



COMUNE DI PREDORE

- PROVINCIA DI BERGAMO -

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2013

Art. 1 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004

1. Il **Fondo Risorse Decentrate (FRD)** per l'anno 2013, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, viene quantificato ed impegnato per la somma di **Euro 26.432,93** e non è oggetto di contrattazione.

Art. 2 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progress. economiche orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del FRD.
2. La progressione orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale è finalizzata soltanto a consentire un riconoscimento con valenza puramente economica in conseguenza di un superiore grado di professionalità conseguito dal personale, senza pervenire dal punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un nuovo inquadramento. Essa non modifica il profilo professionale e non equivale automaticamente alla attribuzione di responsabilità particolari.
3. Resta fermo in ogni caso che la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale si deve realizzare attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione in base ai criteri del presente contratto decentrato, come indicati nel CCDI vigente e caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici.
4. Nel caso di possesso dei necessari requisiti di anzianità nella posizione economica inferiore e di valutazione media prevista dal vigente CCDI, la progressione orizzontale verrà assegnata, nell'ambito delle risorse messe a disposizione nel Fondo Risorse Decentrate, in base a una graduatoria formata a seguito delle valutazioni individuali, tenendo in considerazione la media delle prestazioni degli ultimi tre anni; nel caso di parità di valutazione media, saranno considerati i requisiti di preferenza previsti dal vigente CCDI.
5. La decorrenza per l'attribuzione del beneficio economico connesso alla progressione orizzontale è stabilita alla data di maturazione del requisito di anzianità, quindi con valenza retroattiva; le risorse per sostenere gli oneri correlati ai passaggi interni di progressione economica sono prelevate dal **Fondo Risorse Decentrate – Parte Stabile**;
6. Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce del trattamento economico sono le seguenti:

	Somma prevista per il 2013
Progressioni orizzontali in godimento al 31.12.2012	€ 7.033,89
TOTALE	€ 7.033,89

ER

COOT

me

cu



7. Le risorse sopra riportate sono comunque indicate in via provvisoria: eventuali risorse mancanti o eccedenti rispetto agli oneri effettivi derivanti dalle progressioni riconosciute verranno sottratte o aggiunte alle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto 2013

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto dell'anno 2013 secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.
2. Nel caso di progressioni verticali effettuate nel 2009, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
3. Per l'anno 2013 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono complessivamente pari a **Euro 3.668,75**.

Art. 4 - Utilizzo del residuo delle risorse stabili

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano le risorse stabili di importo pari a **Euro 12.057,79** a disposizione del fondo variabile.

Art. 5 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di particolari responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.
2. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino a un massimo di **Euro 2.500,00**. Con decorrenza dal 2013, l'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella (valori massimi), con valutazione rimessa al soggetto competente alla nomina:

Responsabilità di ufficio	Somma prevista per il 2013
Servizi Demografici e Commercio	€ 1.000,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
4. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente sospesa, ma mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio. Gli importi annui sono in ogni caso proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
5. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento dei Responsabili di Servizio in attuazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS).



6. E' comunque fatta salva la possibilità, ricorrendone i presupposti, di attribuire ad altri dipendenti l'indennità in parola; in tal caso le risorse necessarie vengono sottratte alle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi.
7. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.0.2004, per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità ivi stabilite, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al punto 1 del presente articolo nella misura massima di **Euro 300,00** annuali.
8. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale e per quanto riguarda il collegamento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.
9. Le risorse destinate per l'anno 2013 alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

	Somma prevista per il 2013
Ufficiale di stato civile ed Ufficiale d'anagrafe	0,00
Lettera f – Responsabilità di ufficio -	€ 1.000,00
TOTALE	€ 1.000,00



Art. 6 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento indennità di disagio e maneggio valori

1. L'indennità di disagio è prevista per i casi di rientro in servizio fuori orario in occasione di matrimoni, funerali, festività ed emergenze:
- rientro in servizio feriale diurno: **Euro 25,00**
 - rientro in servizio feriale notturno: **Euro 40,00**
 - rientro in servizio festivo diurno: **Euro 40,00**
 - rientro in servizio festivo notturno: **Euro 60,00**
2. Le risorse destinate per l'anno 2013 alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

	Somma prevista per il 2013
Indennità di disagio	€ 1.200,00
TOTALE	€ 1.200,00

3. Le risorse sopra riportate sono comunque indicate in via provvisoria: eventuali risorse eccedenti verranno aggiunte alle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi. Nell'ipotesi di insufficienza del fondo oltre il 20 %, le parti dovranno ridiscutere le eventuali modifiche.
4. In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, l'indennità di maneggio valori, pari a **Euro 1,50** giornalieri per importi medi mensili superiori a € 250,00 e **Euro 1,00** per importo medio mensile inferiore a € 250,00, è corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Le risorse destinate per l'anno 2013 alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

	Somma prevista per il 2013
Indennità di maneggio valori	€ 430,10
TOTALE	€ 430,10

5. Le risorse relative all'indennità di maneggio valori sono comunque indicate in via provvisoria: eventuali risorse mancanti o eccedenti verranno sottratte o aggiunte alle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi.

Art. 7 - Utilizzo delle risorse variabili per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Le Parti concordano che le risorse destinate alla incentivazione della produttività e al miglioramento servizi vengano distribuite nel modo seguente:
- per **Euro 9.163,37** per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascuno in termini di prestazioni e di risultati al raggiungimento degli obiettivi generali assegnati dall'Amministrazione Comunale con specifico provvedimento a ciascun servizio;
 - per **Euro 2.095,39** per progetto tributi;
2. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo, secondo i criteri e le procedure previste dal CCDI.



3. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento del Fondo delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno corrente.

Art. 8 - Lavoro straordinario

1. Per l'anno 2013 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario il limite massimo di spesa è di **Euro 3.000,00**.
2. Le Parti convengono che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata.

Art. 9 - Progettazione interna

1. Per l'anno 2013 per la corresponsione dei compensi di cui al presente articolo è assegnato l'importo di **€ 936,81**, da corrispondere dopo l'approvazione della progettazione.

Art. 10 – Incentivo Ici

1. Per l'anno **2013** per la corresponsione dei compensi di cui al presente articolo è assegnato l'importo di **€ 904,61**, da corrispondere ai soggetti coinvolti nell'attività di recupero dell'Ici, dopo l'effettiva riscossione delle accertate.

Art. 11 – Economie di spesa

1. Nell'erogazione delle somme sopra riportate dovrà essere effettuata la riduzione di cui all'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), che costituiscono economie di spesa.

Letto, firmato e sottoscritto, Predore, 26 novembre 2013

(per la parte pubblica)

Catò Lazzaroni

(per le Organizzazioni sindacali e Rsu)

Rita Listo

Giorgio Cotti Cometti

Massimo Catania

Cisa FP *Massimo Catania*

DETERMINAZIONE COMPLESSIVA DEL FONDO ANNO 2013

Parte fissa		22.760,44
Parte variabile		3.672,49
	<u>Totale fondo anno 2013</u>	26.432,93
di cui somme già corrisposte a titolo di acconto		0,00
	<u>Totale fondo anno al netto dell'acconto 2013</u>	26.432,93
di cui somme corrisposte su altri interventi di bilancio		11.639,45
	<u>Totale fondo anno 2013 da corrispondere a saldo</u>	14.793,47

RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2013

CONTRATTO	DESCRIZIONE	EURO
Art. 17, comma 2, Lett. b), CCNL 01/04/1999	Fondo per le progressioni orizzontali di cui: - in godimento per il personale in servizio al 31/12/2012 - nuove risorse da assegnare	7.033,89
Art. 33, comma 4, tt. b), CCNL 01/04/1999	Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2013	3.668,75
Art. 36, comma 1, CCNL 22/01/2004	Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999). MAX 2.500,00	1.000,00
Art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004	Compensare specifiche responsabilità (Importo MAX € 300,00):Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi ecc.	-
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999	Indennità di turno, rischio (MAX EURO 123,95), reperibilità (MAX EURO 9,30 GIORNALIERE) e maneggio valori.	430,10
	Indennità di disagio	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	9.163,37
	Progetto tributi	2.095,39
	Progettazione interna	936,81
	Censimento	-
Lettera k	Incentivo ici	904,61
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni di personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz	
TOTALE IMPIEGO RISORSE		26.432,93

VERIFICA 26.432,93

0,00

Handwritten signature and initials

