



*Comune di San Felice del Benaco*

*Provincia di Brescia*

*Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010*

*Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603*  
*e-mail: segretario.comunale@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it*  
*Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623*

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

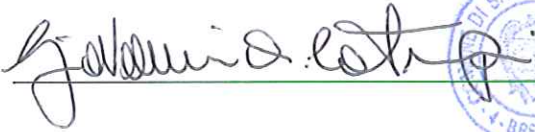
# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Premesso che:

- in data 31.05.2017 con deliberazione G.C. 55 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 04.07.2017 con deliberazione G.C. 62 sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa esercizio 2017 e sono state fornite alla delegazione di parte trattante pubblica le indicazioni per la destinazione del fondo in sede di contrattazione integrativa decentrata;
- in data 05.09.2017 nella sede del Comune di San Felice del Benaco (BS) ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2017, che, corredata della relazione tecnica illustrativa del contratto, è stata trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio del relativo parere attestante la certificazione della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- che in data odierna si sono riuniti la Delegazione di Parte Pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali Territoriali per la valutazione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2017.

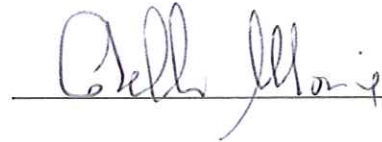
29 DIC 2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente, regolarmente autorizzato:





Avv. Giovanni Antonio Cotrupi  
Segretario Comunale;





Cobelli dott.ssa Monica  
Responsabile Area Finanziaria

29 DIC 2017

R.S.U., nelle persone di:



Scalvenzi Cristian



Vezzola Rosy

ASSENTE

Franzosi Massimo



29 DIC 2017

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:



Pollini Giammario (CISL)



Drera-Marco (CGIL) – Butturini Francesca (CGIL)



Barbagiovanni Demetrio (UIL)

**Articolo 1**  
**COMPOSIZIONE DELEGAZIONI**

nelle persone del Presidente, Avv. Giovanni Antonio Cotrupi, Segretario Comunale e dott.ssa Cobelli Monica – Responsabile Area Finanziaria;

**R.S.U.** nelle persone di: Scalvenzi Cristian, Vezzola Rosy, Franzosi Massimo;

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI** nelle persone di: Pollini Giammarco (CISL) - Drera Marco (CGIL) e/o Butturini Francesca (CGIL)– Barbagiovanni Demetrio (UIL).

**Articolo 2**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA**

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di San Felice del Benaco con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Ha valenza dall'01.01.2017 al 31.12.2017 per la parte economica, salvo diverse e migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.
3. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 2017) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

**Articolo 3**  
**CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA**  
**ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA**

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta al criterio citato, inserito nel CCNL dell'11.04.2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del responsabile del servizio, come definite in sede di Accordo collettivo decentrato relativo alla determinazione della produttività anno 2003 approvato con deliberazione di G.C. n. 172 del 07.10.2003.

**Articolo 4**  
**COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con deliberazione G.C. n. 62 del 04.07.2017 e prevede sinteticamente:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€	53.300,93
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€	9.879,38

**DESTINAZIONE DEL FONDO**

**PARTE FISSA:**

Art. 34 CCNL 22/01/2004	Progressioni orizzontali	€	19.915,61
Art. 15, c. 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Livello economico differenziato	€	2.519,00
Art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€	9.574,25
Art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999	Primo inquadramento area vigilanza	€	73,86
<b>Totale utilizzo risorse decentrate stabili</b>			<b>€ 32.082,72</b>



## PARTE VARIABILE:

### Articolo 5

#### **INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, RESPONSABILITÀ, MANEGGIO VALORI, TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO-RIPOSO COMPENSATIVO, RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E DA CONVENZIONI**

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, indennità di vigilanza, ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta, come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica n. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI, **per complessivi € 13.500,00**

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

#### **A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)**

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto e anche quelle previste in aggiunta alle condizioni di rischio già riconosciute all'interno dell'ente, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 addetto al servizio viabilità, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano;
- n. 2 addetti al servizio verde pubblico, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano

#### **B) INDENNITÀ DI TURNO**

Per l'erogazione dell'indennità di turno per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 22 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

#### **C) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 (code contrattuali) nella misura di € 10,33 per 12 ore giornaliere (€ 0,86 orarie). In caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, l'importo corrisponde a € 20,66 per 12 ore giornaliere (€ 1,72 orarie).

Si rinnovano, quali prestazioni di lavoro che comportino chiamata per prestazione lavorativa oltre al normale orario di servizio dei dipendenti, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 Addetto al servizio viabilità
- n. 2 Addetti al servizio verde pubblico

#### **D) TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO – RIPOSO COMPENSATIVO**

Per l'erogazione del trattamento per attività prestatata in giorno festivo per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 24 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

#### **E) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI**

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo svolgimento del lavoro, sia agli Agenti Contabili nominati con provvedimento espresso sia ai loro eventuali sostituti qualificabili come Agenti Contabili di fatto, pari a complessivi € 1.200,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano il maneggio valori, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 addetto all'ufficio ragioneria € 1,55 giornalieri
- n. 1 addetto al servizio segreteria € 1,00 giornalieri
- n. 1 addetto al servizio demografico € 1,00 giornalieri
- n. 1 addetto all'ufficio tecnico - settore edilizia privata € 1,00 giornalieri





**F) INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITA' (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B3 giuridico e C, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto dei responsabili dei servizi.

Per il personale che svolge il proprio servizio part-time od a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

- ✓ Ufficiale di stato civile e anagrafe n. 3 addetti € 600,000
- ✓ Responsabile dell'attività di istruttoria tecnico amministrativa delle richieste di autorizzazione paesaggistiche € 100,00

**G) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad attività del personale ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. g), quantificate in € 3.417,00 (compensi per accertamenti ICI).

**H) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999: Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. A tale scopo, data l'incertezza derivante dal deferimento alla Sezione delle Autonomie della questione degli incentivi per le funzioni tecniche al momento della costituzione del fondo, non sono state inserite risorse a tal fine nel fondo per l'anno 2017, dunque risorse pari a **Euro 0,00** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) di cui l'80% viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale ovvero € ==.

Rientrano in questa fattispecie:

- i compensi previsti nell'ambito dei "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014), per le attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016, da erogare ai dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori), con le modalità ed i criteri previsti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e adottati nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 126 del 20.12.2016, per i quali viene prevista una quota pari a Euro ==;
- gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:
  - di programmazione della spesa per investimenti;
  - di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
  - di responsabile unico di procedimento;
  - di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
  - di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
  - di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale, adottato dall'Amministrazione Comunale con delibera G.C. n. 126 del 20.12.2016, per i quali viene prevista una eventuale quota massima pari a Euro 5.000,00, da quantificarsi precisamente con apposita determinazione di liquidazione in base all'attività effettivamente svolta. Tale incentivo, se erogato, in conformità a quanto stabilito dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con deliberazioni n. 7 e 24 del 2017, verrà incluso nel tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 costituito dal trattamento accessorio del 2016, comprensivo dell'incentivo per funzioni tecniche da erogarsi per il 2016, anche perché, in caso contrario, i dati non sarebbero omogenei e, di conseguenza, confrontabili.

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D. Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i



presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; d'altro canto, dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta invece per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

#### **Ripartizione dell'incentivo:**

1. Per le funzioni tecniche svolte per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione, di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità e di collaudatore statico (comma 1, art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016), il cui rispettivo peso in percentuale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, verrà definito nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo viene ripartito tra i dipendenti interessati, nonché tra i loro collaboratori, sulla base dei seguenti criteri:
  - al dipendente cui vengono formalmente affidate le funzioni tecniche per una specifica attività è riconosciuto il 75% del peso della stessa nell'ambito del fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, stabilito nel regolamento comunale;
  - al relativo collaboratore, formalmente individuato, che partecipa attivamente allo svolgimento delle medesime funzioni tecniche, viene riconosciuto il restante 25%;
  - nel caso in cui vengono individuati più collaboratori, la quota da destinare al dipendente assegnatario delle funzioni tecniche scende al 50%; la restante quota pari al 50 % viene suddivisa tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento;
  - qualora il responsabile delle funzioni tecniche non dispone di collaboratori, allo stesso viene riconosciuto il 100% della quota stabilita nel regolamento comunale per la corrispondente attività;
  - nel caso in cui al medesimo dipendente vengono assegnate le funzioni tecniche connesse a più attività nell'ambito della stessa opera o lavoro, servizio o fornitura, le quote di incentivo, come sopra definite, anche tenendo conto della presenza o meno di collaboratori, sono cumulabili tra loro.
2. Per le funzioni tecniche svolte per l'attività di responsabile unico di procedimento (R.U.P.), al dipendente interessato viene erogata per intero la quota corrispondente al relativo peso in percentuale, definito nell'apposito regolamento comunale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura. In presenza di collaboratori, la relativa percentuale viene ridotta al 50%, il restante 50% viene distribuito tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento.

#### **Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

La corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento.

Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a funzioni non svolte, in tutto o in parte, dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, ovvero prive del predetto accertamento, non vengono ripartite e determinano un incremento del fondo di cui al comma 2, art. 113, D.Lgs. n. 50/2016.

#### **I) RISORSE DERIVANTI DA CONTRAVVENZIONI**

Risorse derivanti da proventi contravvenzionali, art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992, destinati al finanziamento delle indennità di turno e maggiorazioni del lavoro prestato in giorno festivo da erogare al personale della Polizia Locale assunto a tempo determinato per esigenze stagionali, quantificati in € 700,00.





## **J) INDENNITA' DI DISAGIO**

L'indennità di disagio, quantificata in complessivi euro 522,00 (euro 14,50 orari) viene erogata al personale dell'Area Servizi Generali che, a seguito di modifica dell'orario di lavoro, presterà servizio il sabato mattina e viene corrisposta per i giorni di effettivo svolgimento del lavoro.

### **Articolo 6 ATTIVITA' DI SPONSORIZZAZIONE**

Una quota pari ad € 500,00 viene destinata all'erogazione di compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con finanziamento a carico del bilancio dell'ente ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o parziale rispetto alla previsione di spesa, come previsto dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001.

### **Articolo 7 PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'**

Le parti concordano di destinare per il raggiungimento degli obiettivi di produttività, nuovi servizi o miglioramento degli esistenti un fondo pari a € == il cui finanziamento avverrà con fondi propri dell'Ente ad integrazione del Fondo per le Risorse Decentrate Variabili, così come previsto dall'art. 15 comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999.

Il personale che riceverà una remunerazione ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999, non riceverà altre forme di remunerazione qualora l'importo di cui al primo periodo sia superiore al doppio di quanto spettante a titolo di produttività.

### **Articolo 8 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Il personale a tempo determinato ha diritto, a parità di condizioni rispetto ai dipendenti a tempo indeterminato, a partecipare alla distribuzione della produttività individuale e collettiva qualora abbia effettuato almeno sei mesi di servizio durante l'anno di riferimento.

### **Articolo 9 FONDO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA:**

Tale fondo retribuisce appositi progetti speciali (che esulano perciò dal lavoro ordinario) per l'anno 2017 definita in altri strumenti di programmazione dell'Ente in cui sono coinvolti dipendenti chiaramente individuati. Tali progetti devono dimostrare il raggiungimento, a preventivo e a consuntivo, di uno o più dei seguenti obiettivi:

- incremento di produttività individuale (per esempio: consistente aumento del numero di utenza, di pratiche amministrative, di interventi ecc.);
- risparmi di gestione sulle spese sostenute dal Comune per i servizi (esempio: riduzione della spesa per appalti esterni);
- aumento dell'economicità dei servizi tramite recuperi di entrate tariffarie e tributarie con interventi antievasivi o recuperi su crediti di difficile riscossione;
- procedure, adempimenti previsti da nuove normative o da nuovi interventi e programmi stabiliti dall'Amministrazione comunale che comportano nuovi carichi di lavoro per gli uffici e i servizi;
- aumento della produttività individuale per effetto di assenze prolungate di personale non sostituito, aventi però carattere eccezionale e non legate a mancata copertura di figure previste in dotazione organica;
- nuove informatizzazioni di servizi o significativi interventi di introduzione o modificazione di tecnologie informatiche;
- altri interventi che comportano economie di gestione o miglioramenti qualitativi dimostrabili oggettivamente.

Il fondo sarà erogato ai dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi presentati dal Responsabile del Servizio e discussi con i dipendenti interessati in apposite riunioni con il Responsabile del servizio/Area. Il premio potrà essere ridotto su valutazione del Responsabile del servizio in caso di mancata o parziale partecipazione del dipendente agli obiettivi. Al termine del periodo di riferimento, ciascun Responsabile di Area fornirà apposita comunicazione, in sede di valutazione annuale, della quota di premio individuale da riconoscere a ciascun dipendente ad obiettivo raggiunto.





Il fondo è costituito per un importo complessivo di € 11.758,59 come di seguito specificato:

€ 9.751,32 compensi produttività individuale da ripartire a consuntivo sulla base del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, come sopra dettagliato;

€ 1.400,00 viene destinata a compensare il personale dell'Area Tecnico-manutentiva per il raggiungimento di uno specifico progetto di miglioramento e potenziamento del territorio.

La produttività individuale relativa all'anno 2017 verrà liquidata, al massimo entro il mese di marzo 2018, al personale dipendente a tempo indeterminato, con l'utilizzo delle tabelle a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale, secondo il sistema di valutazione permanente.

1. Ai fini dell'applicazione del presente accordo, i capi area non entrano nel computo, essendo valutati dal nucleo di valutazione. Ogni capo area valuterà quindi i propri collaboratori sulla base delle tabelle dell'allegato "A", oggetto di concertazione, applicando i punteggi approvati con regolamento di metodologia e valutazione delle performance che prevede la sommatoria dei valori ottenuti moltiplicando il peso di ogni criterio per il prescelto indice di valutazione, secondo una scala dove il minimo punteggio attribuibile è pari ad 1 e il massimo punteggio è pari a 5. Tecnicamente, quindi, la valutazione esprimibile attraverso le schede può variare da un minimo di 100 ad un massimo di 500 punti.
2. Nel caso di valutazione insufficiente, non verrà erogata la produttività.
3. Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì, presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 5 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

I Responsabili dei Servizi, che daranno conto dell'attivazione dei piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi, degli standard qualitativi, del livello previsto di assorbimento delle risorse finanziarie, previo parere del Nucleo di Valutazione. La valutazione del conseguimento degli obiettivi sarà effettuata da ogni singolo responsabile di servizio sulla base di indicatori qualificati come indici di risultato, qualità e quantità che terranno conto di valutazioni riguardanti: applicazioni delle conoscenze; relazioni e rapporti con l'utenza; autonomia operativa; coinvolgimento nei processi; adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, iniziativa personale e promozione, innovazione e miglioramenti; motivazione; capacità di guida e delega ed effettive e formazione.



#### **Articolo 10**

#### **LIQUIDAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE**

Le varie quote del fondo vengono erogate ai dipendenti alle seguenti scadenze:

**punti A), B), C), D), I), J):** mensilmente secondo il servizio effettivamente svolto;

**punti E), F):** alla fine del periodo di riferimento a seguito di determinazione annuale del Segretario Comunale;

**punto G), H):** secondo i tempi e nel rispetto delle norme che stabiliscono i relativi compensi alla fine del periodo, sulle somme effettivamente incassate, secondo il regolamento per le sponsorizzazioni;

**art. 6** alla fine del periodo di riferimento e ad obiettivi raggiunti, su proposta del responsabile del servizio (che stabilisce eventuali raggiungimenti parziali determinandone la percentuale), certificazione del Nucleo di Valutazione e successiva determinazione del Segretario Comunale;

**art. 7, 8, 9:**

#### **Articolo 11**

#### **INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO**

1. Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.
2. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.
5. In caso di eventuali errori materiali od omissioni si farà riferimento a quanto previsto nei verbali delle riunioni debitamente sottoscritti dalle parti.

#### **Articolo 12**



### **ULTRATTIVITA'**

Il presente contratto integrativo ha carattere di ultrattività, fino alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno successivo, per quanto riguarda gli istituti di cui alle lettere a), b), c), d), l), j) (indennità di rischio-turno-reperibilità-maggiorazione lavoro prestato in giorno festivo o notturno-risorse derivanti da contravvenzioni-indennità di disagio).



SR J









*Comune di San Felice del Benaco*  
Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010  
Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA TECNICA

## **PROGETTO AREA TECNICA**

### **SETTORE LAVORI PUBBLICI**

#### **MIGLIORAMENTO SERVIZIO ESISTENTE**

L'Amministrazione comunale, valutati i buoni risultati ottenuti negli scorsi anni, ha dato indirizzo ed ha quantificato le somme a disposizione per potenziare il servizio tecnico manutentivo svolto con le risorse umane e gli strumenti propri dell'Ente. Sfruttando le alte professionalità acquisite dal personale si sono potuti garantire nuovi servizi e migliorare sensibilmente i servizi solitamente già svolti, con implemento qualitativo e quantitativo.

In considerazione del fatto che San Felice del Benaco è Comune a vocazione turistica, l'immagine che ritornerà da una migliore, più efficiente ed efficace gestione delle risorse proprie nell'Area di riferimento, contribuisce ad elevare la "customer satisfaction" dei cittadini. Si ha quindi un miglioramento dell'immagine complessiva del paese e un risparmio per l'Ente, sulla base del quale sono stati anche quantificati gli importi da mettere a disposizione per continuare e sviluppare tale servizio.

Il progetto consiste nell'obiettivo come di seguito indicato:

**OBIETTIVO: ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE**

*f* *gl*



## **ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE**

### **DESCRIZIONE DEL PROGETTO**

Alla luce del positivo riscontro dell'attivazione del servizio di pronto intervento per la manutenzione della rete viaria, del servizio di intervento per la manutenzione del verde e del patrimonio, che vanno intesi come interventi di emergenza per episodi puntuali non assimilabili a lavori di manutenzione straordinaria e/o ordinaria programmati, si ritiene di confermare il servizio al fine di ottimizzare ulteriormente le tempistiche di intervento in caso di situazioni urgenti sul verde e patrimonio ( es. rotture/ atti vandalici soprattutto nel corso della stagione estiva) garantito attraverso la disponibilità degli addetti del servizio tecnico manutentivo del comune a garanzia della pubblica sicurezza e al fine di tenere indenne il comune stesso da eventuali richieste risarcitorie.

Gli interventi saranno eseguiti direttamente dal personale sulla base della documentazione tecnica predisposta dal Responsabile dell'Area Tecnica e consisteranno in un miglioramento nelle tempistiche di risposta alla segnalazioni, rispetto allo standard di riferimento dell'anno 2016.

### **Fasi di attuazione**

Sono compresi gli interventi di manutenzione:

- delle rete viaria nel suo complesso compresi i marciapiedi, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, riempimento buche, piccole opere di muratura eccetera;
- del verde nel suo complesso comprese le piste ciclabili e i parchi gioco, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, , piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera;
- del patrimonio nel suo complesso comprese le aree demaniali e gli immobili di proprietà comunale, con opere di messa in sicurezza, piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera.
- Toponomastica, per l'anno 2017 si ritiene di avviare una campagna di verifica della numerazione civica.

### **Tempi di attuazione**

Il progetto prende avvio con il 01/01/2017 e si concluderà il 31/12/2017.

### **Strutture organizzative coinvolte**



Il Personale addetto all'Area Tecnica – Servizio viabilità e verde pubblico.

**Figure professionali coinvolte**

- n. 3 Operai Area Tecnica:

Olivari Roberto

Franzosi Massimo

Bellini Giovanni

**Importo del Progetto**

€ 1.400,00 + oneri riflessi a carico dell'Ente, per compensare il disagio dovuto al maggior impegno nello svolgimento di prestazioni qualitativamente e quantitativamente superiori allo standard ordinario.

**Liquidazione**

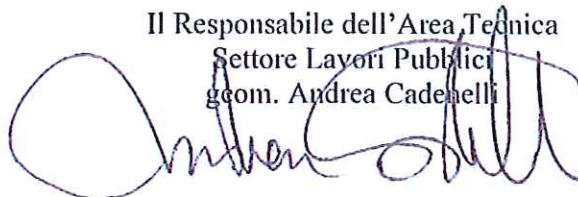
La quantificazione delle risorse finanziarie è avvenuta tenendo conto degli indicatori fissati, attribuendo allo stesso una quantificazione monetaria stabilita sulla base della difficoltà dell'obiettivo e dell'impegno richiesto per il raggiungimento e delle tempistiche.

La liquidazione avverrà a consuntivo, con cadenza annuale, sulla base di valutazione espressa dal Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica e con apposito atto di liquidazione, previa acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione e distribuita sulla base dell'apporto in percentuale di ciascuno, quantificata a mezzo della scheda di valutazione di cui al contratto decentrato integrativo.

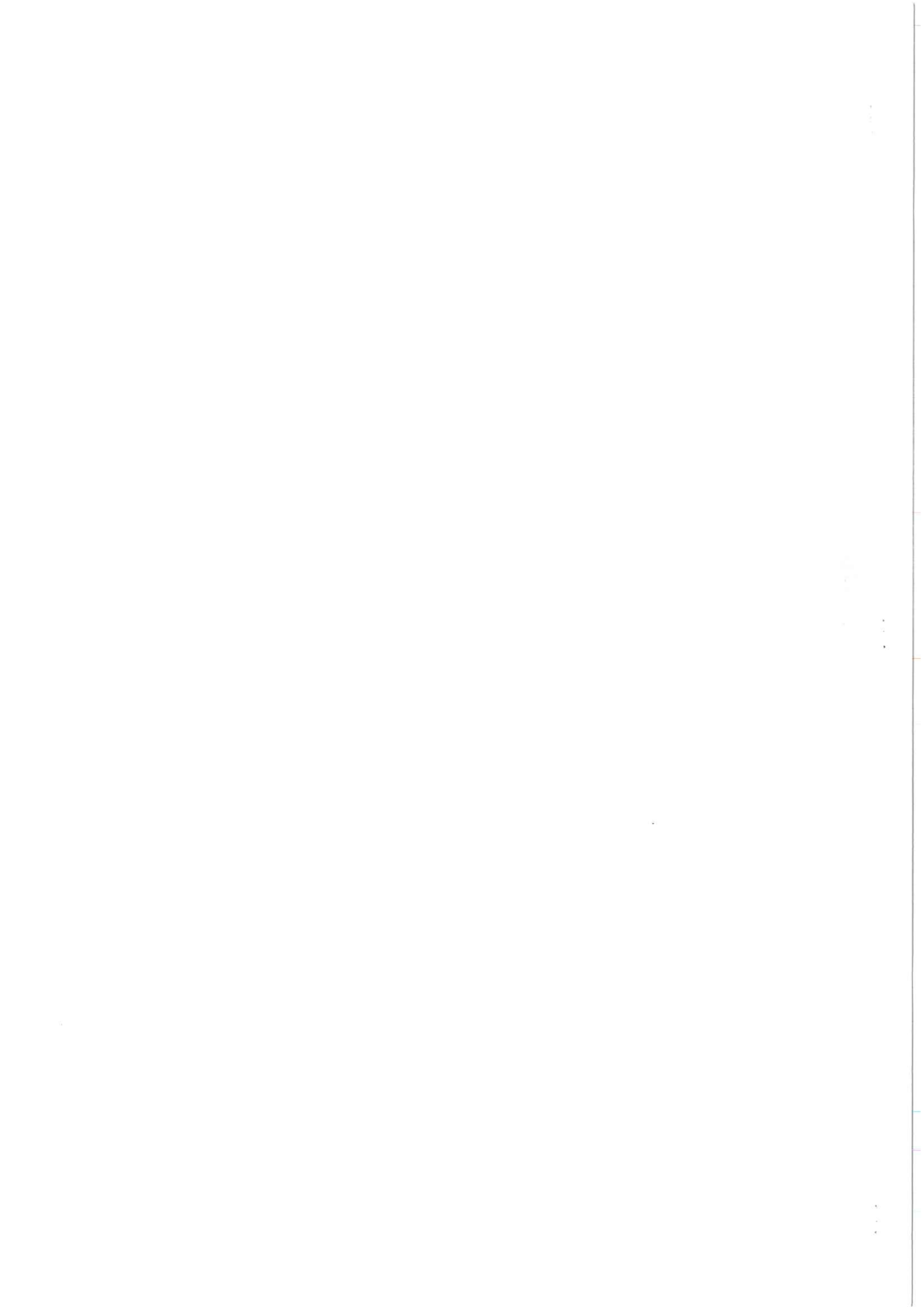
Le risorse sono state quantificate sulla base del seguente indicatore:

INDICATORE	VALORE 2015	IMPORTO	TOTALE
N. interventi viabilità, verde e patrimonio	186,67	€ 7,50	€ 1.400,00

Il Responsabile dell'Area Tecnica  
Settore Lavori Pubblici  
geom. Andrea Cadenelli









*Comune di San Felice del Benaco*  
*Provincia di Brescia*

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

***Relazione illustrativa***  
***e***  
***Relazione tecnico-finanziaria***  
***al contratto integrativo***  
***anno 2017***

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



## PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### I.1 - Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione - IPOTESI		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Presidente Responsabile Area Contabile – membro  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L.  Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza c) attività di sponsorizzazione d) progetti per la remunerazione della produttività e) liquidazione del fondo parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Si  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è contenuto negli strumenti di programma: - miglioramento dell'organizzazione e della gestione amministrativa - miglioramento dei servizi ai cittadini ed alle imprese, sviluppo delle iniziative turistiche; - miglioramento dei servizi alla persona, sia nel campo dell'istruzione, della cultura, dello sport e del tempo libero, nel campo sociale; - miglioramento degli interventi sul territorio e difesa dell'ambiente
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009? Si con deliberazione di G.C. n. 3 del 28.01.2014 ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui i commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; b) il Piano e la Relazione di cui all' <u>articolo 10</u> ; c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti; e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all' <u>articolo 14</u> ; f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; g) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati. ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS 33/2013
	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	

## 1.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. *COMPOSIZIONE DELEGAZIONI*

Articolo 2. *CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA*

Articolo 3. *CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA*

Articolo 4. *COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE*

Articolo 5. *PARTE VARIABILE*

- A) *INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)*
- B) *INDENNITÀ DI TURNO*
- C) *INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ*
- D) *TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO – RIPOSO COMPENSATIVO*
- E) *INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI*
- F) *INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITÀ' (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)*
- G) *RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (accertamenti ICI)*
- H) *RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE*
- I) *RISORSE DERIVANTI DA CONTRAVVENZIONI*
- J) *INDENNITÀ DI DISAGIO*

Articolo 6. *ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE*

Articolo 7. *PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ*

Articolo 8. *PERSONALE A TEMPO DETERMINATO*

Articolo 9. *FONDO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:*

Articolo 10. *LIQUIDAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE*

Articolo 11. *INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO*

Articolo 12. *ULTRATTIVITÀ*

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

##### **INDENNITÀ':**

**INDENNITÀ': rischio, turno, maneggio valori, responsabilità, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo-riposo compensativo**

- *descrizione: indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, indennità di vigilanza, ecc.)*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 14.722,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) e), CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5, lett. a), b), c), d), e), f), j)*
- *criteri di attribuzione: verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Efficienza e sicurezza*



**ALTRE DESTINAZIONI:****INCENTIVI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE – RECUPERO EVASIONE ICI – ALTRI)**

- *descrizione: compenso per incentivi per funzioni tecniche svolto da personale dell'Ufficio Tecnico Comunale e recupero evasione ICI dall'Ufficio Tributi*
- *Importo: € 8.417,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5 lett. g), h)*
- *criteri di attribuzione: incentivo attribuito ai sensi del regolamento comunale di ripartizione del fondo per le funzioni tecniche approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 20.12.2016*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso per la progettazione dei lavori pubblici in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Funzioni tecniche svolte da personale dell'Ente ottenendo un'economia parziale o totale sul bilancio comunale rispetto alla previsione di spesa*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso per il recupero dell'evasione ICI in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Recupero evasione fiscale*
- *Riferimento alla norma del CCNL:*
- *CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI;*

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA**

- *descrizione: compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 6*
- *criteri di attribuzione: partecipazione al team di ricerca di aziende interessate a sponsorizzare le manifestazioni culturali e turistiche*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: finanziamento da parte di aziende per manifestazioni culturali e turistiche ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o parziale rispetto alla previsione di spesa*

**ALTRE DESTINAZIONI:**

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da proventi contravvenzionali, art. 208, comma 5bis, D.Lgs. 285/1992	700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.758,59
<b>TOTALE</b>	<b>12.458,59</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dalla "Metodologia valutazione delle Performance del comune di San Felice del Benaco, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dalla G.C. con deliberazioni n. 131 del 22.12.2010 e n. 66 del 21.05.2013.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 22.10.2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, è previsto che il ciclo delle performance sia contenuto nei seguenti documenti:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**AGGIORNATO CON ART. 4, COMMA 2, D.LGS. 74/2017**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **PARTE II: LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 62 del 04.07.2017, per un totale di € 63.180,31 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	53.300,93
Risorse variabili	9.879,38
<b>TOTALE</b>	<b>63.180,31</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 53.300,93 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	41.515,89

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:



DESCRIZIONE	IMPORTO
0,50% e 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 e 2, CCNL 22/01/2004)	4.615,92
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006)	2.463,77
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.305,09
<b>TOTALE</b>	<b>10.384,78</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 05/10/2001)	1.115,92
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	284,34
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.400,26</b>

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 9.879,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importi
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 01/04/1999)	3.417,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 01/04/1999)	983,25
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 1, c. 2, CCNL 01/04/1999)	3.255,11
Somme derivanti attuazione art. 43, comma 3, L.449/97 (contratti sponsorizzazione)	500,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	
Risorse previste da disp. Di legge incentivi - altri- tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, c. 40, D.L. 269/03	700,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	1.024,02
<b>TOTALE</b>	<b>9.879,38</b>

#### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)  
NON RICORRE LA FATTISPECIE
- Riduzioni del fondo per la parte variabile  
NON RICORRE LA FATTISPECIE
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017:

- 1) il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
- 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2017, sono previste le seguenti riduzioni:

NON RICORRE LA FATTISPECIE

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	53.300,93
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.879,38
<b>TOTALE</b>	<b>63.180,31</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.574,25
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.915,61
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,86
Risorse derivanti dal pagamento LED al personale in servizio anno 1998 - delibera 172/2003 - art. 15, c.1, lett. g) CCNL 01/04/1999	2.519,00
<b>TOTALE</b>	<b>32.082,72</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	522,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	700,00
Compensi per la remunerazione di progetti (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.751,32
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	4.117,00
Compensi derivanti da contratti di sponsorizzazione (art. 43, comma 3, L. 449/97)	500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.007,27
<b>TOTALE</b>	<b>31.097,59</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	32.082,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	31.097,59
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>63.180,31</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999: Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. A tale scopo, data l'incertezza derivante dal deferimento alla Sezione delle Autonomie della questione degli incentivi per le funzioni tecniche al momento della costituzione del fondo, non sono state inserite risorse a tal fine nel fondo per l'anno 2017, dunque risorse pari a **Euro 0,00** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) di cui l'80% viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale ovvero € ==.

Rientrano in questa fattispecie:

- i compensi previsti nell'ambito dei "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014), per le attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016, da erogare ai dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori), con le modalità ed i criteri previsti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e adottati nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 126 del 20.12.2016, per i quali viene prevista una quota pari a Euro ==;
- gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:
  - di programmazione della spesa per investimenti;
  - di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
  - di responsabile unico di procedimento;
  - di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
  - di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
  - di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale, adottato dall'Amministrazione Comunale con delibera G.C. n. 126 del 20.12.2016, per i quali viene prevista una eventuale quota massima pari a **Euro 5.000,00**, da quantificarsi precisamente con apposita determinazione di liquidazione in base all'attività effettivamente svolta. Tale incentivo, se erogato, in conformità a quanto stabilito dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con deliberazioni n. 7 e 24 del 2017, verrà incluso nel tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 costituito dal trattamento accessorio del 2016, comprensivo dell'incentivo per funzioni tecniche da erogarsi per il 2016, anche perché, in caso contrario, i dati non sarebbero omogenei e, di conseguenza, confrontabili.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 46.804,72 (destinazioni vincolate e storiche € 32.082,72 + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi € 14.722,00) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 53.300,93;

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- |   |            |
|---|------------|
| a) incentivi funzioni tecniche  | € 5.000,00 |
| b) compensi recupero evasione ICI   | € 3.417,00 |
| c) compensi previsti da disposizioni di legge – altri – tra cui i compensi per condono edilizio | € 700,00   |



finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

a) incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
b) compensi recupero evasione ICI	€ 3.417,00
c) compensi previsti da disposizioni di legge – altri – tra cui i compensi per condono edilizio	€ 700,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	38.996,89	38.996,89	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.615,92	4.615,92	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.463,77	2.463,77	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.305,09	3.305,09	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.115,92	1.115,92	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.519,00	2.519,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	284,34	284,34	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>53.300,93</b>	<b>53.300,93</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Somme derivanti attuazione art 43 L. 449/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)	0	0	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)	4.117,00	4.117,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999)	3.255,11	3.255,11	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	500,00	500,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi tecnici, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	5.200,00	0,00	-5.200,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/4/1999)	2.006,51	1.024,02	-982,49
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1/4/1999)	0,00	983,25	983,25
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>15.078,62</b>	<b>9.879,38</b>	<b>5.199,24</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	0	0	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	53.300,93	53.300,93	0,00
Risorse variabili	15.078,62	9.879,38	5.199,24
Decurtazioni	0	0	0
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>68.379,55</b>	<b>63.180,31</b>	<b>5.199,24</b>



Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.574,25	9.574,25	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.915,61	19.915,61	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,86	73,86	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0,00
Livello economico differenziato (art. 15, c.1, lett. g), CCNL 1/4/1999)	2.519,00	2.519,00	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>32.082,72</b>	<b>32.082,72</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.500,00	13.500,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	522	-522,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0	0	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.170,00	700,00	470,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.809,83	11.758,59	51,24
Compensi progetto (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999)	0,00	0,00	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	9.317,00	4.117,00	5.200,00
Compensi derivanti da contratti di sponsorizzazione (art.437, comma 3, L. 449/97)	500,00	500,00	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>36.296,83</b>	<b>31.097,59</b>	<b>5.199,24</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.082,72	32.082,72	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	36.296,83	31.097,59	5.199,24
eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>68.379,55</b>	<b>63.180,31</b>	<b>5.199,24</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso ci sono "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 62 del 04.07.2017

- a) Gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo (€ 32.082,72) oltre all'indennità di rischio (€ 1.080,00) vengono imputati ai capitoli relativi alle spese del personale dei servizi di appartenenza degli interessati del bilancio 2017 per un totale di € 31.097,59 così come i relativi oneri riflessi ed IRAP di legge
- b) gli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità vengono imputati nel seguente modo:



PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	MISSIONE	PROGRAMMA	CAUSALE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO CONTRATTATO
U.1.01.01.01.004	10	5	Indennità di rischio	10051.01.0100	33889	360,00
U.1.01.01.01.004	9	2	Indennità di rischio	09021.01.0001	33892	720,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Risorse previste da disposizioni di legge - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, c. 40, D.L. 269/2003	01111.01.0300	34560	700,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Indennità per particolari responsabilità art. 17, c. 2, CCNL 01.04.1999	COP. FPV 2018 01111.01.0302	34723	700,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Compensi derivanti attuazione art. 43, comma 3, l. 449/97		34723	500,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Compenso produttività collettiva		34723	1.400,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Compenso per accertamenti ICI		34723	3.417,00
U.1.01.01.01.004	1	11	compenso produttività individuale		34723	8.351,32
U.1.01.01.01.004	1	11	Indennità turno, reperibilità, maggiorazione lavoro prestato in giorno festivo, maneggio valori, indennità disagio		01111.01.0300	33941
U.1.01.01.01.004	1	11		COP. FPV 2018 01111.01.0302	34723	522,00
					34723	1.200,00
U.1.01.01.01.004	1	11	Economie straordinari anno precedente	01111.01.0600	13401	983,25
				01111.01.0600	13414	
			Economie anno precedente	COP. FPV 2017 01111.01.0302	33758	541,96
				01111.01.0300	13485	386,55
					33591	95,51
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>						<b>31.097,59</b>

#### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	MISSIONE	PROGRAMMA	CAUSALE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO COMPLESSIVO
U.1.01.01.01.004	1	6	Incentivi previsti da disposizioni di legge connessi progettazioni art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. 163/2006 inclusi oneri riflessi e IRAP	01061.01.0300	34724	5.000,00
U.1.01.02.01.001	1	6		01061.01.0400	34725	
U.1.02.02.01.001	1	6		01061.02.0200	34726	



Il Responsabile dell'Area Contabile  
(dott.ssa Monica Cobelli)

*Monica Cobelli*

**ELISABETTA PERDOMI**

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

Spett.le Comune di  
SAN FELICE D/BENACO  
Ill.mo Sig. Sindaco

**Oggetto: Parere del Revisore sulla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2017**

In data odierna, la sottoscritta Dr.ssa Elisabetta Perdomi, Revisore del Comune di San Felice Benaco, ha esaminato l'ipotesi di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità Economica 2017", unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria ed Illustrativa.

La sottoscritta da atto che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio nonché con l'obiettivo di contenimento della spesa per il personale e, quindi, ai sensi di quanto disposto dal comma 1 dell'articolo 40 bis del D.Lgs 165/2001 e smi, visti anche i pareri espressi dei Servizi interessati, esprime – per quanto di sua competenza - parere favorevole.

San Felice Benaco, 27 Dicembre 2017

IL REVISORE



Dr. Elisabetta Perdomi

**E**  
COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO  
Comune di San Felice del Benaco  
Protocollo N.0011457/2017 del 27/12/2017