

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Costa Volpino
CCDI anno-2015**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 70 del 22/12/2015, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente e la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno **tre**del mese di **gennaio** duemilasedici alle ore 15 e minuti **trenta** ha avuto luogo l'incontro tra:

per la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale

- Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona
Dr.ssa Manuela Cattalini
- Responsabile Area Governo e Territorio
Geom. Francesca Pertesana
- Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e Commercio
Dr. Riccardo Ciotti

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

Assente

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

per la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Massimo Catania - Rappresentante territoriale FPS – CISL

Giorgio Cotti Cometti – Rappresentante territoriale FP – CGIL

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti

sig. Giuseppe Bianchi

sig.ra Monica Martinazzoli

sig.ra Celeste Filippi

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

firmato il ...13/1/2016...alle ore 16,00

Assente

firmato il 13/1/2016 alle ore 16,00

Di approvazione e sottoscrizione dell'allegato C.C.D.I. 2015 del personale dipendente del Comune di Costa Volpino, composto da n. 7 pagine, che si allega alla presente sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale.



CCDI 2015

RICHIAMATO COME PARTE INTEGRANTE QUANTO SOTTOSCRITTO NEI PRECEDENTI CCDI 2011-2012-2013-2014 PER LA PARTE GIURIDICA

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito, per l'anno 2015, nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;

Art. 1 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata nel mese successivo alla prestazione.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Lavori di manutenzione alla viabilità comunale</i>	2	€ 480,00
TOTALE		€ 480,00

2. **L'indennità di reperibilità** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14.09.2000 il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

Il personale del Comune di Costa Volpino interessato appartiene alle seguenti aree:

- **SERVIZI STATALI** per il servizio trasporto salme ed autorizzazione al seppellimento.
- **SERVIZIO VIGILANZA.**

Il pronto intervento è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 giorni al mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Essa è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

Nel caso di reperibilità cadente nel giorno di riposo settimanale (di norma la domenica) il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo, anche se durante il periodo di reperibilità lo stesso non ha reso alcuna prestazione lavorativa. Tale riposo compensativo non comporta alcuna riduzione dell'orario di lavoro della settimana nel corso della quale viene fruito in quanto il periodo di mera reperibilità di domenica o nel giorno di riposo settimanale non può in alcun modo essere equiparato ad un periodo di effettiva prestazione lavorativa.

Proprio perché la fruizione del riposo compensativo non comporta riduzione dell'orario di lavoro nella settimana in cui interviene, non può che essere riconosciuta alla sola volontà del lavoratore l'attivazione della richiesta di avvalersi del beneficio, escludendosi ogni possibile intervento surrogatorio o, comunque, autoritativo del datore di lavoro pubblico.

Il responsabile della relativa area predispone mensilmente il calendario delle turnazioni da effettuarsi dal personale interessato alla reperibilità.

Essendo la reperibilità funzionale alle esigenze dell'Ente, il dipendente non può rifiutarsi di essere posto in reperibilità.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti di polizia locale (4) e gli addetti ai Servizi Demografici(4)</i>	8	€ 1.120,00
TOTALE		€ 1.120,00

3. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete la seguente indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- i soggetti che possono beneficiare di tale indennità sono coloro che sono nominati con apposito provvedimento **agenti contabili**. Si concorda di riconoscere all'economista comunale l'indennità massima di **€ 1,55 al giorno**;
- la liquidazione dell'indennità di maneggio valori è subordinata alla rendicontazione che ogni agente contabile deve presentare ai sensi quanto riscosso nell'anno di competenza.

L'indennità è erogata per ogni giorno lavorativo di effettivo esercizio delle funzioni. Sono pertanto escluse le giornate di assenza a qualsiasi titolo.

Tale indennità è graduata secondo la seguente tabella:

Importo annui	Indennità individuale
fino a € 516,00	€ 0
da € 516,01 fino a € 1.000,00	€ 0,52 die
da € 1.000,01 fino a € 5.000,00	€ 0,80 die
Oltre € 5.000,01	€ 1,30 die

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Profilo professionale e Servizi</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti contabili: Servizi Demografici- Ufficio Tecnico - Servizio Economato- Polizia Locale - Servizio Segreteria-</i>	11	€ 1.600,00
TOTALE		€ 1.600,00

Art. 2 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, **lett. f)** del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo contrattuale di € 2.500,00.

- a) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura accessoria, è erogata annualmente a consuntivo. Per i dipendenti a tempo parziale orizzontale verrà effettuato il relativo riproporzionamento in sede di liquidazione (vedasi pareri ARAN da parte datoriale).
- b) La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi consiste nel permanere della nomina a responsabile di servizio in base ad apposito decreto da parte dell'organo competente.
- c) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- d) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.

2. Sino a diversa disciplina l'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata in modo graduale in base ai seguenti requisiti e secondo i parametri sotto riportati. Per il diritto all'erogazione dell'indennità bisognerà essere in possesso di almeno due requisiti.

REQUISITI

- a. Nomina a responsabile di servizio con delega all'esercizio delle funzioni di adozione dei provvedimenti di gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto della normativa e del contratto di lavoro (programmazione e autorizzazione ferie, permessi, straordinari e recuperi), salvo il caso di contestazioni;
- b. Coordinare (**incluso "intersettorialità interna" verticale ed orizzontale e personale in associazione di servizi**) un gruppo di lavoro composto da almeno 3 persone compreso il responsabile stesso; oppure essere responsabile di un servizio che presenta posti vacanti in pianta organica;
- c. Elevata autonomia nell'istruttoria degli atti di competenza **in rapporto alle declaratorie delle diverse categorie** (riferito solo ai B e C);
- d. Svolgere un'attività **lavorativa in assenza di provvedimento di nomina a Posizione Organizzativa**.

Tali requisiti vengono condivisi e saranno oggetto di modifica regolamentare da parte della Giunta Comunale.

ASSEGNAZIONE IMPORTI

- a. Per coloro che posseggono un solo requisito: non è riconosciuta alcuna indennità;
- b. Per coloro che posseggono almeno due requisiti: € 800,00 annui;
- c. Per coloro che posseggono tre requisiti € 1.000,00 annui
- d. Per coloro che posseggono quattro o più requisiti € 1.200,00 annui

La individuazione delle "specifiche responsabilità" e le funzioni corrispondenti saranno oggetto di provvedimento di nomina da parte delle Posizioni Organizzative a Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 33 comma 1 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Le risorse destinate e accantonate alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità sono come cifra massima le seguenti:

Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
<i>Specifiche responsabilità</i>	6	€ 7.200,00
TOTALE		€ 7.200,00

3. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, **lett. i)** del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.
- L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
 - Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

<i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i>	<i>Indennità</i>
<i>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Messo Comunale- Notificatore</i>	<i>€ 300,00</i>

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Ufficio di Stato Civile/Anagrafe/elettorale:</i>	<i>4</i>	<i>€ 1.200,00</i>
<i>Messo Comunale-Notificatore</i>	<i>1</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>TOTALE</i>		<i>€ 1.500,00</i>

4. Le economie derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente paragrafo verranno portati in aumento alle somme delle risorse variabili per l'anno 2016 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previo CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2016.

Art. 3 - Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

- L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera d) e lettera k) del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.
- Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:
 - risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di **€ 28.000,00= al lordo degli oneri di legge;**
 - le risorse destinate al personale appartenente all'area tecnica di cui all'art. 43 della Legge 449/1997 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 0** ;
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno 2015 ammontino a un totale di: € 0;
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno 2015 ammontino ad un totale di: € 0;
 - ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontino a un totale di: € 0;
- Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 si rinvia all'apposito regolamento.
- Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.

5. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.
6. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: **€ 7.200,00**.

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Si sottoscrive l'allegata CCDI 2015 precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.
3. E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Costa Volpino e comunque entro e non oltre il mese di gennaio la consegna delle schede per gli Obiettivi dell'anno in corso, anche in assenza del Piano delle Performance; entro il 28 febbraio dell'anno successivo la conclusione del processo valutativo e la distribuzione entro il mese di Aprile.

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato al presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), sia ripartito tra i diversi istituti come già concordato nel contratto firmato in data 10 febbraio 2012;
- tutte le risorse aggiunte nella costituzione vengono destinate alla produttività per miglioramento servizi
- per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
- il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 8.416,68;
- tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.
- i criteri di ripartizione e distribuzione del fondo destinato per il miglioramento dei servizi rimangono gli stessi di cui al CCDI relativo all'anno 2014;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale.....

Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona-Dott.ssa Manuela Cattalini.....

Responsabile Area Governo Territorio- Geom. Francesca Pertesana

Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e commercio- Dott. Riccardo Ciotti.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale – FP - CGIL– Giorgio Cotti Cometti.....

Rappresentante territoriale FPS - CISL – Massimo Catania.....

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti.....

sig. Giuseppe Bianchi.....

sig.ra Monica Martinazzoli.....

sig.ra Celeste Filippi.....

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2013	2014	2015
-------------	------	------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	90.963	90.963,00	90.963,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.737	8.737,00	8.737,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.656	3.656,00	3.656,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.391	5.391,00	5.391,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	912	912,00	2.282,82
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.465	4.844,73	3.416,19
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	9.813	9.242,00	9.242,00
TOTALE RISORSE STABILI	104.311,00	105.261,73	105.204,01

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VAR)	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	22.915	4.872	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	3.300	3.300	28.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D),	4.000	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	30.215	8.172	28.000
TOTALE RISORSE VARIABILE	30.215	8.172	28.000
TOTALE ⁽⁷⁾	134.526	113.434	133.204,01

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2013	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	18.804	17.470	15.731,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	62.675	57.447	59.002,21
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettorale/stato civile più f	1.500	1.500	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (Rischio e reperibilità)	1.600	1.600	1.600,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	3.300	3.300	28.000,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	87.880	81.318	105.833,68
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.200	7.200	7.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (maneggio valori)	1.600	1.600	1.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	22.784	23.316	18.570,33
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	4.000	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	35.584	32.116	27.370,33
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	123.464	113.434	133.204,01

Verifica copertura complessiva utilizzi

11.063	0	-
--------	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

22.831	30.344	30.470,33
--------	--------	-----------

Manuela C...

PD

Celub

...

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015
CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DELLE NORME IN MATERIA
e DEI COSTI CON I VINCOLI DEL BILANCIO**

PARERE DEL REVISORE

Il sottoscritto dott. Fabio Andrea Conticelli, preso atto della costituzione del Fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 del Comune di Costa Volpino che ammonta a complessivi € 133.204,01 di cui € 105.204,01 per risorse decentrate stabili ed euro 28.000 per risorse decentrate variabili;

Visti:

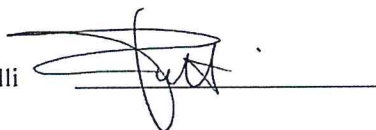
- la determinazione di costituzione del Fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;
- la Relazione tecnico-finanziaria allegata alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Costa Volpino sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2015 resa dalla Responsabile del Settore Finanziario, Dott. Riccardo Cotti;
- l'ipotesi di accordo contenuta nel Contratto Integrativo Decentrato relativo al salario accessorio 2015.

Il Revisore certifica che quanto destinato al finanziamento del salario accessorio contenuto nella predetta ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015, è compatibile con le norme in materia e con le disponibilità del bilancio del Comune di Costa Volpino.

Il Revisore ritiene opportuno ricordare all'Ente che la definizione del fondo debba avvenire formalmente per tempo e a preventivo in modo da rendere più efficace e più coerente rispetto al dettato contrattuale generale.

Breno, lì 15/12/2015

Dott. Fabio Andrea Conticelli





COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 GENNAIO 2016 Contratto 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Barberi Frandanisa Componenti: Dott.ssa Manuela Cattalini, Geom. Francesca Pertesana, Dott. Riccardo Ciotti. RSU: Martinazzoli Monica, Bianchi Giuseppe, Filippi Celeste, Valenti Vittorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (Cotti Cometti Giorgio), FPS-CISL (Massimo Catania). Firmatarie della preintesa: Catania Massimo (FPS-CISL) Firmatarie del contratto: FP-CGIL e FPS-CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato il 28 marzo 2013 ed al suo interno contiene il paragrafo 13. "Individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge." Lo stesso dovrà essere integrato, tempestivamente e comunque prima dell'erogazione della retribuzione accessoria, con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP)



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori.

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Vengono disciplinate risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.570,33
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	59.002,21
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di (turno) <i>rischio(480), reperibilità(1120), maneggio valori(1600)</i> ,	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – <i>indennità per specifiche responsabilità</i>	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>RUP</i>	28.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri <i>compensi per specifiche responsabilità</i>	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.731,47
Somme rinviate	
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	
Totale	133.204,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/07/2012 e successive modifiche o integrazioni annuali).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da concordare con i Responsabili di Area, con particolare riferimento ad obiettivi strategici, innovativi e di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NESSUNA



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 22/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.204,01
Risorse variabili	28.000,00
Totale risorse	133.204,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, quantificata in € 99.700,00 (90.963,00 + 8.737,00)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.391,00
CCNL 2002-05 (DICH.CONG. N.14 - N.1 CCNL 2008-09)	2.282,82
CCNL 2000-01 ART. 4, C.2	3.416,19

Di cui

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA da cessati)	3.416,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (RUP)	28.000,00
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Riduzioni prevista dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014):

E' stata effettuata la decurtazione di € 9.242,00 pari alla detrazione dell'anno 2014



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	114.503,73
Risorse variabili	28.000,00
Totale fondo tendenziale	142.503,73
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 9 c. 2 bis)	9.242,32
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	9.242,32
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.204,01
Risorse variabili	28.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	133.204,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 74.733,68= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.731,47
Progressioni orizzontali	59.002,21
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	74.733,68

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 58.470,33=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.120,00
Indennità di rischio	480,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	28.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.570,33
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	0



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriyah, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	74.733,68
Somme regolate dal contratto	58.470,33
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	133.204,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 105.204,01=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 74.733,68=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

DESCRIZIONE	2014	2015
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	90.963,00	90.963,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.737,00	8.737,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.656,00	3.656,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.391,00	5.391,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	912,00	2.282,82
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.844,73	3.416,19
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	9.242,00	9.242,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.261,73	105.204,01
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.872	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	3.300	28.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.172	28.000
TOTALE RISORSE VARIABILE	8.172	28.000
TOTALE ⁽⁷⁾	113.434	133.204,01



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

DESCRIZIONE	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	17.470	15.731,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	57.447	59.002,21
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettorale/stato civile più n	1.500	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (Rischio e reperibilità)	1.600	1.600,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	3.300	28.000,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	81.318	105.833,68
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.200	7.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (maneggio valori)	1.600	1.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	23.316	18.570,33
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	32.116	27.370,33
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	113.434	133.204,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli interventi del bilancio 1.01.02.01-1.01.03.01 - 1.01.04.01 - 1.01.05.01 - 1.01.06.01 - 1.01.07.01 - 1.03.01.01 - 1.10.04.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal 2015 cessa il limite di spesa del Fondo rispetto a quello dell'anno 2010

È stata applicata alle risorse stabili la riduzione di cui all' dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione comunale, è stato impegnato con determina n. 373 in data 29/12/2015 del Responsabile dell'area Gestione Risorse Tributi e Commercio, nei rispettivi interventi del bilancio 2015.

Costa Volpino 13/01/2016

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio
Dott. Riccardo Ciotti,