



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: commercio-sfelice@mail.phoenix.it

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

Reg. n. 89 /Sind.

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' FUNZIONI AMMINISTRATIVE E SERVIZI IN MATERIA DI PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PUEGNAGO DEL GARDA. PERIODO DAL 01.01.2015 AL 31.12.2015.

IL SINDACO

RICHIAMATE le deliberazioni di G.C. sotto elencate:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2012 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;
- n. 110 del 27.10.2014 di programmazione triennale per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 44 del 29.09.2014 di "Approvazione della convenzione attuativa con il Comune di Puegnago del Garda per la gestione associata di funzioni amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini";

VISTO il verbale della Conferenza dei Sindaci sottoscritto in data 13.11.2014 con il quale è stato proposto come responsabile delle funzioni amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini in attuazione della convenzione con il Comune di Puegnago del Garda, la dott.ssa Lara Andreassi, dipendente del Comune di San Felice del Benaco;

RICHIAMATO il decreto Sindacale n. 86 del 20.11.2014 di attribuzione della Responsabilità dell'Area Socio Assistenziale;

VISTE le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini e le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre esigenze personali della dott.ssa Lara Andreassi;

DATO ATTO che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

PRESO ATTO che il Sindaco ha la facoltà di attribuire dette funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione del citato articolo 97, comma 4, lettera d)

CONSIDERATO che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che la dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo il 28.01.1973, dipendente di questo Comune dal 1° luglio 2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio – Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, riveste la posizione apicale dell'area suddetta, così come previsto dalla vigente dotazione organica;

RITENUTO attribuire alla dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo (BS), il 28.01.1973, dipendente di ruolo del Comune di San Felice del Benaco dal 01.07.2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, la responsabilità delle funzioni amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo

107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in esecuzione della convenzione con il Comune di Puegnago del Garda, a decorrere dal 01.01.2015 e fino al 31.12.2015;

VALUTATO, per le motivazioni sopra esposte, di mantenere le retribuzioni di posizione e di risultato già attribuite con il decreto sindacale n. 78 del 30.06.2014;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

DECRETA

- 1) Di attribuire alla dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo (BS) il 28.01.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 1° luglio 2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, la responsabilità dell'Area Socio Assistenziale, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in esecuzione della convenzione con il Comune di Puegnago del Garda a decorrere dal 01.01.2015 e fino al 31.12.2015
- 2) Di riconoscere alla predetta dott.ssa Lara Andreassi le seguenti retribuzioni:
 - a. di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47), da liquidarsi mensilmente con decorrenza dal gennaio 2015;
 - b. di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La succitata valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Servizi Sociali previsti dalla relazione del piano degli obiettivi 2015/2016/2017, dal piano degli obiettivi per l'anno 2015 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione ed in fase di redazione, o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 151 del 11.12.2012 ne il cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" e delle emanande disposizioni contrattuali.
- 4) Di precisare che l'esercizio delle funzioni di responsabilità implica, in particolare, da parte della dott.ssa Lara Andreassi, - l'espressione del proprio parere scritto in merito ad ogni atto o provvedimento, di qualsiasi natura esso sia, che attenga alla gestione del rapporto di lavoro del personale appartenente all'Area - la formulazione di proposte in materia socio-assistenziale degli enti locali o comunque attinenti a materie che rientrano nel campo di operatività della responsabilità oggetto del presente Decreto; - l'assistenza agli organi comunali in dette materie che deve essere attuata anche mediante la partecipazione alle sedute della Giunta e del Consiglio, se richiesta anche verbalmente, seppure queste si tengano in orario serale e/o notturno ed in ogni caso in orario diverso da quello ordinario settimanale di servizio; - la redazione delle proposte di determinazione e delle proposte di deliberazione e la stesura del testo definitivo per i successivi adempimenti prescritti dalla normativa vigente nel tempo.
- 5) Di designare quale supplente della Sig.ra Andreassi Lara, in caso di assenza o di impedimento della stessa, il Segretario Comunale, per quanto riguarda le funzioni che possono dallo stesso essere svolte, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

S. Felice del Benaco, 31 DIC. 2014



Il Sindaco
(dott. Paolo Rosa)



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

AREA SERVIZI SOCIALI

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

A.S. ANDREASSI LARA

A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Rilevanza strategica delle posizioni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Attività discrezionale da esercitare	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità attività di studio e di ricerca	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Grado di informatizzazione	
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Livello di autonomia decisionale	
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula: $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23.240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile, nell'attestare che la spesa di cui al presente decreto:

- ◇ **VISTO** il parere favorevole apposto dal Responsabile dell'Area ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 così come modificato dall'art.3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 che attesta che la stessa **COMPORTA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente,
- ◇ **ATTESO** che il Responsabile dell'Area Contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 così come modificato dall'art.3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 **prende atto** che il decreto sindacale **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

pari a complessivi € 21.434,67 (ventunmilaquattrocentotrentaquattro/67), viene imputata del Bilancio Pluriennale 2014, che offre la necessaria disponibilità e la prescritta copertura finanziaria, ed è così suddivisa:

- € 16.139,34 a titolo di retribuzioni di posizione e di risultato, codice di intervento 1100401-0100 "Stipendio personale Servizi Sociali" impegno n. _____;
- € 4.021,93 per oneri riflessi, codice di intervento 1100401-0200 "Oneri riflessi personale Servizi Sociali" impegno n. _____;
- € 1.371,90 per IRAP codice di intervento 1100407-0100 "IRAP personale Servizi Sociali" impegno n. _____.

appone qui di seguito il visto di regolarità contabile.

San Felice del Benaco,

Il Responsabile dell'Area Contabile
(dott.ssa Monica Cobelli)

