

**PARERE SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2014
COMUNE di COSTA VOLPINO**

Il Revisore dei Conti del Comune di Costa Volpino, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 5, comma 3, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, nonché delle disposizioni di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- Esaminata l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente per la costituzione e destinazione delle risorse anno 2014, per il personale del Comune di Costa Volpino, sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale in data 22/12/2014 e immediatamente trasmessa al revisore;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di treviglio, come prescritto dall'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, redatta dal Segretario dottor Giovanni Barberi Frandanisa in sostituzione del responsabile del servizio finanziario dottor Riccardo Ciotti;
- Visti altresì:
- -l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- Preso atto che dal confronto tra il fondo delle risorse decentrate 2014 e quello dell'anno 2010 emerge una riduzione delle risorse in applicazione delle disposizioni riguardanti il contenimento della spesa di personale previste dal D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;
- Esaminate le voci che costituiscono il fondo per il salario accessorio per l'anno 2014 e la relativa ripartizione (posizioni organizzative, produttività, indennità, ecc...);
- Riscontrato che le spese per il personale consentono di rispettare l'obbligo imposto dal comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 e s.m.i. relativamente al contenimento progressivo della spesa del personale;

ESPRIME

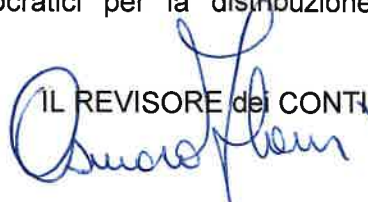
Parere favorevole all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale in data 22/12/2014, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, coerente con la normativa di legge, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale,

ATTESTA

Ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001:

- a) la compatibilità dei costi previsti nell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo con i vincoli di bilancio e con gli appositi stanziamenti di bilancio;
- b) il rispetto dei vincoli imposti dall'art.9 comma 2-bis della Legge n. 122/2010 in ordine all'ammontare complessivo del Fondo delle risorse decentrate;
- c) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

Costa Volpino, 23/12/2014

IL REVISORE dei CONTI


**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Costa Volpino
CCDI anni 2014-2015 - economica 2014**



A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 164 del 24-12-2014, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente e la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno VENTIQUATTRO del mese di DICEMBRE duemilaquattordici alle ore e minuti
ha avuto luogo l'incontro tra:

per la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale

- Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona
Dr.ssa Manuela Cattalini
- Responsabile Area Governo e Territorio
Geom. Francesca Pertesana
- Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e Commercio
Dr. Riccardo Ciotti

firmato il 24-12-2014 alle ore 11.17

firmato il 24-12-2014 alle ore 11.24

firmato il 24-12-2014 alle ore 11.18

firmato il 15-01-2015 alle ore 16.00

per la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Massimo Catania - Rappresentante territoriale FPS – CISL

Giorgio Cotti Cometti – Rappresentante territoriale FP – CGIL

firmato il 24-12-2014 alle ore 11.30

firmato il 24-12-2014 alle ore 11.40

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti

sig. Dario Ferrari

sig.ra Monica Martinazzoli

sig. Flavio Pedretti

firmato il alle ore

firmato il 24-12-2014 alle ore 12.30

firmato il 24-12-2014 alle ore 12.30

con funzioni di segretario verbalizzante sig.ra Claudia Taboni.

Di approvazione e sottoscrizione dell'allegato C.C.D.I. 2014 del personale dipendente del Comune di Costa Volpino, composto da 8 pagine, che si allega alla presente sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale.

Handwritten signatures and initials:
Cotti
MFP
me
Pertesana
A



CCDI 2014 e 2015- economica 2014- Lettera "A"

RICHIAMATO COME PARTE INTEGRANTE QUANTO SOTTOSCRITTO NEI PRECEDENTI CCDI 2011-2012-2013 PER LA PARTE GIURIDICA

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito, per l'anno 2014, nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato.

Art. 1 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata nel mese successivo alla prestazione.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Lavori di manutenzione alla viabilità comunale</i>	2	€ 480,00
TOTALE		€ 480,00

2. **L'indennità di reperibilità** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14.09.2000 il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

Il personale del Comune di Costa Volpino interessato appartiene alle seguenti aree:

- **SERVIZI STATALI** per il servizio trasporto salme ed autorizzazione al seppellimento.
- **SERVIZIO VIGILANZA.**

Il pronto intervento è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 giorni al mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Essa è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.



Nel caso di reperibilità cadente nel giorno di riposo settimanale (di norma la domenica) il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo, anche se durante il periodo di reperibilità lo stesso non ha reso alcuna prestazione lavorativa. Tale riposo compensativo non comporta alcuna riduzione dell'orario di lavoro della settimana nel corso della quale viene fruito in quanto il periodo di mera reperibilità di domenica o nel giorno di riposo settimanale non può in alcun modo essere equiparato ad un periodo di effettiva prestazione lavorativa.

Proprio perché la fruizione del riposo compensativo non comporta riduzione dell'orario di lavoro nella settimana in cui interviene, non può che essere riconosciuta alla sola volontà del lavoratore l'attivazione della richiesta di avvalersi del beneficio, escludendosi ogni possibile intervento surrogatorio o, comunque, autoritativo del datore di lavoro pubblico.

Il responsabile della relativa area predispone mensilmente il calendario delle turnazioni da effettuarsi dal personale interessato alla reperibilità.

Essendo la reperibilità funzionale alle esigenze dell'Ente, il dipendente non può rifiutarsi di essere posto in reperibilità.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti di polizia locale (4) e gli addetti ai Servizi Demografici(4)</i>	8	€ 1.120,00
TOTALE		€ 1.120,00

3. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete la seguente indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- b) i soggetti che possono beneficiare di tale indennità sono coloro che sono nominati con apposito provvedimento **agenti contabili**. Si concorda di riconoscere all'economista comunale l'indennità massima di **€ 1,55 al giorno**;
- c) la liquidazione dell'indennità di maneggio valori è subordinata alla rendicontazione che ogni agente contabile deve presentare ai sensi quanto riscosso nell'anno di competenza.

L'indennità è erogata per ogni giorno lavorativo di effettivo esercizio delle funzioni. Sono pertanto escluse le giornate di assenza a qualsiasi titolo.

Tale indennità è graduata secondo la seguente tabella:

Importo annui	Indennità individuale
fino a € 516,00	€ 0
da € 516,01 fino a € 1.000,00	€ 0,52 die
da € 1.000,01 fino a € 5.000,00	€ 0,80 die
Oltre € 5.000,01	€ 1,30 die

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Profilo professionale e Servizi</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti contabili: Servizi Demografici- Ufficio Tecnico - Servizio Economato- Polizia Locale - Servizio Segreteria-</i>	11	€ 1.600,00
TOTALE		€ 1.600,00

[Handwritten signatures and initials]

Art. 2 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, **lett. f)** del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo contrattuale di € 2.500,00.
- a) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura accessoria, è erogata annualmente a consuntivo. Per i dipendenti a tempo parziale orizzontale verrà effettuato il relativo riproporzionamento in sede di liquidazione (vedasi pareri ARAN da parte datoriale).
- b) La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi consiste nel permanere della nomina a responsabile di servizio in base ad apposito decreto da parte dell'organo competente.
- c) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- d) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
2. Sino a diversa disciplina l'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata in modo graduale in base ai seguenti requisiti e secondo i parametri sotto riportati. Per il diritto all'erogazione dell'indennità bisognerà essere in possesso di almeno due requisiti.

REQUISITI

- a. Coordinare (**incluso "intersectorialità interna" verticale ed orizzontale**) un gruppo di lavoro composto da almeno 3 persone compreso il responsabile stesso;
- b. Svolgere un'attività che preveda responsabilità verso l'esterno;
- c. Elevata autonomia nell'istruttoria degli atti di competenza **in rapporto alle declaratorie delle diverse categorie** (riferito solo ai B e C);
- d. Svolgere un'attività **lavorativa in assenza di provvedimento di nomina a Posizione Organizzativa**.

ASSEGNAZIONE IMPORTI

- a. Per coloro che posseggono un solo requisito: non è riconosciuta alcuna indennità;
- b. Per coloro che posseggono almeno due requisiti: € 800,00 annui;
- c. Per coloro che posseggono tre requisiti € 1.000,00 annui
- d. Per coloro che posseggono quattro o più requisiti € 1.200,00 annui

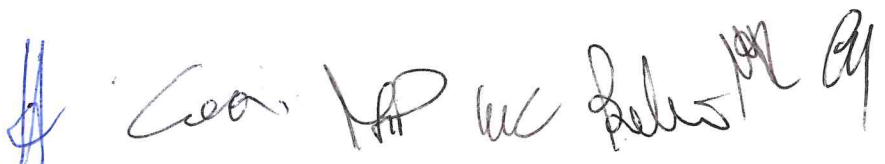
La individuazione delle "specifiche responsabilità" e le funzioni corrispondenti saranno oggetto di provvedimento di nomina da parte delle Posizioni Organizzative a Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 33 comma 1 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Le risorse destinate e accantonate alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità sono come cifra massima le seguenti:

Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
Responsabili di Servizio	6	€ 7.200,00
TOTALE		€ 7.200,00

3. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, **lett. i)** del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.

- a) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.



- b) Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

<i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i>	<i>Indennità</i>
<i>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</i>	€ 300,00
<i>Messo Comunale- Notificatore</i>	€ 300,00

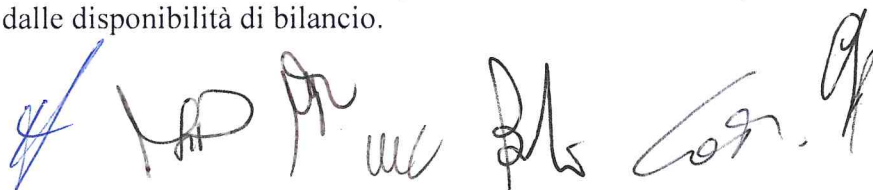
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Ufficio di Stato Civile/Anagrafe/elettorale:</i>	4	€ 1.200,00
<i>Messo Comunale-Notificatore</i>	1	€ 300,00
TOTALE		€ 1.500,00

4. Gli accantonamenti derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente paragrafo verranno portati in aumento alle somme delle risorse variabili per l'anno 2015 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previo CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2015.

Art. 3 - Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

- L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera d) e lettera k) del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.
- Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:
 - risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di **€ 3.300,00=**;
 - le risorse destinate al personale appartenente all'area tecnica di cui all'art. 43 della Legge 449/1997 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ _____**;
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno 2014 ammontino a un totale di: **€ 0**;
 - le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno 2014 ammontino ad un totale di: **€ 0**;
 - ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontino a un totale di: **€ 0**;
- Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 si rinvia all'apposito regolamento.
- Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.
- Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.



6. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € 7.200,00.

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Si sottoscrive l'allegato CCDI precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.
3. E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Costa Volpino e comunque entro e non oltre il mese di gennaio la consegna delle schede per gli Obiettivi dell'anno in corso, anche in assenza del Piano delle Performance; entro il 28 febbraio dell'anno successivo la conclusione del processo valutativo e la distribuzione entro il mese di Aprile.


- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-


Le parti convengono che:


- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato al presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti come già concordato nel contratto firmato in data 10 febbraio 2012;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato;
- tutte le risorse aggiunte nella costituzione vengono destinate alla produttività per miglioramento servizi
- per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
- il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 8.416,68;
- tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.
- si rimanda a successivo accordo la definizione dei criteri di ripartizione e distribuzione del fondo destinato per il miglioramento dei servizi;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale..... 

Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona-Dott.ssa Manuela Cattalini..... 

Responsabile Area Governo Territorio- Geom. Francesca Pertesana 

Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e commercio- Dott. Riccardo Ciotti..... 

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale – FP - CGIL– Giorgio Cotti Cometti 

Rappresentante territoriale FPS - CISL – Massimo Catania. 

per le R.S.U.

sig. Vittorio Valenti.....

sig. Dario Ferrari.....

sig.ra Monica Martinazzoli..... 

sig. Flavio Pedretti.....

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART 31 C 2 CCNL 2002-05)	90.963	90.963	90.963	90.963	90.963
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART 32 CC 1.2.7)	8.737	8.737	8.737	8.737	8.737
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART 4 CC 1.4.5 PARTE FISSA)	3.656	3.656	3.656	3.656	3.656
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	5.391	5.391	5.391	5.391	5.391
RISPARMI EX ART 2 C 3 D LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N 14 CCNL 2002-05 - N 1 CCNL 2008-09)	2.808	1.179	1.179	912	912
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART 14 C 1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART 15 C 1 lett I) CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART 15 C 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART 4 C 2 CCNL 2000-01) + quota bil Comparto	3.939	4.358	4.508	4.465	4.845
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	-	9.813	9.242
TOTALE RISORSE STABILI	115.494,63	114.284,44	114.434,20	104.311,00	105.261,73

Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC - (ART 43 L. 449/1997 ART 15 C 1 lett D) CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART 4 C 3 CCNL 2000-2001 ART 3 C 57 L 662/1996 ART 59 C 1 lett P) D.LGS 446/1997)	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART 15 C 1 lett N) CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART 15 C 5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART 15 C 2 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART 54 CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART 27 CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART 17 C 5 CCNL 1998-2001)	-	-	-	€ 22.915,12	4.872
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFILITE - (ART 14 C 4 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART 15 C 1 LETT K) CCNL 1998-2001 ART 92 CC 5-6 D LGS 163/2006)	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART 27 CCNL 14.9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC - (ART 43 L. 449/1997 ART 15 C 1 lett D) CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	2.000	4.000	4.000	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART 15 COMMA 1 LETT K) ART 16 COMMI 4 E 5 DL 98/2011)	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.300	5.300	7.300	30.215	8.172
TOTALE RISORSE VARIABILE	3.300	5.300	7.300	30.215	8.172

TOTALE ⁽⁷⁾

118.795	119.584	121.734	134.526	113.434
----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

Attenzione, importo non adeguato! Attenzione, importo non adeguato!

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	39	39	38	37	36
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	40	38	36	36	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	38,50	37,00	36,50	36,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		2,53%	6,33%	7,59%	8,86%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		112.573	108.184	106.729	105.262

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

1.711	6.250	-	-
-	-	-	-
1.711	6.250	-	-

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

⁽³⁾ Escluse le poste individuate fra le risorse variabili non soggette al limite

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte acquisite in entrata al bilancio dell'ente

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag. 5 n. 16/2012 pag. 129 n. 21/2013 pag. 140)

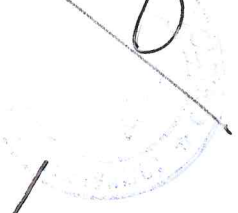
⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9 comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46

Handwritten line

Handwritten word: *Handwritten*

Handwritten line

Handwritten mark



Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

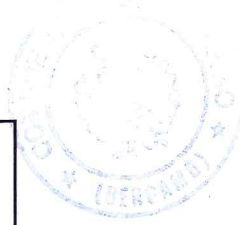
Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.161	19.062	19.062	18.804	17.470
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	64.027	61.640	61.640	62.675	57.447
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettore/stato civile più Messo comunale)	8.200	6.200	1.200	1.500	1.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (Rischio e reperibilità)	13.850	7.200	3.200	1.600	1.600
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	-	-	-	3.300	3.300
Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento	105.238	94.102	85.102	87.880	81.318
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	7.200	7.200	7.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (maneggio valori)	-	-	3.200	1.600	1.600
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	-	46.038	22.784	23.316
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	4.000	4.000	-
Totale destinazioni contrattate dal Ci di riferimento	-	-	60.438	35.584	32.116
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	105.238	94.102	145.540	123.464	113.434

Verifica copertura complessiva utilizzi	13.557	25.482	-23.806	11.063	0
--	---------------	---------------	----------------	---------------	----------

Attenzione, utilizzi superiori a risorse!

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	32.307	33.582	33.732	22.831	30.344
--	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

PK

Amulok

10/11/2011

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.161	19.062	19.062	18.804	17.470,32
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	64.027	61.640	61.640	62.675	60.024,27
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.200	6.200	1.200	1.500	1.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	13.850	7.200	3.200	1.600	1.600
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	3.300	3.300
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	105.238	94.102	85.102	87.880	83.895
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	7.200	7.200	7.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	3.200	1.600	1.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	-	22.232	22.784	20.739,01
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	4.000	4.000	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	-	-	36.632	35.584	29.539,01
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	105.238	94.102	121.734	123.464	113.433,60

Rettificato dal servizio
Regiovia il 15.01.2015

Verifica copertura complessiva utilizzi

13.557	25.482	0	11.063	-
--------	--------	---	--------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA
 GESTIONE RISORSE UMANE E COMMERCIO



(Dr. Riccardo Ciotti)

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

32.307	33.582	33.732	22.831	27.767
--------	--------	--------	--------	--------





COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15 GENNAIO 2015 Contratto 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Barberi Frandanisa Componenti: Dott.ssa Manuela Cattalini, Geom. Francesca Pertesana, Dott. Riccardo Ciotti. RSU: Martinazzoli Monica-Pedretti Flavio-Ferrari Dario-Valenti Vittorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (Cotti Cometti Giorgio), FPS-CISL (Massimo Catania). Firmatarie della preintesa: Giorgio Cotti Cometti (FP-CGIL) Firmatarie del contratto: FP-CGIL e FPS-CISL (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato il 28 marzo 2013 ed al suo interno contiene il paragrafo 13. "Individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge." Lo stesso dovrà essere integrato, tempestivamente e comunque prima dell'erogazione della retribuzione accessoria, con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Vengono disciplinate risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.739,01
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.024,27
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di (turno) <i>rischio(480)</i> , <i>reperibilità(1120)</i> , <i>maneggio valori(1600)</i> , orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – <i>indennità per specifiche responsabilità</i>	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>RUP</i>	3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri <i>compensi per specifiche responsabilità</i>	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.470,32
Somme rinviate	
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	
Totale	113.433,60

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/07/2012 e successive modifiche o integrazioni annuali).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da concordare con i Responsabili di Area, con particolare riferimento ad obiettivi strategici, innovativi e di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NESSUNA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 164 del 24.12.2014 e corretto nell'importo, a seguito di mero errore materiale, con la determina di costituzione ed impegno di spesa nr. 397 del 31.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.261,73
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.172,87
Totale risorse	113.433,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, quantificata in € 99.700,77 (90.963,49 + 8.737,28)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.391,12
CCNL 2002-05 (DICH.CONG. N.14 - N.1 CCNL 2008-09)	912,50
CCNL 2000-01 ART. 4, C.2 + quota bil. Comparto	4.843,93

Di cui

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA da cessati)	3.088,29
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Quota bilancio Comparto	1.745,64

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (RUP)	3.300,00
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.871,87
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

COMUNE DI COSTA VOLPINO
Relazione illustrativa Contratto collettivo decentrato integrativo 2014

Sezione III – Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO anno 2010	115.495,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA 2010	39,50
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio 2014)	36
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre 2014)	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA 2014	36,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	8,86%
Fondo teorico prima della decurtazione	114.504,32
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	105.262,00
Totale generale decurtazione	9.242,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	129.169,44
Risorse variabili	8.171,60
Totale fondo tendenziale	137.342,31
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (ex ATA 5.422,80 – art. 9 c. 2 bis 9.242,32)	14.665,12
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	14.665,12
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.262,00
Risorse variabili (economie 2013 € 4.871,60 -	8.171,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	113.433,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.494,59= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.470,32
Progressioni orizzontali	60.024,27
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	77.494,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.939,01=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.120,00
Indennità di rischio	480,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.739,01
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	77.494,59
Somme regolate dal contratto	35.939,01
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	113.433,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 105.262,00=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 77.494,59=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

COMUNE DI COSTA VOLPINO
Relazione illustrativa Contratto collettivo decentrato integrativo 2014

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010

DESCRIZIONE	2010	2013	2014
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	90.963	90.963	€ 90.963,49
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1, 2, 7)	8.737	8.737	€ 8.737,28
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	3.656	3.656	€ 3.656,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	5.391	5.391	€ 5.391,12
RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	2.808	912	€ 912,50
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	-	-	€ -
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C. 1 lett. L) CCNL 1998-2001)	-	-	€ -
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	€ -
PIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C. 2 CCNL 2005-01) - quota del Comparto	3.939	4.465	€ 4.843,93
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	9.813	€ 9.242,32
TOTALE RISORSE STABILI	116.494,63	104.311,00	€ 106.262,00
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI COLLABORAZIONE ECC - (ART. 43 L. 449/1997 ART. 15 C. 1 lett. D) CCNL 1998-2001 ⁽²⁾	-	-	€ -
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001 ART. 3 C. 57 L. 662/1996 ART. 59 C. 1 lett. P) D.LGS 44B/1997)	-	-	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 ⁽³⁾	-	-	€ -
INTEGRAZIONE FONDO OCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C. 1 lett. N) CCNL 1998-2001)	-	-	€ -
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C. 2 CCNL 1998-2001)	-	-	€ -
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	-	-	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-	-	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	€ -
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	€ -
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C. 5 CCNL 1998-2001)	-	€ 22.915,12	€ 4.871,60
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C. 4 CCNL 1998-2001)	-	-	€ -
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-2001 ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/2006)	3.300	3.300	€ 3.300,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	€ -
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI DI COLLABORAZIONE COMPENSI STAT. ECC - (ART. 43 L. 449/1997 ART. 15 C. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	-	4.000	€ -
RISORSE PARIRAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 1 lett. K) ART. 16 COMM. 4 E 5 DL 98/2011)	-	-	€ -
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.300	30.216	€ 8.171,60
TOTALE RISORSE VARIABILE	3.300	30.216	€ 8.171,60
TOTALE ⁽⁷⁾	118.795	134.626	€ 113.433,60
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	116.496	104.311	€ 106.262,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.161	18.804	17.470	- 1.334
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	64.027	62.675	60.024	- 2.651
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.200	1.500	1.500	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	13.850	1.600	1.600	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	3.300	3.300	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	105.238	87.880	83.895	- 3.985
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	7.200	7.200	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	1.600	1.600	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	22.784	20.739	- 2.045
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	4.000	-	4.000
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	-	35.684	29.539	- 6.045
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	105.238	123.464	113.434	- 10.030

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli interventi del bilancio 1.01.02.01-1.01.03.01 -1.01.04.01 - 1.01.05.01 - 1.01.06.01 - 1.01.07.01 - 1.03.01.01 - 1.10.04.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 8,86 %;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione comunale, è stato impegnato con la sopracitata determina n. 397/2014 del Responsabile dell'area Gestione Risorse Tributi e Commercio, nei rispettivi interventi del bilancio 2014.

Costa Volpino 14/01/2015

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio
Dott. Riccardo Ciotti

