



Comune di San Felice del Benaco  
Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010  
Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

Rep. n. 90

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DEI COMPITI DI CUI AL D. LGS 27 OTTOBRE 2009, N. 150 "ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4 MARZO 2009 N. 15, IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" – FINO AL TERMINE DEL MANDATO ELETTORALE**

### IL SINDACO

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 109 del 14.12.2009 relativa alla costituzione del nucleo di valutazione;
- n. 131 del 22.12.2010 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- n. 3 del 28.01.2014 recante: "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016";
- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di San felice del Benaco"
- n. 156 del 18.12.2012 riguardante l'aggiornamento dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATO** il decreto Sindacale n. 83 del 03.11.2014 avente ad oggetto: "Conferimento della nomina del nucleo di valutazione per l'espletamento dei compiti di cui al D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" – fino al 31.12.2014";

**RILEVATO** che, in base a quanto disposto dall'art. 23, comma 3, "Organismo indipendente di valutazione e/o nucleo di valutazione" del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione è composto da uno/tre esperti esterni all'Amministrazione;

**VISTO** il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

**VISTO** l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 14, comma 1, del D. Lgs 150/2009, che prevede che ogni amministrazione, o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs che prevede, al comma 2° lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle performance, sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4°, lettera e), del medesimo articolo;
- il documento "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti locali: le linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance", di novembre 2010;
- la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);
- la deliberazione n. 21/2012 della CIVIT in tema di organo competente a nominare l'Organismo indipendente di valutazione nei Comuni;
- la deliberazione n. 12/2013 della CIVIT avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV);

**RILEVATO** che la delibera n. 12 del 27.02.2013 adottata della CIVIT ha definitivamente chiarito che la competenza alla nomina del nucleo di valutazione è del Sindaco:

\\server-hp\Scambio\Liliana\decreto\_nomina\_nucleo2015.doc

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater, del D. Lgs n. 165/2001;

**RITENUTO** opportuno nominare quali componenti:

- Segretario Comunale pro-tempore Presidente
- dott. Salvatore Tarantino (Segretario Comunale) Membro esperto

**DATO ATTO** che i membri sono in possesso dei requisiti richiesti avendo maturato notevole esperienza professionale ed ampia conoscenza non solo delle tematiche connesse con l'esercizio delle funzioni del Nucleo di Valutazione, ma di tutta l'organizzazione della Pubblica Amministrazione, in qualità di Segretari Comunali;

**RITENUTO** di nominare il nucleo fino al termine del mandato elettorale;

**CONSIDERATO** inoltre che:

- l'art. 6, comma 3, del DL 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122 prescrive che le retribuzioni o le altre utilità comunque denominate, corrisposte dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, sono automaticamente ridotte del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;
- la disposizione in argomento deve essere applicata anche ai Nuclei di Valutazione;
- possono essere previsti rimborsi chilometrici pari ad 1/5 del carburante come previsto dall'art. 6, comma 12, del D.L. 78/2010;

**PRESO ATTO** che l'importo del gettone di presenza a seduto di € 77,00, come stabilito con deliberazione di G.C. n. 109 del 14.12.2009, ai sensi di legge è stato ridotto del 10% e risulta pari ad € 69,30;

#### DECRETA

1. Di nominare i membri del Nucleo di Valutazione, nelle persone di:
  - Segretario Comunale pro-tempore Presidente
  - dott. Salvatore Tarantino (Segretario comunale) Membro esperto
2. Di dare atto che l'incarico è conferito fino al termine del mandato elettorale
3. Di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono le seguenti:
  - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
  - c. garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - d. propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
  - e. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie;
  - f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - g. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - h. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.
4. Di riconoscere al membro esterno un gettone di € 69,30, oltre agli oneri previdenziali ed IRAP, per seduta e la liquidazione avverrà tramite il Comune di Calvagese della Riviera sulla base delle sedute effettivamente svolte, oltre al rimborso delle spese di viaggio.
5. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Felice del Benaco, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

San Felice del Benaco, - 9 MAR. 2015



Il Sindaco  
(dott. Paolo Rosa)

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile, nell'attestare che la spesa di cui al presente decreto:

- ◊ ai sensi del 4° comma dell'art. 151 e del 5° comma dell'art. 153 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto in ordine alla regolarità contabile dell'atto attestando che l'impegno di spesa di cui alla presente determinazione trova la necessaria copertura finanziaria;
- ◊ visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c 1 lettera a) punto 2 D.L. 78/2009 l'ordinazione della spesa stessa.

pari a complessivi € 1.800,00 viene così suddivisi:

- € 600,00 al bilancio di previsione 2015 al codice d'intervento 1010105-0100 "Trasferimento compensi ad Enti per nucleo di valutazione" impegno n. 12744;
- € 600,00 al bilancio 2016 e 2017 al codice d'intervento 1010105-0100 "Trasferimento compensi ad Enti per nucleo di valutazione" impegni n. 12745 e 12746.
- € 600,00 al codice d'intervento 1010105-0100 "Trasferimento compensi ad Enti per nucleo di valutazione" verrà assunto impegno di spesa nel bilancio pluriennale 2018

appone qui di seguito il visto di regolarità contabile.

San Felice del Benaco, - 9 MAR. 2015



Il Responsabile dell'Area Contabile  
(dott.ssa Monica Cobelli)