento del pubblico dipendente.

Al termine della stessa sarà dato un giudizio di idoneità complessiva della prova.

Questa Amministrazione, ricevuta comunicazione dal Centro per l'Impiego di avviamento a selezione, inviterà i candidati alla prova pratica selettiva indicando loro il giorno, ora e luogo di svolgimento della stessa almeno tre giorni pieni prima a mezzo di: telegramma.

Le operazioni di selezione saranno effettuate in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune [www.comune.villacarcina.bs.it](http://www.comune.villacarcina.bs.it).

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nel luogo stabiliti per sostenere la prova saranno considerati rinunciari anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Avrà titolo di essere assunto, verificato il possesso dei requisiti, il candidato che abbia superato la prova selettiva nel rispetto della graduatoria predisposta dal Centro per l'Impiego.

La documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti verrà acquisita dall'Amministrazione in osservanza alle vigenti disposizioni in materia.

#### **4. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata a norma dell'art.63 del vigente Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi.

#### **5.- ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI**

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura. L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto ed alle disponibilità finanziarie. Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova di due mesi, secondo le modalità stabilite dal contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione comunale, tempestivamente, sottoporrà i vincitori a visita medica allo scopo di verificare la sussistenza dell'idoneità fisica necessaria per l'utile assolvimento delle mansioni connesse al profilo professionale da ricoprire; l'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

#### **6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Visto il REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Villa Carcina – Tel. 030/8489301 – mail: [comune@comune.villacarcina.bs.it](mailto:comune@comune.villacarcina.bs.it) – PEC [comunevillacarcina@legal.intred.it](mailto:comunevillacarcina@legal.intred.it) – sito web: [www.comune.villacarcina.bs.it](http://www.comune.villacarcina.bs.it), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali forniti dall'Interessato per iscritto (su supporto cartaceo e digitale), o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2016)

Il Comune di Villa Carcina garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

**1. Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 13.1, lett. b) Reg.679/2016)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 37 Reg. 679/2016) designato dal Comune di Villa Carcina costituisce il punto di contatto per gli utenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo. Il Responsabile della Protezione dei Dati è la **Dott.ssa Daniela Ghirardini**, il quale può essere contattato ai seguenti recapiti: Tel. 030/8489301 – mail: [comune@comune.villacarcina.bs.it](mailto:comune@comune.villacarcina.bs.it) – PEC [comunevillacarcina@legal.intred.it](mailto:comunevillacarcina@legal.intred.it)

## **2. Finalità del Trattamento (Art. 13.1, lett. c) Reg. 679/2016)**

I dati personali (anagrafici, recapiti postali digitali e tradizionali quali indirizzi di posta elettronica, luoghi di residenza, titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione: "Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 (due) posti nel profilo professionale di collaboratore amministrativo (cat. B3)" sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).
- I dati personali dell'Interessato contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e per rispondere a specifiche richieste dell'Interessato.
- I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

## **3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1, lett. e) Reg. 679/2016)**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Villa Carcina, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Villa Carcina tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso.

I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dalla giunta comunale).

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Trasparenza" del sito web istituzionale del Comune di Villa Carcina

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

## **4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2, lett. a) Reg. 679/2016)**

Il Comune di Villa Carcina dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dal Piano di Conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

## **5. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2, lett. b) Reg. 679/2016)**

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare il:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni
  - le finalità del trattamento
  - le categorie di dati personali in questione
  - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali

- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016 al Titolare del trattamento, di poter accedere ai propri dati personali;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro operatore sanitario in formato leggibile

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, lettera raccomandata o posta elettronica al seguente indirizzo [comunevillacarcina@legal.intred.it](mailto:comunevillacarcina@legal.intred.it).

#### **6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2, lett. d) Reg.679/2016)**

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

#### **7 – COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dalla presentazione, da parte del candidato, della domanda di partecipazione al Centro per l'impiego di Sarezzo

. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è la rag. Anna Pedersoli.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dalla data di effettuazione della prova d'esame.

#### **8 – ALTRE INFORMAZIONI**

Lo svolgimento della procedura selettiva e l'assunzione del vincitore del presente avviso sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute, salva tempestiva impugnazione del bando stesso da effettuarsi innanzi al T.A.R. entro sessanta giorni dalla pubblicazione o mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.

Il presente bando viene emanato tenuto conto di quanto disposto dalla legge n. 68/1999 in materia di norme per il diritto al lavoro dei disabili, nonché dei principi di cui alla legge n. 101/1989 in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi all'Area Amministrativa del Comune di Villa Carcina (Via XX settembre,2 – 25069 Villa Carcina tel. 030/8984301) dalle ore 10,30 alle ore 12,30 di ogni giorno non festivo esclusi il giovedì ed il sabato.

Dalla Residenza Municipale, lì 26.4.2019

**LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
(Rag. Anna Pedersoli)  
documento firmato digitalmente