



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Personale

Reg. n. 128 /Sind.

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DI FUNZIONI AMMINISTRATIVE E SERVIZI IN MATERIA DI PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI. PERIODO DAL 01.01.2019 FINO AL TERMINE DEL MANDATO ELETTORALE.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109 del citato decreto;

RICHIAMATI i provvedimenti sotto elencati:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2013 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

PRESO ATTO che il Sindaco ha la facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che la dott.ssa Lara Andreassi, nata a Gavardo (BS), il 28.01.1973, dipendente di ruolo del Comune di San Felice del Benaco dal 01.07.2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, riveste la posizione apicale dell'area suddetta, così come previsto dalla vigente dotazione organica;

VISTE le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre necessità personali della dott.ssa Andreassi Lara;

ATTESA l'opportunità di dare piena attuazione, nelle aree ove sussista tale possibilità per la presenza di idonee figure professionali, al principio della rotazione negli incarichi, in attuazione del protocollo di trasparenza e legalità;

RAVVISATA l'opportunità di attribuire espressamente alla dott.ssa Andreassi Lara, la responsabilità dell'Area Servizi Sociali e di tutti i servizi inerenti tale area, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per il periodo dal 01.01.2019 e fino al termine del mandato elettorale;

RITENUTO di attribuire alla dott.ssa Andreassi le seguenti retribuzioni:

- a) di posizione, da calcolarsi in relazione all'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47) da liquidarsi mensilmente a decorrere dal 01.01.2019 e fino al termine del mandato elettorale;
- b) di risultato, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo di quella predetta di posizione ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;



DECRETA

- 1) Di attribuire alla dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo (BS) il 28.01.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 1° luglio 2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D.3, la responsabilità dell'Area Socio Assistenziale, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2019 e fino al termine del mandato elettorale;
- 2) Di riconoscere alla predetta dott.ssa Lara Andreassi le seguenti retribuzioni:
 - a. di posizione, da calcolarsi in relazione all'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47) da liquidarsi mensilmente a decorrere dal 01.01.2019 e fino al termine del mandato elettorale, fatta salva la prorogatio di 40 giorni ex lege nel caso di mancanza di provvedimento espresso nel suddetto termine;
 - b. di risultato, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La suddetta valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi previsti nella relazione del piano performance 2019/2020/2021, aggiornamento degli obiettivi per l'anno 2019 attinenti l'Area e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. n. 151 del 11.12.2012 il cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto "Funzioni locali".
- 4) Di precisare che l'esercizio delle funzioni di responsabilità implica, in particolare, da parte della dott.ssa Lara Andreassi: l'espressione del proprio parere scritto in merito ad ogni atto o provvedimento, di qualsiasi natura esso sia, che attenga alla gestione del rapporto di lavoro del personale appartenente all'Area; la formulazione di proposte in materia socio-assistenziale degli enti locali o comunque attinenti a materie che rientrano nel campo di operatività della responsabilità oggetto del presente Decreto; l'assistenza agli organi comunali in dette materie che deve essere attuata anche mediante la partecipazione alle sedute della Giunta e del Consiglio, se richiesta anche verbalmente, seppure queste si tengano in orario serale e/o notturno ed in ogni caso in orario diverso da quello ordinario settimanale di servizio; la redazione delle proposte di determinazione e delle proposte di deliberazione e la stesura del testo definitivo per i successivi adempimenti prescritti dalla normativa vigente nel tempo.
- 5) Di designare quale supplente della dott.ssa Andreassi Lara, in caso di assenza o di impedimento della stessa, il Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d), del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- 6) Disporre la comunicazione del presente provvedimento alla dott.ssa Lara Andreassi.

San Felice del Benaco, lì 28.12.2018

Il Sindaco
dott. Paolo Rosa





Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

AREA SERVIZI SOCIALI

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

A.S. ANDREASSI LARA

A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Rilevanza strategica delle posizioni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Attività discrezionale da esercitare	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità attività di studio e di ricerca	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Grado di informatizzazione	
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Livello di autonomia decisionale	
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula: $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23.240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47