



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

ORIGINALE

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>31 LUGLIO 2013</b> <b>Contratto 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Barberi Frandanisia Componenti: Dott.ssa Manuela Cattalini, Geom. Francesca Pertesana, Dott. Riccardo Ciotti. RSU: Flavio Pedretti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (Cotti Cometti Giorgio), FPS-CISL (Massimo Catania). Firmatarie della preintesa: Giorgio Cotti Cometti (FP-CGIL) Firmatarie del contratto: FP-CGIL e FPS-CISL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato il 28 marzo 2013 ed al suo interno contiene il paragrafo 13. "Individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge." Lo stesso dovrà essere integrato, tempestivamente e comunque prima dell'erogazione della retribuzione accessoria, con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Vengono disciplinate risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	22.784,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	62.675,23
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.804,30
Somme rinviate	
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	4.000,00
<b>Totale</b>	<b>123.464,47</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/07/2012).



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da concordare con i Responsabili di Area, con particolare riferimento ad obiettivi strategici, innovativi e di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NESSUNA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 25.07.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.479,53
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	22.831,69
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	19.153,25
Totale risorse	123.464,47

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, quantificata in € 99.702,77

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.836,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.900,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5391,12

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA da cessati)	2718,56
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	912,50
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	3.300,00
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.853,25
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	5.422,80
CCNL 31/3/1999 articolo 7 - CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	8.355,05
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	7,59%
Totale riduzioni di parte stabile	8.355,05
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>13.777.85</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	117.689,06
Risorse variabili	19.153,25
Totale fondo tendenziale	136.842,31
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.777.85
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	13.777.85
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	104.311,22
Risorse variabili	19.153,25
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>123.464,47</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 125.019,69= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.804,30
Progressioni orizzontali	62.675,23
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	43.540,16
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	125.019,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.984,94= , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.120,00
Indennità di rischio	480,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.784,94
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	4.000,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	125.019,69
Somme regolate dal contratto	41.984,94
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	167.004,63

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 104.311,22=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 81.749,53=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	90.963,48	90.963,48	=	90.963,48
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.836,71	4.836,71	=	4.836,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.900,57	3.900,57	=	3.900,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.347,87	9.347,87	=	9.347,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.391,12	5.391,12	=	5.391,12
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.597,39	2.597,39	=	2.597,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	=	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	912,50	1.179,27	-266,77	2.808,25
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	=	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	117.949,64	118.216,41	-266,77	119.845,39
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.000,00	4.000,00	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-	-	-	-
Art. 15, comma 2	-	-	-	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-	-	14.700,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-	-	-	-
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.300,00	3.300,00	-	3.300,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-	-	-	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.853,25	32.326,85	-20.473,60	5.603,10
Altro (art. 4 c. 4 leet. B) cennl 5/10/01	-	-	-	660,00



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	19.153,25	39.626,85	-20.473,60	24.263,10
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	5.422,80	5.422,80	=	5.422,80
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	8.355,05	6.962,54	1.392,51	
Decurtazione proporzionale stabili	7,59%	6,33%		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	13.777,85	12.385,34	1.392,51	5422,80
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	104.311,22	106.014,45	1.703,23	109.537,16
Risorse variabili	19.153,25	39.626,85	20.473,60	24.263,10

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	18.804,30	19.062,45	-258,15	19.161,45
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	62.675,23	61.640,70	+ 1.034,53=	62.002,08
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	=	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	=	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	=	0
Altro				
Totale	81.479,53	80.703,15	+ 776,38=	83.189,42
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	1.120,00	1.120,00	=	1650,00
Indennità di rischio	480,00	480,00	=	
Indennità di disagio	0	0	=	12.200,00
Indennità di maneggio valori	1.600,00	1.600	=	
Indennità di turno (Polizia locale)	0	0	=	8.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00	7.200,00	=	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00	1.200,00	+ 300,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.300,00	3.300,00	=	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.784,94	46.038,15	- 23.253,21	9.900,84
Altro	4.000,00	4.000,00	=	
Servizi speciali			=	9.360,00
Potenziamento servizio tecnico per sostituzione			=	6.000,00



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG  
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
maternità				
Totale	41.984,94	64.938,15	- 22.953,21	50.610,84
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	=	
Totale	0	0	=	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	81.479,53	80.703,15	+ 776,38=	83.189,42
Regolate dal decentrato	41.984,94	64.938,15	- 22.953,21	50.610,84
Ancora da regolare				
Totale	123.464,47	145.641,30	- 22.176,83	133.800,26

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli interventi del bilancio 1.01.02.01-1.01.03.01 - 1.01.04.01 - 1.10.05.01 - 1.01.06.01 - 1.01.07.01 - 1.03.01.01 1.10.04.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 7,59 %;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione comunale, verrà impegnato con successiva determinazione del Responsabile dell'area Gestione Risorse Tributi e Commercio, nei rispettivi interventi del bilancio 2013.

Costa Volpino 01/08/2013



Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio  
Dott. Riccardo Ciotti