



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriyah, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28 novembre 2016 Contratto 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Barberi Frandanisa Componenti: Dott.ssa Manuela Cattalini, Geom. Francesca Pertesana, Dott. Riccardo Ciotti. RSU: Martinazzoli Monica, Bianchi Giuseppe, Valenti Vittorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (Cotti Cometti Giorgio), FP-CISL (Massimo Catania). Firmatarie della preintesa: Cotti Cometti Giorgio: FP-CGIL - Catania Massimo FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL; FP-CISL (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato il 28 marzo 2013 ed al suo interno contiene il paragrafo 13. "Individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge." Lo stesso dovrà essere integrato, tempestivamente e comunque prima dell'erogazione della retribuzione accessoria, con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP)</b>



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori.

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Vengono disciplinate risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15.374,59
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	62.612,19
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di (turno) <i>rischio(240)</i> , <i>reperibilità(1160)</i> , <i>maneggio valori(1600)</i> ,	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – <i>indennità per specifiche responsabilità</i>	7.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>RUP</i>	21.164,02
Art. 17, comma 2, lett. i) – <i>altri compensi per specifiche responsabilità</i>	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.422,85
Somme rinviate	
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	
<b>Totale</b>	<b>126.873,65</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/07/2012 e successive modifiche o integrazioni annuali).

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per la selezione per le progressioni orizzontali sono stati stabiliti dei criteri con assegnazione per ogni criterio di un peso come di seguito indicato:

- 1.Valutazione redatta dal responsabile dell'area o figura equivalente sulla scheda "set capacità" del piano delle performance, entro il 10 dicembre, con modifica regolamentare contestuale all'approvazione del CCDI, riferendola al periodo dei dodici mesi precedenti, con valutazione minima di 17,5.
- 2.Anzianità di servizio nella posizione economica
- 3.Quantità di progressioni economiche effettuate nella categoria.



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Ad ogni elemento di cui sopra vengono assegnati i pesi come di seguito indicato:

- ☐ per i dipendenti di categoria D: 55 – 40 – 5
- ☐ per i dipendenti di categoria C: 60 – 35 – 5
- ☐ per i dipendenti di categoria B: 65 – 30 – 5.

Alla selezione parteciperanno tutti i dipendenti aventi i seguenti requisiti:

- la permanenza nella categoria economica di provenienza dev'essere di almeno 2 anni.
- una valutazione non inferiore a 17,50/25 nell'ultimo triennio a regime con partenza dall'anno 2016: per l'anno 2016 vale la sola valutazione dell'anno in corso.
- per i dipendenti pervenuti tramite mobilità esterna si considera anche il periodo maturato presso l'Ente di provenienza purché ci sia il requisito di due anni nella posizione e la valutazione di almeno un anno da parte del responsabile di questo Ente.
- per quanto riguarda i dipendenti beneficiari di periodi di congedo parentale verrà prevista una deroga sulla scheda di valutazione
- in caso di parità di punteggio finale avrà diritto alla progressione il più anziano di età anagrafica..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da concordare con i Responsabili di Area, con particolare riferimento ad obiettivi strategici, innovativi e di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NESSUNA



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriyah, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area 2 Area Gestione risorse, tributi e Commercio con determinazione n. 60 del 13/04/2016 e successivamente modificata con determinazione n. 174 del 11/10/2016 e n. 235 del 21/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Totale risorse per fondo Posizioni Organizzative	47.126,68
Fondo restante dipendenti	
Risorse stabili	102.076,82
Risorse variabili	24.796,83
Totale risorse	126.876,65

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, quantificata in € 99.700,00 (90.963,00 + 8.737,00)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.391,00
CCNL 2002-05 (DICH.CONG. N.14 - N.1 CCNL 2008-09)	1.762,47
CCNL 2000-01 ART. 4, C.2	3.860,27

Di cui

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA da cessati)	3.860,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (RUP)	21.164,02
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.623,81
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Riduzioni prevista dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014):

E' stata effettuata la decurtazione di € 9.242,00 pari alla detrazione dell'anno 2014 e consolidata dall'anno 2015

E' stata effettuata la decurtazione di € 3.050,92 relativa alla riduzione del personale in servizio di cui all'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015;



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	114.369,74
Risorse variabili	24.796,83
Totale fondo tendenziale	139.166,57
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ( art. 9 c. 2 bis)	12.292,92
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	12.292,92
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	102.076,83
Risorse variabili	24.796,83
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>126.873,66</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 74.733,68= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.422,85
Progressioni orizzontali	57.035,77
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	72.458,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.415,03=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.160,00
Indennità di rischio	240,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	21.164,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.374,59
Progressioni orizzontali anno 2016	5.576,42

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	72.458,62
Somme regolate dal contratto	54.415,03
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	126.873,65

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 102.076,82=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 78.035,04=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività. A tal fine sono stati individuati dei criteri con assegnazione per ogni criterio di un peso come di seguito indicato:

- 1.Valutazione redatta dal responsabile dell'area o figura equivalente sulla scheda "set capacità" del piano delle performance, entro il 10 dicembre, con modifica regolamentare contestuale all'approvazione del CCDI, riferendola al periodo dei dodici mesi precedenti, con valutazione minima di 17,5.
- 2.Anzianità di servizio nella posizione economica
- 3.Quantità di progressioni economiche effettuate nella categoria.

Ad ogni elemento di cui sopra vengono assegnati i pesi come di seguito indicato:

- per i dipendenti di categoria D: 55 – 40 – 5
- per i dipendenti di categoria C 60 – 35 – 5
- per i dipendenti di categoria B 65 – 30 – 5.

Alla selezione parteciperanno tutti i dipendenti aventi i seguenti requisiti:

- la permanenza nella categoria economica di provenienza dev'essere di almeno 2 anni.
- una valutazione non inferiore a 17,50/25 nell'ultimo triennio a regime con partenza dall'anno 2016: per l'anno 2016 vale la sola valutazione dell'anno in corso.
- per i dipendenti pervenuti tramite mobilità esterna si considera anche il periodo maturato presso l'Ente di provenienza purché ci sia il requisito di due anni nella posizione e la valutazione di almeno un anno da parte del responsabile di questo Ente.
- per quanto riguarda i dipendenti beneficiari di periodi di congedo parentale verrà prevista una deroga sulla scheda di valutazione
- in caso di parità di punteggio finale avrà diritto alla progressione il più anziano di età anagrafica.. .

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015





# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	90.963,00	90.963,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.737,00	8.737,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.656,00	3.656,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.391,00	5.391,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.282,82	1.762,47
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.416,19	3.860,27
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.242,00	9.242,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>105.204,01</b>	<b>105.127,74</b>
RIDUZIONE ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015		-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>105.204,01</b>	<b>105.127,74</b>
RIDUZIONE per personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015		3.050,92
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>105.204,01</b>	<b>102.076,82</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>47.126,68</b>	<b>47.126,68</b>
<b>(da conteggiare a sè stante per le riduzioni di legge)</b>		
<b>TOTALI RISORSE</b>	<b>105.204,01</b>	<b>102.076,82</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	3.632,81
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	28.000,00	21.164,02
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2000)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>28.000,00</b>	<b>24.796,83</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>28.000,00</b>	<b>24.796,83</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>133.204,01</b>	<b>126.873,65</b>



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

DESCRIZIONE	2015	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.731,47	15.422,85
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	59.002,21	57.035,77
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>74.733,68</b>	<b>72.458,62</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	5.576,42
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettorale/stato civile più M	1.500,00	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (Rischio e reperibilità)	1.600,00	1.400,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.200,00	7.800,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	1.600,00	1.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	28.000,00	21.164,02
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	18.570,33	15.374,59
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>58.470,33</b>	<b>54.415,03</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>133.204,01</b>	<b>126.873,65</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai codici del bilancio 2016 relativi alle spese del personale al macroaggregato 1 per il fondo e relativi contributi obbligatori, al macroaggregato 2 per la quota IRAP, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.





# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriyah, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

## Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015 a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Inoltre è stata applicata alle risorse stabili la riduzione di cui all' dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);

## Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione comunale, è stato impegnato con determina n. 248 in data 29/11/2016 del Responsabile dell'area Gestione Risorse Tributi e Commercio, nei rispettivi interventi del bilancio 2016 e pluriennale 2016-2018 anno 2017.

Costa Volpino 29/11/2016

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio  
Dott. Riccardo Ciotti



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa.