

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Costa Volpino
CCDI 2013**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 88 del 25.07.2013, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente e la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno **trentuno** del mese di **luglio** duemilatredici alle ore **otto** e minuti **trenta** ha avuto luogo l'incontro tra:

per la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale

firmato ilalle ore

- Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona

Dr.ssa Manuela Cattalini

firmato ilalle ore

- Responsabile Area Governo e Territorio

Geom. Francesca Pertesana

- Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e Commercio

Dr. Riccardo Ciotti

firmato ilalle ore

per la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Massimo Catania - Rappresentante territoriale FPS – CISL

firmato ilalle ore

Giorgio Cotti Cometti – Rappresentante territoriale FP – CGIL

firmato ilalle ore

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti **ASSENTE**

firmato ilalle ore

sig. Dario Ferrari **ASSENTE**

firmato ilalle ore

sig.ra Monica Martinazzoli **ASSENTE**

firmato ilalle ore

sig. Flavio Pedretti

di approvazione e sottoscrizione dell'allegato C.C.D.I. 2013 del personale dipendente del Comune di Costa Volpino, composto da 9 pagine, che si allega alla presente sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

CCDI 2013

RICHIAMATO COME PARTE INTEGRANTE QUANTO SOTTOSCRITTO NEL PRECEDENTE CCDI 2011-2012 PER LA PARTE GIURIDICA

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato.

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata nel mese successivo alla prestazione.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
Lavori di manutenzione alla viabilità comunale	2	€ 480,00
TOTALE		€ 480,00

2. **L'indennità di reperibilità** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14.09.2000 il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

Il personale del Comune di Costa Volpino interessato appartiene alle seguenti aree:

- **SERVIZI STATALI** per il servizio trasporto salme ed autorizzazione al seppellimento.
- **SERVIZIO VIGILANZA.**

Il pronto intervento è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 giorni al mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestatore.

Essa è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

DR 11 2 1 alle
Fret P11

Nel caso di reperibilità cadente nel giorno di riposo settimanale (di norma la domenica) il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo, anche se durante il periodo di reperibilità lo stesso non ha reso alcuna prestazione lavorativa. Tale riposo compensativo non comporta alcuna riduzione dell'orario di lavoro della settimana nel corso della quale viene fruito in quanto il periodo di mera reperibilità di domenica o nel giorno di riposo settimanale non può in alcun modo essere equiparato ad un periodo di effettiva prestazione lavorativa.

Proprio perché la fruizione del riposo compensativo non comporta riduzione dell'orario di lavoro nella settimana in cui interviene, non può che essere riconosciuta alla sola volontà del lavoratore l'attivazione della richiesta di avvalersi del beneficio, escludendosi ogni possibile intervento surrogatorio o, comunque, autoritativo del datore di lavoro pubblico.

Il responsabile della relativa area predispone mensilmente il calendario delle turnazioni da effettuarsi dal personale interessato alla reperibilità.

Essendo la reperibilità funzionale alle esigenze dell'Ente, il dipendente non può rifiutarsi di essere posto in reperibilità.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti di polizia locale (4) e gli addetti ai Servizi Demografici(4)</i>	8	€ 1.120,00
TOTALE		€ 1.120,00

3. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete la seguente indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- i soggetti che possono beneficiare di tale indennità sono coloro che sono nominati con apposito provvedimento **agenti contabili**. Si concorda di riconoscere all'economista comunale l'indennità massima di **€ 1,55 al giorno**;
- la liquidazione dell'indennità di maneggio valori è subordinata alla rendicontazione che ogni agente contabile deve presentare ai sensi quanto riscosso nell'anno di competenza.

L'indennità è erogata per ogni giorno lavorativo di effettivo esercizio delle funzioni. Sono pertanto escluse le giornate di assenza a qualsiasi titolo.

Tale indennità è graduata secondo la seguente tabella:

Importo annui	Indennità individuale
fino a € 516,00	€ 0
da € 516,01 fino a € 1.000,00	€ 0,52 die
da € 1.000,01 fino a € 5.000,00	€ 0,80 die
Oltre € 5.000,01	€ 1,30 die

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Profilo professionale e Servizi</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti contabili: Servizi Demografici- Ufficio Tecnico - Servizio Economato- Polizia Locale - Servizio Segreteria-</i>	11	€ 1.600,00
TOTALE		€ 1.600,00



Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo contrattuale di € 2.500,00.
- a) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura accessoria, è erogata annualmente a consuntivo.
 - b) La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi consiste nel permanere della nomina a responsabile di servizio in base ad apposito decreto da parte dell'organo competente.
 - c) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
 - d) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
2. Sino a diversa disciplina l'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata in modo graduale in base ai seguenti requisiti e secondo i parametri sotto riportati. Per il diritto all'erogazione dell'indennità bisognerà essere in possesso di almeno due requisiti.

REQUISITI

- a. Coordinare (**incluso "intersettorialità interna" verticale ed orizzontale**) un gruppo di lavoro composto da almeno 3 persone compreso il responsabile stesso;
- b. Svolgere un'attività che preveda responsabilità verso l'esterno;
- c. Elevata autonomia nell'istruttoria degli atti di competenza **in rapporto alle declaratorie delle diverse categorie** (riferito solo ai B e C);
- d. Svolgere un'attività **lavorativa in assenza di provvedimento di nomina a Posizione Organizzativa**.

ASSEGNAZIONE IMPORTI

- a. Per coloro che posseggono un solo requisito: non è riconosciuta alcuna indennità;
- b. Per coloro che posseggono almeno due requisiti: € 800,00 annui;
- c. Per coloro che posseggono tre requisiti € 1.000,00 annui
- d. Per coloro che posseggono quattro o più requisiti € 1.200,00 annui

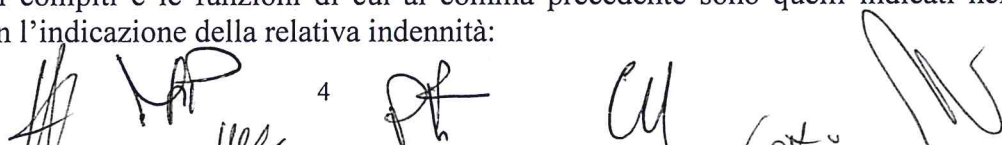
La individuazione delle "specifiche responsabilità" e le funzioni corrispondenti saranno oggetto di provvedimento di nomina da parte delle Posizioni Organizzative a Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 33 comma 1 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Le risorse destinate e accantonate alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità sono come cifra massima le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Responsabili di Servizio</i>		<i>€ 7.200,00</i>
TOTALE		€ 7.200,00

3. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.

- a) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
- b) Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

 4

<i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i>	<i>Indennità</i>
<i>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Messo Comunale- Notificatore</i>	<i>€ 300,00</i>

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Ufficio di Stato Civile/Anagrafe/elettorale:</i>	<i>4</i>	<i>€ 1.200,00</i>
<i>Messo Comunale-Notificatore</i>	<i>1</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>TOTALE</i>		<i>€ 1.500,00</i>

4. Gli accantonamenti derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente paragrafo verranno portati in aumento alle somme di cui all'allegato B) Risorse variabili per l'anno corrente e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previa CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2013.

Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

- L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera d) e lettera k) del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.
- Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:
 - risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 3.300,00;**
 - le risorse destinate al personale appartenente all'area tecnica di cui all'art. 43 della Legge 449/1997 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 4.000,00;**
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 0;
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: € 0;
 - ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 0;
- Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 si rinvia all'apposito regolamento.
- Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.
- Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.
- Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: **€ 7.300,00**.

MP 1000 AF H CM ex W

TITOLO IV° - Disposizioni finali

Art. 8 – Disposizioni finali

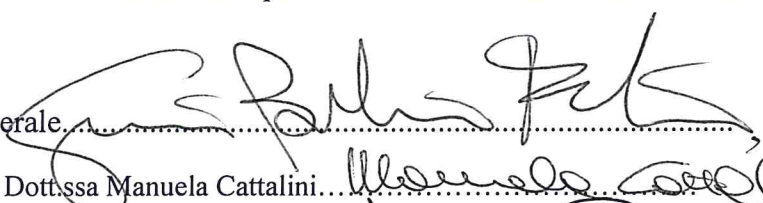
1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Si sottoscrive l'allegata CCDI precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.
3. E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Costa Volpino e comunque entro e non oltre il mese di Febbraio dell'anno successivo.


- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

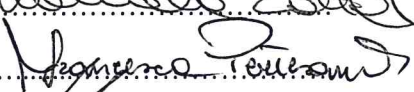
Le parti convengono che:


- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti come già concordato nel contratto firmato in data 10 febbraio 2012;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato;
- tutte le risorse aggiunte nella costituzione vengono destinate alla produttività per miglioramento servizi
- per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
- il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 8.416,68;
- tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.
- si rimanda a successivo accordo la definizione dei criteri di ripartizione e distribuzione del fondo destinato per il miglioramento dei servizi;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale..... 

Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona Dott.ssa Manuela Cattalini..... 

Responsabile Area Governo Territorio Geom. Francesca Pertesana 

Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e commercio Dott. Riccardo Ciotti..... 

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale – FP - CGIL– Giorgio Cotti Cometti..... 

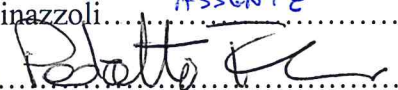
Rappresentante territoriale FPS - CISL – Massimo Catania..... 

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti..... ASSENTE

sig. Dario Ferrari..... ASSENTE

sig.ra Monica Martinazzoli..... ASSENTE

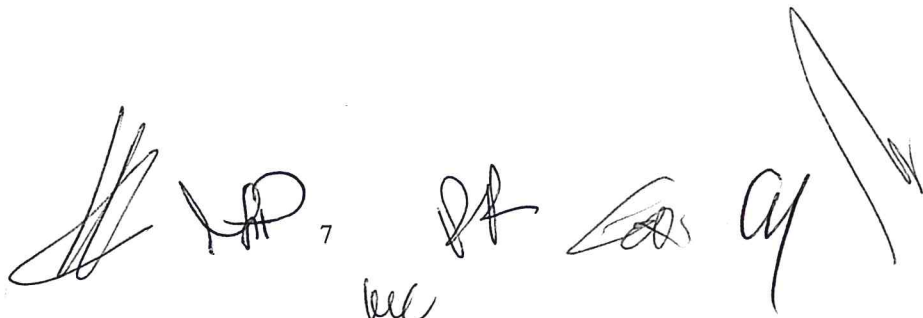
sig. Flavio Pedretti..... 



**CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
(ART. 9, COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010)**

ANNO 2010		ANNO 2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
39	40	37	36
SEMISOMMA (A):		SEMISOMMA (B):	
39,5		36,5	

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	3
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	7,59493671
TOTALE FONDO 2013 (E):	110.008,12
RIDUZIONE (E*D/100):	8.355,05



COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI

	ANNO	2010	2011	2012	2013
Art. 14 CCNL 01.04.1999 c. 4					
Risparmi fondo straordinario (riduzione 3%; limite massimo ore 180)	€ 260,31				
Art. 15 CCNL 01.04.1999					
c. 1 lett. a) Fondo art. 31 c. 2 CCNL 06.07.1995	€ 78.759,92				
lett. b) Fondo per: situazioni di disagio, rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno	€ 11.116,73				
lett. c) Fondo per: particolari posizioni di lavoro e indennità di responsabilità	€ 4.475,96				
lett. d) Fondo per: qualità prestazioni individuali	€ 2.577,12				
lett. e) Fondo per: produttività collettiva	€ 55.014,99				
lett. g) LED anno 1998	€ 6.713,38				
lett. h) Indennità ex 8° Liv. (art. 37 c.4 CCNL 06.07.1995) L. 1.500.000	€ 516,46				
lett. j) Incremento 0,52% monte salari anno 1997 (dal 2000)	€ 3.768,08				
lett. l) Risparmio trattamento accessorio personale trasferito Enti del comparto (ATA)	-€ 5.422,80				
Art. 4 CCNL 05.10.2001	€ 11.945,26	€ 90.963,49	€ 90.963,49	€ 90.963,49	€ 90.963,49
c. 1 Incremento 1,1% del monte salari anno 1999 (dal 2001)	€ 9.347,87				
c. 2 Anzianità (RIA) ed assegni ad personam personale cessato dal	€ 2.597,39				
Art. 32 CCNL 22.01.2004	€ 8.737,28	€ 8.737,28	€ 8.737,28	€ 8.737,28	€ 8.737,28
c. 1 Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 (dal 2003) (no	€ 4.836,71				
c. 2 Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 (dal 2003)	€ 3.900,57				
TOTALE FONDO STORICO al 31.12.2003	€ 99.702,77	€ 99.700,77	€ 99.700,77	€ 99.700,77	€ 99.700,77
Art. 4 CCNL 2004/2005	€ 3.656,00	€ 3.656,00	€ 3.656,00	€ 3.656,00	€ 3.656,00
c. 1 Incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003 (dal 2006)	€ 3.656,00				
Art. 8 CCNL 2006/2007 Incremento 0,6% m.s. 2005	€ 0,00	€ 5.391,12	€ 5.391,12	€ 5.391,12	€ 5.391,12
RIA da cessati	0	€ 2.119,52	€ 2.568,80	€ 2.718,56	€ 2.718,56
Anno 2009 Diminuzione risorse nuove posizioni (Urbanistica-Vigilanza)		-€ 5.958,33	-€ 5.958,33	-€ 1.458,33	-€ 1.458,33
TOTALE RISORSE STABILI	€ 103.358,77	€ 104.909,08	€ 105.358,36	€ 110.008,12	€ 110.008,12
Diff.progress.orizzontale finanziata bilancio (dich.cong.n.14/2004-n. 4/2006)		€ 2.808,25	€ 1.179,27	€ 1.179,27	€ 912,50
Quota indennità comparto carico bilancio		€ 1.819,83	€ 1.789,60	€ 1.789,60	€ 1.745,64
		€ 109.537,16	€ 108.327,23	€ 112.976,99	€ 112.666,26
Diminuzione fondo art. 9 c.2 bis DL 78/10 anno 2011	2,53%		€ 2.665,57		€ 0,00
Diminuzione fondo art. 9 c.2 bis DL 78/10 anno 2012	6,33%		€ 0,00	€ 6.962,54	€ 0,00
Diminuzione fondo art. 9 c.2 bis DL 78/10 anno 2013	7,59%		€ 0,00	€ 0,00	€ 8.355,05
TOTALE RISORSE STABILI		€ 109.537,16	€ 105.661,66	€ 106.014,45	€ 104.311,22

COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI

	ANNO	2010	2011	2012	2013
Incremento 0,3% m.s. 2003 (art.4 CCNL 2004/2005 c.2)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento 0,3% m.s. 2005 (art.8 CCNL 2006/2007)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione 1,2% m. '97					
Progetto elettorale art. 15 comma 5 ccnl 1999		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetti vari		€ 0,00			
Progetto anagrafe art. 15 comma 5 ccnl 1999		€ 3.900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto matrimoni art. 4 c.4 lett.b ccnl 5/10/2001		€ 660,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto operai art. 15 c. 5 ccnl 1999		€ 4.800,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto sociale art. 4 c.4 lett.b ccnl 5/10/2001		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie di part-time (x 2008 fino giugno)		€ 0,00			
Diritto soggiorno Legge 244/2007 art. 15 lett. K		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Potenziam.UT x sostituz.maternità art. 15 c.5 ccnl 1999		€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetti autofinanziati (Merloni)		€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00
Progetti autofinanziati censimento da fondi Istat		€ 0,00	€ 6.776,85	€ 0,00	€ 0,00
Convenzione ai sensi art. 43 Legge 449/1997		€ 0,00	€ 2.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
Economie fondo da risorse anno precedente		€ 5.603,10	€ 15.514,21	€ 32.326,85	€ 11.853,25
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 24.263,10	€ 27.591,06	€ 39.626,85	€ 19.153,25
TOTALE FONDO ART. 15		€ 133.800,26	€ 133.252,72	€ 145.641,30	€ 123.464,47



DISTRIBUZIONE FONDO 2013 DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1999**A) RISORSE STABILI :**

Progressioni orizzontali di cat.	€	62.675,23
Indennità di Comparto	€	18.804,30
	€	81.479,53

B) RISORSE VARIABILI:

Indennità rischio	€	480,00
Indennità reperibilità	€	1.120,00
Indennità di maneggio valori	€	1.600,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. "i")	€	1.500,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. "f")	€	7.200,00
Progetti speciali (Merloni)	€	3.300,00
Progettazione opere eseguite da terzi	€	4.000,00
Produttività per miglioramento servizi	€	22.784,94
	€	41.984,94

TOTALE FONDO DISTRIBUITO € **123.464,47**totale costituito € 123.464,47
€ -