



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010
Ufficio P.A./Commercio e Personale - tel. 0365/558603
e-mail: commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it
Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

ORIGINALE

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

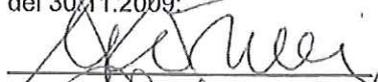
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

Premesso che:

- in data 30.11.2009 con deliberazione G.C. 102 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 17 GIU. 2015 nella sede del Comune di San Felice del Benaco (BS) ha avuto luogo l'incontro per la preintesa tra le seguenti parti ai fini della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2015, che, corredata della relazione tecnica illustrativa del contratto, viene trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio del relativo parere attestante la certificazione della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- in data 15 DIC. 2015 con deliberazione G.C. 121 sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa esercizio 2015 e sono state fornite alla delegazione di parte trattante pubblica le indicazioni per la destinazione del fondo in sede di contrattazione integrativa decentrata;
- che in data 30 DIC. 2015 si sono riuniti la Delegazione di Parte Pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali Territoriali per la valutazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2015.

San Felice del Benaco, 30 DIC. 2015

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente, ai sensi della delibera di G.C. n. 102 del 30.11.2009:

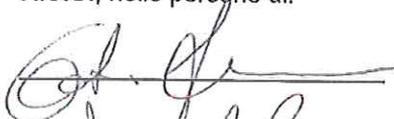


Pètrina dott. Antonio
Segretario Comunale;

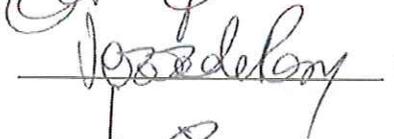


Cobelli dott.ssa Monica
Responsabile Area Finanziaria

R.S.U., nelle persone di:



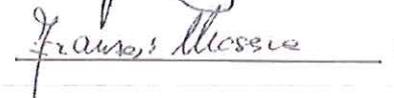
Scalvenzi Cristian



Vezzola Rosy



Podavini Francesco



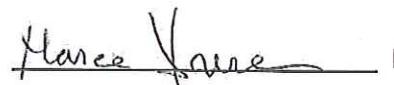
Franzosi Massimo

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:



Squassina Giulio

CISL



Drea Marco

CGIL



Barbagiovanni Demetro

UIL

Articolo 1
COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

nella persona del Presidente, dott. Pètrina Antonio, Segretario Comunale e dott.ssa Cobelli Monica – Responsabile Area Finanziaria;
R.S.U. nelle persone di: Scalvenzi Cristian - Franzosi Massimo - Vezzola Rosy - Podavini Francesco;
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI nelle persone di: Squassina Giulio (CISL) - Drera Marco (CGIL) – Barbagiovanni Demetrio (UIL).

Articolo 2
CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di San Felice del Benaco con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Ha valenza dall'01.01.2015 al 31.12.2015 per la parte economica, salvo diverse e migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.
3. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 31.12.2015) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Articolo 3
CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta al criterio citato, inserito nel CCNL dell'11.04.2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del responsabile del servizio, come definite in sede di Accordo collettivo decentrato relativo alla determinazione della produttività anno 2003 approvato con deliberazione di G.C. n. 172 del 07.10.2003.

Articolo 4
COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

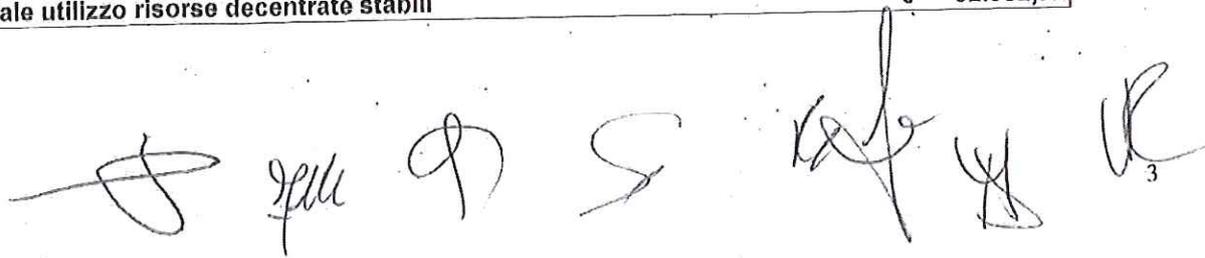
Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 122 del 10-12-2015 e prevede sinteticamente:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€	53.300,93
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€	24.663,75

DESTINAZIONE DEL FONDO

PARTE FISSA:

Art. 34 CCNL 22/01/2004	Progressioni orizzontali	€	19.915,61
Art. 15, c. 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Livello economico differenziato	€	2.519,00
Art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€	9.574,25
Art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999	Primo inquadramento area vigilanza	€	73,86
Totale utilizzo risorse decentrate stabili			€ 32.082,72



PARTE VARIABILE:

Articolo 5

INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, RESPONSABILITÀ, MANEGGIO VALORI, TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO-RIPOSO COMPENSATIVO, RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E DA CONVENZIONI

Nota alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, indennità di vigilanza, ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta, come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica n. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI, per complessivi € 18.400,00

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto e anche quelle previste in aggiunta alle condizioni di rischio già riconosciute all'interno dell'ente, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 addetto al servizio viabilità, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano;
- n. 2 addetti al servizio verde pubblico, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano

B) INDENNITÀ DI TURNO

Per l'erogazione dell'indennità di turno per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 22 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

C) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 (code contrattuali) nella misura di € 10,33 per 12 ore giornaliere (€ 0,86 orarie). In caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, l'importo corrisponde a € 20,66 per 12 ore giornaliere (€ 1,72 orarie).

Si rinnovano, quali prestazioni di lavoro che comportino chiamata per prestazione lavorativa oltre al normale orario di servizio dei dipendenti, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 Addetto al servizio viabilità
- n. 2 Addetti al servizio verde pubblico

D) TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO - RIPOSO COMPENSATIVO

Per l'erogazione del trattamento per attività prestata in giorno festivo per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 24 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

E) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo svolgimento del lavoro di complessivi € 1.020,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano il maneggio valori, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- | | |
|---|--------------------|
| - n. 1 addetto all'ufficio ragioneria | € 1,55 giornalieri |
| - n. 1 addetto al servizio segreteria | € 1,00 giornalieri |
| - n. 1 addetto al servizio demografico | € 1,00 giornalieri |
| - n. 1 addetto all'ufficio tecnico - settore edilizia privata | € 0,52 giornalieri |

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left. A small number '4' is visible at the bottom right.

F) INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITA' (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B3 giuridico e C, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto dei responsabili dei servizi.

Per il personale che svolge il proprio servizio part-time od a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

- ✓ Ufficiale di stato civile e anagrafe n. 3 addetti € 600,000
- ✓ Responsabile dell'attività di istruttoria tecnico amministrativa delle richieste di autorizzazione paesaggistiche € 320,00.
- ✓ Indennità per particolari responsabilità in ambito istruttorie tecnico amministrative settore edilizia privata € 250,00.

G) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad attività del personale ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. g), quantificate in € 12.700,00.

H) RISORSE DERIVANTI DA CONTRAVVENZIONI

Risorse derivanti da proventi contravvenzionali, art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992, destinati al finanziamento delle indennità di turno e maggiorazioni del lavoro prestato in giorno festivo da erogare al personale della Polizia Locale assunto a tempo determinato per esigenze stagionali, quantificati in € 700,00.

Articolo 6

ATTIVITA' DI SPONSORIZZAZIONE

Una quota pari ad € 500,00 viene destinata all'erogazione di compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con finanziamento a carico del bilancio dell'ente ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o parziale rispetto alla previsione di spesa, come previsto dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001.

Articolo 7

PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Le parti concordano di destinare per il raggiungimento degli obiettivi di produttività, nuovi servizi o miglioramento degli esistenti un fondo pari a € == il cui finanziamento avverrà con fondi propri dell'Ente ad integrazione del Fondo per le Risorse Decentrate Variabili, così come previsto dall'art. 15 comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999.

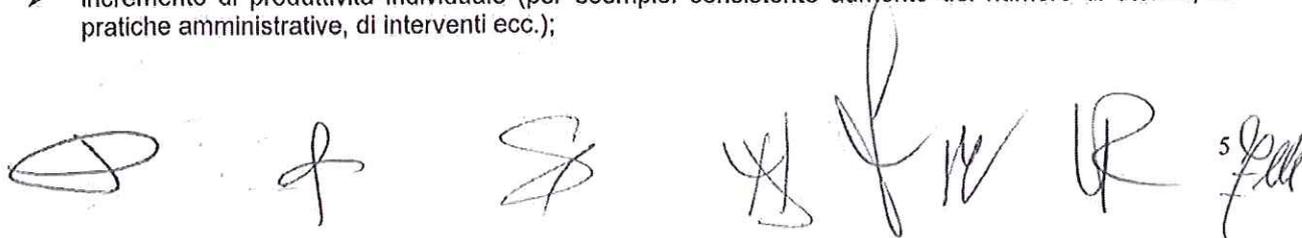
Il personale che riceverà la produttività ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999, non verrà remunerato con la produttività collettiva.

Articolo 8

FONDO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA:

Tale fondo retribuisce appositi progetti speciali (che esulano perciò dal lavoro ordinario) per l'anno 2015 definita in altri strumenti di programmazione dell'Ente in cui sono coinvolti dipendenti chiaramente individuati. Tali progetti devono dimostrare il raggiungimento, a preventivo e a consuntivo, di uno o più dei seguenti obiettivi:

- incremento di produttività Individuale (per esempio: consistente aumento del numero di utenza, di pratiche amministrative, di interventi ecc.);



- risparmi di gestione sulle spese sostenute dal Comune per i servizi (esempio: riduzione della spesa per appalti esterni);
- aumento dell'economicità dei servizi tramite recuperi di entrate tariffarie e tributarie con interventi antievasivi o recuperi su crediti di difficile riscossione;
- procedure, adempimenti previsti da nuove normative o da nuovi interventi e programmi stabiliti dall'Amministrazione comunale che comportano nuovi carichi di lavoro per gli uffici e i servizi;
- aumento della produttività individuale per effetto di assenze prolungate di personale non sostituito, aventi però carattere eccezionale e non legate a mancata copertura di figure previste in dotazione organica;
- nuove informatizzazioni di servizi o significativi interventi di introduzione o modificazione di tecnologie informatiche;
- altri interventi che comportano economie di gestione o miglioramenti qualitativi dimostrabili oggettivamente.

Il fondo sarà erogato ai dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi presentati dal Responsabile del Servizio e discussi con i dipendenti interessati in apposite riunioni con il Responsabile del servizio/Area. Il premio potrà essere ridotto su valutazione del Responsabile del servizio in caso di mancata o parziale partecipazione del dipendente agli obiettivi. Al termine del periodo di riferimento, ciascun Responsabile di Area fornirà apposita comunicazione, in sede di valutazione annuale, della quota di premio individuale da riconoscere a ciascun dipendente ad obiettivo raggiunto.

Il fondo è costituito per un importo complessivo di € 13.894,96 come di seguito specificato:

- € 8.403,32 compensi produttività individuale da ripartire a consuntivo sulla base del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, come sopra dettagliato;
- € 4.091,64 economie anni precedenti;
- € 1.400,00 viene destinata a compensare il personale dell'Area Tecnico-manutentiva per il raggiungimento di uno specifico progetto di miglioramento e potenziamento del territorio.

La produttività individuale relativa all'anno 2015 verrà liquidata, entro il 2016, al personale dipendente a tempo indeterminato, con l'utilizzo delle tabelle a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale, secondo il sistema di valutazione permanente.

1. Ai fini dell'applicazione del presente accordo, i capi area non entrano nel computo, essendo valutati dal nucleo di valutazione. Ogni capo area valuterà quindi i propri collaboratori sulla base delle tabelle dell'allegato "A", oggetto di concertazione, applicando i punteggi approvati con regolamento di metodologia e valutazione delle performance che prevede la sommatoria dei valori ottenuti moltiplicando il peso di ogni criterio per il prescelto indice di valutazione, secondo una scala dove il minimo punteggio attribuibile è pari ad 1 e il massimo punteggio è pari a 5. Tecnicamente, quindi, la valutazione esprimibile attraverso le schede può variare da un minimo di 100 ad un massimo di 500 punti.
2. Nel caso di valutazione insufficiente, non verrà erogata la produttività.
3. Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì, presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 5 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

I Responsabili dei Servizi, che daranno conto dell'attivazione dei piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi, degli standard qualitativi, del livello previsto di assorbimento delle risorse finanziarie, previo parere del Nucleo di Valutazione. La valutazione del conseguimento degli obiettivi sarà effettuata da ogni singolo responsabile di servizio sulla base di indicatori qualificati come indici di risultato, qualità e quantità che terranno conto di valutazioni riguardanti: applicazioni delle conoscenze; relazioni e rapporti con l'utenza; autonomia operativa; coinvolgimento nei processi; adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, iniziativa personale e promozione, innovazione e miglioramenti; motivazione; capacità di guida e delega ed effettive e formazione.

Articolo 9

LIQUIDAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE

Le varie quote del fondo vengono erogate ai dipendenti alle seguenti scadenze:

- punti A), B), C), D), H):** mensilmente secondo il servizio effettivamente svolto;
- punti E), F):** alla fine del periodo di riferimento a seguito di determinazione annuale del Segretario Comunale;
- punto G):** secondo i tempi e nel rispetto delle norme che stabiliscono i relativi compensi alla fine del periodo, sulle somme effettivamente incassate, secondo il regolamento per le sponsorizzazioni;

art. 6

6

art. 7 e 8:

alla fine del periodo di riferimento e ad obiettivi raggiunti, su proposta del responsabile del servizio (che stabilisce eventuali raggiungimenti parziali determinandone la percentuale), certificazione del Nucleo di Valutazione e successiva determinazione del Segretario Comunale;

Articolo 10

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO

1. Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.
2. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.
5. In caso di eventuali errori materiali od omissioni si farà riferimento a quanto previsto nei verbali delle riunioni debitamente sottoscritti dalle parti.

Articolo 11

ULTRATTIVITA'

Il presente contratto integrativo ha carattere di ultrattività, fino alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno successivo, per quanto riguarda gli istituti di cui alle lettere a), b) ed e) (indennità di rischio- turno-reperibilità-maggiorazione lavoro prestato in giorno festivo o notturno).





COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO
PROVINCIA DI BRESCIA
UFFICIO DEL PERSONALE

Costituzione fondi destinati al miglioramento dei servizi per l'anno 2015

art.31, comma 2, CCNL 22/01/2004	unico importo consolidato anno 2003	41.515,89
art.15, c. 5, CCNL 1/04/1999	correlato ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001	recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dopo il 2003 (le risorse per le cessazioni dal 200 al 2003 sono già inserite nell'unico importo)	1.115,92
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09	rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali	0,00
art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi	0,00
art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999	Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	284,34
art. 15, comma 1, lett.l), CCNL 1/04/1999	incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (solo per le quote dopo il 2003)	0,00
art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004	1,12% monte salari 2001	4.615,92
art. 4, c. 1 CCNL 09/05/2006	0,5% monte salari 2003	2.463,77
art. 8, c. 2 CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari 2005	3.305,09
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, trasferimento di personale a seguito decentramento funzioni, salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative In Enti senza dirigenze, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015=riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.l. (art. 1, comma 456, Legge Stabilita' 2014)		0,00
TOTALE PARTE STABILE		53.300,93
art.15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999	risorse derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-entrate conto terzi o utenze-tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 15, comma 1, lett.k), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi progettazioni ex. Art. 92,c.5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)	12.700,00
art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
art. 15, comma 1,lett. K), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-altri-tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	700,00
art. 54 CCNL 14/09/2000	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/04/1999	eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	1.618,70
art. 15, c. 5 CCNL 1/04/1999	per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art.15, c. 2, CCNL 1/04/1999	Art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999 - 1.2% monte salari anno 1997 (incremento max. contrattuale)	3.255,11
art. 17, c.5, ccnl 1/04/1999	economie anni precedenti	2472,94
TOTALE PARTE VARIABILE		24.663,75
TOTALE PARTE STABILE		77.964,68

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo produttività	66.673,04	66.673,04	66.673,04	66.673,04	65.473,04	60.673,04
Compensi progettazione	3.183,00	3.000,00	5.000,00	5.000,00	8.000,00	12.700,00
Compensi ISTAT	-	17.910,00	-	-	-	-
Compensi sponsorizzazioni	-	-	400,00	-	400,00	500,00
Economie anni precedenti	-	-	-	-	1844,47	4.091,64
TOTALE	69.856,04	87.583,04	72.073,04	71.673,04	75.717,51	77.964,68

Il Responsabile dell'Area Contabile
dott.ssa Monica Cobelli

Il Segretario Comunale
dott. Antonio Petrina



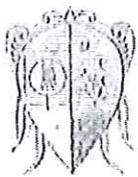
COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO

PROVINCIA DI BRESCIA

UFFICIO DEL PERSONALE

DESTINAZIONE FONDO		
PARTE FISSA		
art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	9.574,25
art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	Livello economico differenziato - art.15, c. 1, lett. g)	2.519,00
art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	Progressioni orizzontali + LED (storiche)	19.915,61
art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	Nuove progressioni anno in esame	0,00
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	73,86
art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000	Personale educativo asili nido	0,00
art. 6 CCNL 5/10/2001	Personale scolastico	0,00
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999	Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enli con dirigenti)- storiche	0,00
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999	Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enli con dirigenti)- contrattate dal C.I. annuale di riferimento	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		32.082,72
PARTE VARIABILE		
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori. Ecc. (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori. Ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	20.500,00
art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	indennità di disagio (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00
art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	indennità di disagio (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00
art. 17, comma 2, lett. n) CCNL 01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat. B,C,D (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. n) CCNL 01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat. B,C,D (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 01/04/200	indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 01/04/200	indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	1.170,00
art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000	Indennità responsabilità personale vigilanza (Enli senza cat. D)	
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		21.670,00
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	compensi produttività collettiva	1.400,00
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	compensi produttività Individuale	12.494,96
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/04/1999	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15, COMMA 5, CCNL 1/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	0,00
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat. B,C,D (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15, COMMA 5, CCNL 01/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	0,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di legge, entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di legge - compensi progettazioni ex art. 92, c.5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis- D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)	5.700,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI, art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento per condono edilizio art. 32, c. 40, d.l. 269/03	700,00
TOTALE DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		24.211,96
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		32.082,72
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE		21.670,00
art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004	accantonamento per alte professionalità	0,00
Importi ancora da contrattare		0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		77.964,68

Il Responsabile dell'Area Contabile
dott.ssa Monica CobelliIl Segretario Comunale
dott. Antonio Patrino



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010
Centrifono: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA TECNICA

PROGETTO AREA TECNICA

SETTORE LAVORI PUBBLICI

MIGLIORAMENTO SERVIZIO ESISTENTE

L'Amministrazione comunale, valutati i buoni risultati ottenuti negli scorsi anni, ha dato indirizzo ed ha quantificato le somme a disposizione per potenziare il servizio tecnico manutentivo svolto con le risorse umane e gli strumenti propri dell'Ente. Sfruttando le alte professionalità acquisite dal personale si sono potuti garantire nuovi servizi e migliorare sensibilmente i servizi solitamente già svolti, con implemento qualitativo e quantitativo.

In considerazione del fatto che San Felice del Benaco è Comune a vocazione turistica, l'immagine che ritornerà da una migliore, più efficiente ed efficace gestione delle risorse proprie nell'Area di riferimento, contribuisce ad elevare la "customer satisfaction" dei cittadini. Si ha quindi un miglioramento dell'immagine complessiva del paese e un risparmio per l'Ente, sulla base del quale sono stati anche quantificati gli importi da mettere a disposizione per continuare e sviluppare tale servizio.

Il progetto consiste nell'obiettivo come di seguito indicato:

OBIETTIVO: ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE

[Handwritten signatures]

ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Alla luce del positivo riscontro dell'attivazione del servizio di pronto intervento per la manutenzione della rete viaria, del servizio di intervento per la manutenzione del verde e del patrimonio, che vanno intesi come interventi di emergenza per episodi puntuali non assimilabili a lavori di manutenzione straordinaria e/o ordinaria programmati, si ritiene di confermare il servizio al fine di ottimizzare ulteriormente le tempistiche di intervento in caso di situazioni urgenti sul verde e patrimonio (es. rotture/ atti vandalici soprattutto nel corso della stagione estiva) garantito attraverso la disponibilità degli addetti del servizio tecnico manutentivo del comune a garanzia della pubblica sicurezza e al fine di tenere indenne il comune stesso da eventuali richieste risarcitorie.

Gli interventi saranno eseguiti direttamente dal personale sulla base della documentazione tecnica predisposta dal Responsabile dell'Area Tecnica e consisteranno in un miglioramento nelle tempistiche di risposta alla segnalazioni, rispetto allo standard di riferimento dell'anno 2014.

Fasi di attuazione

Sono compresi gli interventi di manutenzione:

- delle rete viaria nel suo complesso compresi i marciapiedi, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, riempimento buche, piccole opere di muratura eccetera;
- del verde nel suo complesso comprese le piste ciclabili e i parchi gioco, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, , piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera;
- del patrimonio nel suo complesso comprese le aree demaniali e gli immobili di proprietà comunale, con opere di messa in sicurezza , piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera.
- Toponomastica, per l'anno 2015 si ritiene di avviare una campagna di verifica della numerazione civica.

Tempi di attuazione

Il progetto prende avvio con il 01/01/2015 e si concluderà il 31/12/2015.

Strutture organizzative coinvolte

Il Personale addetto all'Area Tecnica – Servizio viabilità e verde pubblico.

Figure professionali coinvolte

- n. 3 Operai Area Tecnica:

Olivari Roberto

Franzosi Massimo

Bellini Giovanni

Importo del Progetto

€ 1.400,00 + oneri riflessi a carico dell'Ente, per compensare il disagio dovuto al maggior impegno nello svolgimento di prestazioni qualitativamente e quantitativamente superiori allo standard ordinario.

Liquidazione

La quantificazione delle risorse finanziarie è avvenuta tenendo conto degli indicatori fissati, attribuendo allo stesso una quantificazione monetaria stabilita sulla base della difficoltà dell'obiettivo e dell'impegno richiesto per il raggiungimento e delle tempistiche.

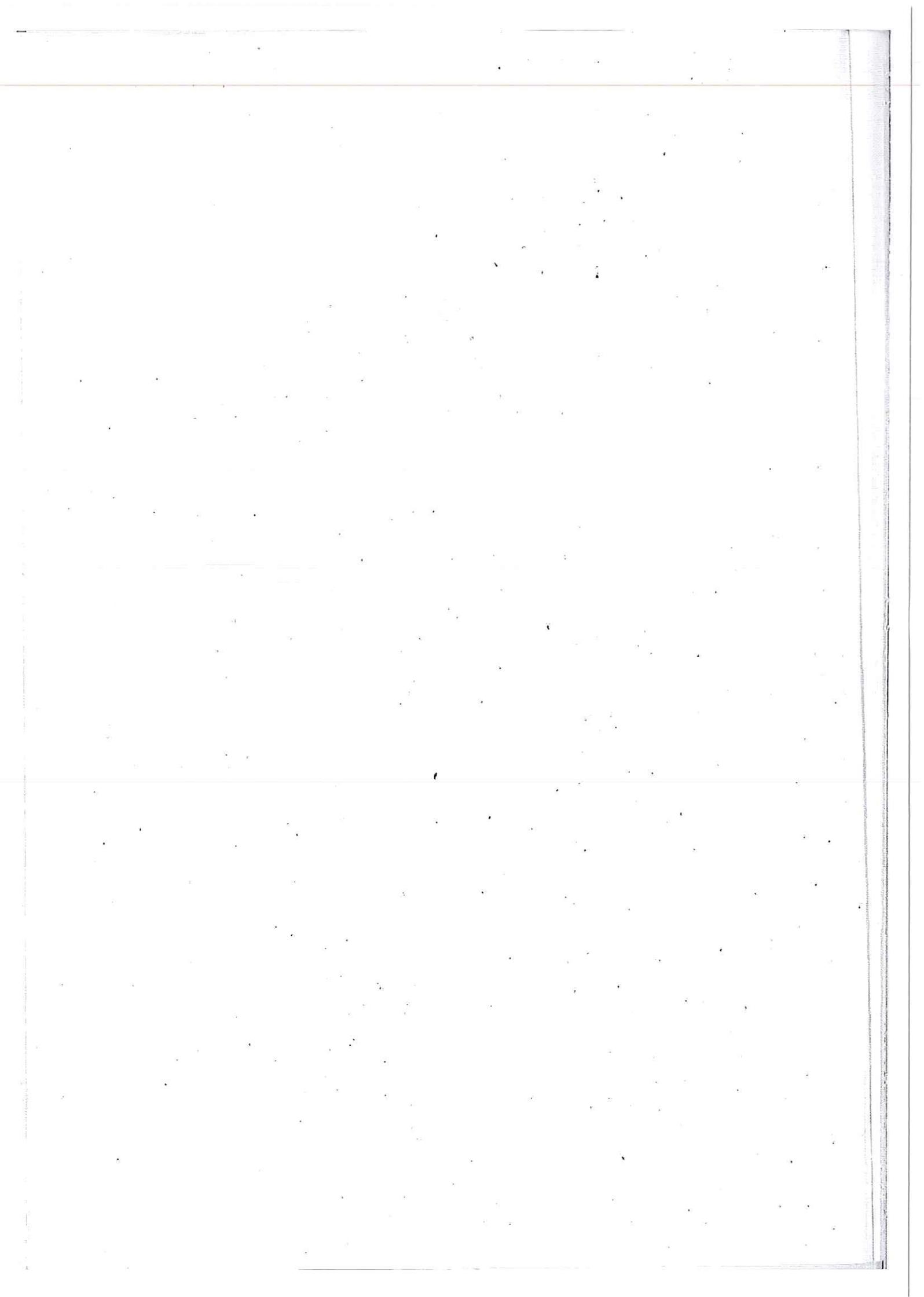
La liquidazione avverrà a consuntivo, con cadenza annuale, sulla base di valutazione espressa dal Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica e con apposito atto di liquidazione, previa acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione e distribuita sulla base dell'apporto in percentuale di ciascuno, quantificata a mezzo della scheda di valutazione di cui al contratto decentrato integrativo.

Le risorse sono state quantificate sulla base del seguente indicatore:

INDICATORE	VALORE 2015	IMPORTO	TOTALE
N. interventi viabilità, verde e patrimonio	186,67	€ 7,50	€ 1.400,00



Il Responsabile dell'Area Tecnica
(arch. Mara Bonomelli)



PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31/12/2015

nominativo dipendente	cat.	P.E.	data attribuzione attuale P. E.	COSTO A CARICO DEL FONDO
BELLINI GIOVANNI	B.1	B.2	01/01/2003	273,39
ANDREASSI LARA	D.1	D.2	01/01/2003	1.123,59
PODAVINI GEOM. FRANCESCO	D,2	D,3	01/01/2003	1.952,73
COBELLI DOTT.SSA MONICA	D.2	D.3	01/01/2003	1.952,73
			TOT. PARZ.	5.302,44
BELLINI GIOVANNI	B2	B3	01/01/2005	550,23
ROSINA MICHELA	B3	B4	01/01/2005	288,86
FRANZOSI MASSIMO	B5	B6	01/01/2005	362,70
OLIVARI ROBERTO	B5	B6	01/01/2005	362,70
SANSONETTO AMEDEO	C2	C3	01/01/2005	548,08
MARANGONI LICIA	C2	C3	01/01/2005	548,08
BRIARAVA LORENA	C3	C4	01/01/2005	701,48
BONINSEGNA ENRICA	C3	C4	01/01/2005	701,48
			TOT. PARZ.	4.063,61
ALBERTI LILIANA	C1	C2	01/01/2007	502,35
TANFOGLIO ELENA	D1	D2	01/01/2007	1.123,61
VEZZOLA ROSY	D2	D3	01/01/2007	1.575,16
ANDREASSI LARA	D2	D3	01/01/2007	2.100,21
			TOT. PARZ.	5.301,33
TONOLI BARBARA	A3 - p.t. 18 ore	A4	01/01/2008	162,37
BELLINI GIOVANNI	B3	B4	01/01/2008	288,86
ROSINA MICHELA	B4	B5	01/01/2008	338,26
FRANZOSI MASSIMO	B6	B7	01/01/2008	691,99
OLIVARI ROBERTO	B6	B7	01/01/2008	691,99
SANSONETTO AMEDEO	C3	C4	01/01/2008	701,48
MARANGONI LICIA	C3	C4	01/01/2008	701,48
BRIARAVA LORENA	C4	C5	01/01/2008	835,90
BONINSEGNA ENRICA	C4	C5	01/01/2008	835,90
			TOT. PARZ.	5.248,23
			TOT. COMPLESSIVO	19.915,61

