



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo
anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I.1 - Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Presidente Responsabile Area Contabile – membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) Criteri per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza c) attività di sponsorizzazione d) progetti per la remunerazione della produttività e) liquidazione del fondo parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è contenuto negli strumenti di programma: - miglioramento dell'organizzazione e della gestione amministrativa - miglioramento dei servizi ai cittadini ed alle imprese, sviluppo delle iniziative turistiche; - miglioramento dei servizi alla persona, sia nel campo dell'istruzione, della cultura, dello sport e del tempo libero, nel campo sociale; - miglioramento degli interventi sul territorio e difesa dell'ambiente
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di G.C. n. 3 del 28.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; b) il Piano e la Relazione di cui all' <u>articolo 10</u> ; c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti; e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all' <u>articolo 14</u> ; f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; g) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.
I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. **COMPOSIZIONE DELEGAZIONI**

Articolo 2. **CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA**

Articolo 3. **CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA**

Articolo 4. **COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Articolo 5. **INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI, RESPONSABILITÀ, REPERIBILITÀ, TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO-RIPOSO COMPENSATIVO, RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E DA CONTRAVVENZIONI**

Articolo 6. **ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE**

Articolo 7. **PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ**

Articolo 8. **FONDO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

Articolo 9. **LIQUIDAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE**

Articolo 10. **INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO**

Articolo 11. **ULTRATTIVITÀ**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITÀ:

INDENNITÀ: rischio, turno, maneggio valori, responsabilità, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo-riposo compensativo

- **descrizione: indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, indennità di vigilanza, ecc.)**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 21.670,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5, lett. a), b), c), d), e), f)**
- **criteri di attribuzione: verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Efficienza e sicurezza**

ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI – RECUPERO EVASIONE ICI – ALTRI)

- **descrizione: compenso per progettazione svolta da personale dell'Ufficio Tecnico Comunale e dall'Ufficio Tributi**
- **Importo: € 5.700,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5 lett. g)**
- **criteri di attribuzione: partecipazione al team di progettazione e direzione lavori**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso per la progettazione dei lavori pubblici in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Progettazione di opere pubbliche svolta da personale dell'Ente ottenendo un'economia parziale o totale sul bilancio comunale rispetto alla previsione di spesa**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso per il recupero dell'evasione ICI in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Recupero evasione fiscale**
- **compensi da distribuire al personale assunto a tempo determinato nell'Area vigilanza: Servizio sul territorio in occasione di manifestazioni culturali (indennità turno).**
- **Riferimento alla norma del CCNL:**

- ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014);
- CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI;

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA

- *descrizione: compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 6*
- *criteri di attribuzione: partecipazione al team di ricerca di aziende interessate a sponsorizzare le manifestazioni culturali e turistiche*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: finanziamento da parte di aziende per manifestazioni culturali e turistiche ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o parziale rispetto alla previsione di spesa*

ALTRE DESTINAZIONI:

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da proventi contravvenzionali, art. 208, comma 5bis, D.Lgs. 285/1992	700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.894,96
TOTALE	14.594,96

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dalla "Metodologia valutazione delle Performance del comune di San Felice del Benaco, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dalla G.C. con deliberazioni n. 131 del 22.12.2010 e n. 66 del 21.05.2013.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 22.10.2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che il ciclo delle performance sia contenuto nei seguenti documenti:

- definizione e assegnazione degli obiettivi e l'allocazione delle risorse
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
- rendicontazione dei risultati

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 121 del 15.12.2015, per un totale di € 77.964,68 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	53.300,93
Risorse variabili	24.663,75
TOTALE	77.964,68

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 53.300,93 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	41.515,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

DESCRIZIONE	IMPORTO
0,50% e 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 e 2, CCNL 22/01/2004)	4.615,92
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006)	2.463,77
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.305,09
TOTALE	10.384,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 05/10/2001)	1.115,92
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	284,34
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	1.400,26

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.663,75 e sono così determinate:

Descrizione	Importi
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 01/04/1999)	16.117,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 01/04/1999)	1.618,70
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 1, c. 2, CCNL 01/04/1999)	3.255,11
Somme derivanti attuazione art. 43, comma 3, L.449/97 (contratti sponsorizzazione)	500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	
Risorse previste da disp. Di legge incentivi - altri- tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, c. 40, D.L. 269/03	700,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	2.472,94
TOTALE	24.663,75

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)
NON RICORRE LA FATTISPECIE
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
NON RICORRE LA FATTISPECIE
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

- 1) il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
- 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

NON RICORRE LA FATTISPECIE

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	53.300,93
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.663,75
TOTALE	77.964,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.574,25
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.915,61
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,86
Risorse derivanti dal pagamento LED al personale in servizio anno 1998 - delibera 172/2003 - art. 15, c.1, lett. g) CCNL 01/04/1999	2.519,00
TOTALE	32.082,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.170,00
Compensi per la remunerazione di progetti (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.803,32
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	9.817,00
Compensi derivanti da contratti di sponsorizzazione (art. 43, comma 3, L. 449/97)	500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.091,64
TOTALE	45.881,96

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	32.082,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	45.881,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	77.964,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 53.752,72 (destinazioni vincolate e storiche € 32.082,72 + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi € 21.670,00) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 53.300,93;

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- | | |
|---|-------------|
| a) compensi progettazioni | € == |
| b) compensi recupero evasione ICI | € 3.417,00 |
| c) compensi previsti da disposizioni di legge – altri – tra cui i compensi per condono edilizio | € 13.400,00 |

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- | | |
|---|-------------|
| a) compensi progettazioni | € == |
| b) compensi recupero evasione ICI | € 3.417,00 |
| c) compensi previsti da disposizioni di legge – altri – tra cui i compensi per condono edilizio | € 13.400,00 |

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	38.996,89	38.996,89	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.615,92	4.615,92	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.463,77	2.463,77	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.305,09	3.305,09	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.115,92	1.115,92	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.519,00	2.519,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	284,34	284,34	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	53.300,93	53.300,93	0,00
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art 43 L. 449/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)	0	0	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)	4.117,00	4.117,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	4.800,00	-4800,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999)	3.255,11	3.255,11	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	500,00	400,00	-100,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	12.700,00	8.000,00	-4.700,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/4/1999)	2.472,94	1.844,47	-628,47
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1/4/1999)	1.618,70	0,00	-1.618,70
Totale risorse variabili			
TOTALE	24.663,75	22.416,58	2.247,17
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	0	0	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	0	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	53.300,93	53.300,93	0,00
Risorse variabili	24.663,75	22.416,58	2.247,17
Decurtazioni	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	77.964,68	75.717,51	2.247,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.574,25	9.451,15	123,10
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.915,61	19.915,61	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,86	73,86	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Livello economico differenziato (art. 15, c.1, lett. g), CCNL 1/4/1999)	2.519,00	2.519,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	32.082,72	31.959,62	123,10
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	20.500,00	13.650,00	6.850,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0	0	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.170,00	770,00	400,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.894,96	12020,89	1.874,07
Compensi progetto (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999)	0,00	4800,00	-4.800,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	9.817,00	12.117,00	-2.300,00
Compensi derivanti da contratti di sponsorizzazione (art.437, comma 3, L. 449/97)	500,00	400,00	100,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	45.881,96	43.757,89	2.124,07
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.082,72	31.959,62	123,10
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	45.881,96	43.757,89	2.124,07
eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	77.964,68	75.717,51	2.247,17

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso ci sono "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 66 del 19.05.2014:

- a) Gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo (€ 32.082,72) oltre all'indennità di rischio (€ 1.080,00) vengono imputati ai capitoli relativi alle spese del personale dei servizi di appartenenza degli interessati del bilancio 2015 per un totale di € 33.162,72 così come i relativi oneri riflessi ed IRAP di legge
- b) gli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità vengono imputati nel seguente modo:

CAUSALE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Indennità per particolari responsabilità art. 17, c. 2, CCNL 01.04.1999	COP FPV 1010801-0302	13242	1.170,00
Indennità turno, reperibilità, maggiorazione lavoro prestato in giorno festivo, maneggio valori	1010801-0300	12669	18.400,00
	COP FPV 1010801-0302	13242	1.020,00
Indennità di rischio	1080101-0100	12550	360,00
Indennità di rischio	1090601-0100	12552	720,00
Compensi derivanti attuazione art. 43, comma 3, l. 449/97	COP FPV 1010801-0302	13242	500,00
Compenso produttività collettiva	COP FPV 1010801-0302	13242	1.400,00
Compenso per accertamenti ICI	COP FPV 1010801-0302	13242	3.417,00
compenso produttività individuale	COP FPV 1010801-0302	13242	8.403,32
Economie anno precedente	COP FPV 1010801-0601	12842	1.618,70
	COP FPV 1010801-0302	12838	114,00
		12837	2.208,15
		12837	149,13
		12837	1,66
Incentivi previsti da disposizioni di legge connessi progettazioni art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. 163/2006 inclusi oneri riflessi e IRAP	1010601-0300	13248	
	1010601-0400	13249	
	1010601-0200	13250	5.700,00
Risorse previste da disposizioni di legge - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, c. 40, D.L. 269/2003	1010801-0300	13181	700,00
TOTALE COMPLESSIVO			45.881,96



Il Responsabile dell'Area Contabile
dott.ssa Monica Cobelli