

COMUNE DI PREDORE
VERBALE DEL REVISORE UNICO

n. 18 del 15 DICEMBRE 2017

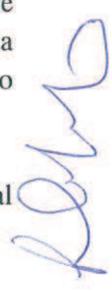
Parere su modifica programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019

Il Revisore Unico,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale così come definito dal d. lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal d. lgs. 267/2000;

Acquisiti

- la bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto la ridefinizione della dotazione organica di personale in virtù delle cessazioni intervenute negli anni 2014 e 2016, nonché la cessazione già prevista entro la fine del corrente anno, che si intende rinviata ai primi mesi dell'anno 2018;
- l'organigramma dell'Ente allegato alla predetta bozza di deliberazione (Allegato A);
- gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;



Verificato

- che è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 18 febbraio 2017;
- che tale programma è stato aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 16 settembre 2017;
- il dettato normativo di cui alla Legge 114/2014 che stabilisce limiti alle assunzioni di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità, limiti introdotti con lo scopo di ridurre l'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alle spese correnti, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;
- che è stata effettuata la ricognizione per accertare l'esistenza di eventuali eccedenze e che si è proceduto al calcolo della capacità assunzionale per gli anni 2017 – 2018 e 2019;

Preso atto

- che l'Ente ha rispettato il vincolo della spesa di personale di cui all'art. 1, legge 296/2006 per gli anni 2011-2013 e che ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- che l'Ente, a parziale modifica di quanto deliberato in precedenza, precede l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno nel corso dell'anno 2017 e di n. 1 dipendente a tempo pieno nell'anno 2018;

Accertato

- che il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2017 – 2019 è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente

ESPRIME

- parere favorevole alla modifica della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2017 – 2019;
- raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio sul rispetto di tutti i limiti previsti in materia di spesa del personale, adottando, qualora ne ricorrano i presupposti, tutti i correttivi connessi a modifiche della normativa in materia e/o a vincoli di bilancio.

Predore, 15 dicembre 2017

Il Revisore Unico
(dott. Leonardo D'Aiuto)

