



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 –
Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168

AREA 2 AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

SERVIZIO PERSONALE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	207
DATA DI EMISSIONE	01/08/2018

OGGETTO : **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - AGGIORNAMENTO IMPORTI**

RESPONSABILE DI AREA
AREA 2 AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

VISTA e RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 166 in data 18/06/2018 con la quale si costituiva il Fondo “risorse decentrate” per il personale dipendente relativo all’anno 2018;

RILEVATO che nella determinazione di cui sopra veniva evidenziato che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;
- il comma 1 dell’art. 67 del predetto CCNL prevede che nell’importo consolidato confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32 c. 7, del CCNL del 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità;
- il Comune di Costa Volpino non aveva né ha tutt’oggi incarichi di alta professionalità e che pertanto tali somme non sono mai state inserite nella costituzione dei fondi risorse decentrate delle precedenti annualità;
- risulta incerta l’applicazione della predetta norma al Comune di Costa Volpino per le motivazioni sopra indicate;
- ai sensi del comma 2 del predetto art. 67 l’importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
 - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni “ad personam” non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, con decorrenza dall’anno successivo alla cessazione;
- alla data di formazione della determinazione sopra richiamata non erano ancora esattamente conosciute le economie dell’anno 2017 da riportare sul 2018 in quanto non tutte le indennità di competenza dei dipendenti erano state erogate;

RIBADITO che:

- l’art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che il fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell’art.31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004,

relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. L'importo consolidato, come sopra determinato, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

- nell'unico importo consolidato sono comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote di indennità di comparto a carico del fondo (come ad esempio: la rideterminazione delle posizioni economiche a seguito degli incrementi stipendiali - dichiarazioni congiunte n. 14 al CCNL 2002/2005 e n. 1 al CCNL 2008/2009);
- impone di inserire la quota annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7, del CCNL del 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 all'interno del cosiddetto "Importo unico consolidato 2017"

VISTO il parere ARAN, espresso a seguito del CCNL 22/1/2004 in merito all'applicazione dello 0,20 di cui sopra che afferma: *"In merito ai quesiti formulati si specifica quanto segue:*

1) la disciplina dell'art. 17, comma 2 lett. c) del CCNL 1.4.1999, prevede chiaramente che gli enti privi di dirigenza, non sono tenuti alla "formale" costituzione di uno specifico "fondo" per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.;

2) l'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 (di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004) non deve essere ricompreso né tra le risorse decentrate stabili né tra quelle variabili (non sono infatti citate nei commi 2 e 3 dell'art. 32); le stesse risorse sono state destinate dal CCNL alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità di cui all'art. 10, ed incrementano quelle già utilizzate dagli enti per analogo titolo;

3) nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità, e di conseguenza, non affida i relativi incarichi, le ripetute risorse dello 0,20% non possono comunque, per ora, essere destinate ad altre finalità. Sugeriamo di calcolare e accantonare le risorse in questione, dall'anno 2003 compreso, convinti che il prossimo rinnovo contrattuale per il biennio 2004/05, fornirà utili chiarimenti sullo specifico problema."

RITENUTO che;

- la scelta del Comune di Costa Volpino di non inserire tale somme nella costituzione del fondo risorse decentrate degli anni passati accantonandole in quanto non presenti nell'Ente alte professionalità abbia determinato una costituzione del fondo sbagliata;
- si rende necessario rifare la costituzione del fondo almeno dall'anno 2016, visto i dettato contrattuale e l'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, inserendo tale somma sia in entrata nel fondo che in uscita (accantonata) per gli anni 2016 -2017 -2018;

PRECISATO che lo 0,20% del monte salari 2001 ammonta a € 1.560,23;

VISTA la circolare della Ragioneria Generale n. 18 del 22 maggio 2018 relativa alle istruzioni per la redazione del conto annuale 2018 ed integrazione conto annuale 2017 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2016-2018 che obbliga i Comuni ad integrare il fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sia per l'anno 2016 che 2017;

RITENUTO indispensabile rettificare la costituzione del fondo dell'anno 2018 effettuata con la determinazione n. 166 del 18/06/2018:

- ricalcolando la differenza tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sia per l'anno 2016 che 2017 e 2018;
- inglobando nel fondo unico consolidato le somme derivanti dalle dichiarazioni congiunte n. 14 al CCNL 2002/2005 e n. 1 al CCNL 2008/2009, come certificate dal revisore dei conti nella costituzione del fondo 2017;
- aggiungendo l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001;
- adeguando le economie dell'anno 2017 da riportare sul 2018 a seguito del pagamento della performance 2017 nel corrente mese di luglio;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

DATO ATTO che il Comune di Costa Volpino:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato gli obiettivi di Pareggio di Bilancio per l'anno 2018 ed entro il 31/03/2018 ha inviato al Ministero la relativa certificazione;
- rispetta il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 derivante dal Bilancio di previsione e successive variazioni;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2018, del rendiconto 2017 e del bilancio consolidato 2017;
- ha trasmesso i dati relativi al bilancio di previsione 2018 e del rendiconto 2017 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) rispettando il termine di 30 giorni;
- ha aggiornato e trasmesso i dati del monitoraggio delle opere pubbliche alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha approvato il Piano delle Performance dell'anno 2018;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

PRECISATO che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RILEVATO che:

- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito dell'inserimento della retribuzione individuale di anzianità, ai sensi dell'art. 67, c.2, del CCNL 2016-2018, del personale cessato nell'anno 2017;
- le risorse stabili vengono aumentate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'incremento delle risorse stabili derivanti dalle differenze stipendiali delle PEO non rientrano nel vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- viene applicata una riduzione alle risorse stabili per il rispetto del citato c.2 art. 23 del D. Lgs 75/2017;
- tra le risorse variabili non vi sono fondi stanziati ex art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

RITENUTO di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate 2018 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le interpretazione e gli orientamenti giurisprudenziali maturati, sia per il personale incaricato delle Posizioni Organizzative sia per il restante Personale:

Anno 2016	Anno 2018
-----------	-----------

"FONDO" Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	€ 43.540,35	€ 43.540,35
---	-------------	-------------

"FONDO" restante personale

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	€ 115.929,97	€ 116.674,20	€ 117.726,03
Risorse variabili (esclusi risparmi anno precedente)	€ -		€ -
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-€ 9.242,00	-€ 9.242,00	-€ 9.242,00
Totale	€ 106.687,97	€ 107.432,20	€ 108.484,03
Riduzione art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	€ -		
Riduzione personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	-€ 3.050,92		
Totale	€ 103.637,05	€ 107.432,20	€ 108.484,03
Riduzione art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	€ -	€ 3.795,15	€ 4.846,98
Totale	€ 103.637,05	€ 103.637,05	€ 103.637,05
rideterminazione per incremento stipendio CCNL - (art.67 c.2 ccnl 2016-2018)	€ 280,01	€ 892,96	€ 2.701,76
Totale			€ 106.338,81
Risorse sterilizzabili incentivi progettazione interna	€ 21.164,02	€ -	€ -
Economie da fondo anno precedente	€ 3.632,81	€ 2.629,84	€ 10.705,05
Totale Fondo risorse decentrate personale NO Posiz.Organizzative	€ 128.713,89	€ 107.159,85	€ 117.043,86

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il Bilancio di previsione anno 2018 e il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dare atto che il Fondo per le Posizioni Organizzative ammonta a € 43.540,35.
3. Di costituire il Fondo "risorse decentrate" per il restante personale, relativo all'anno 2018, come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. di dare atto che le risorse costituenti i Fondi sono previste nel bilancio 2018 e non inficiano il rispetto delle disposizioni in tema di contenimento della spesa del personale.
5. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 21 maggio 2018;
6. Di trasmettere tutta la documentazione al Revisore del conto al fine della certificazione della costituzione del fondo, come previsto dalla circolare RGS n. 25/2012.
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Responsabile di Area

ZANA SILVIA / ArubaPEC S.p.A.

