

**Stampa Intero Modello in data : 4/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6407 - SAN FELICE DEL BENACO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/08/2018**

**Il Modello inviato Åš stato certificato la prima volta in data : 28/08/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze A5 riportate nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;  
 "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;  
 "Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0	0,68	1	11.532	39.067	67.955	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	6	6	6	5,75	5,75	5,1	206.008	204.189	198.348	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	8	8	7	7,68	7,89	7,18	200.576	207.362	186.749	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	5	5	4	4,63	4,41	4,28	114.474	109.635	105.975	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	0,5	0,5	0,5	10.230	10.206	10.200	0	0	0
<b>Totale</b>	20	21	19	18,57	19,22	18,06	542.820	570.459	569.227	0	0	0
							<b>Tabella 14</b>	<b>374.813</b>	<b>322.422</b>	<b>366.672</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>917.633</b>	<b>892.881</b>	<b>935.899</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del replegio triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05GII  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del replegio triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,68	1	n.c.	44,350	44,441	n.c.	13,527	23,514	0	0	n.c.	0	0	2017
CATEGORIA D	5,75	5,75	5,1	35,827	35,511	38,879	26,242	26,261	26,222	9,585	9,250	12,657	0	0	0
CATEGORIA C	7,68	7,69	7,18	26,105	26,284	25,995	22,255	22,231	22,343	3,850	4,053	3,652	0	0	0
CATEGORIA B	4,63	4,41	4,28	24,707	24,870	24,770	21,123	21,131	21,132	3,584	3,739	3,638	0	0	0
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,5	20,460	20,412	20,400	19,312	19,312	19,312	1,148	1,100	1,088	0	0	0
Totale per istituzione	18,57	19,22	18,06	28,601	29,699	31,511	23,116	23,902	24,291	5,485	5,796	7,220	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
 2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	21	13	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	7	7	7	27,43	26,43	25,57	0,43	3,57	3	6,57	6,14	41
CATEGORIA C	5	5	4	49,8	52	53	10,6	3,2	11,5	3,6	1,4	5
CATEGORIA B	5	5	4	31,6	23,4	32,75	1,2	1,8	0	12,4	8,6	1,75
CATEGORIA A	1	1	1	28	19	18	0	0	0	8	1	0
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	19	19	16	34,11	31,26	35,38	3,26	2,63	4,19	7,05	4,95	19,63

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05GII  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)		Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
Unità/n.contratti	2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1,83	2,66	2	Retribuzioni, codice P015	40.308	55.595	52.428
L.S./U./L.P.U.	3,72	2,44	0,45	Retribuzioni, codice P065	0	0	0
Lavoratori Interni	0,17	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	7.045	0	41.441
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	9	2	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	52.435	4.955	22.449
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	2	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.501	492	492
	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	492	751	492
	26.214	20.900	0	valore medio	2015	2016	2017
	1.83	2.66	2	valore medio	22.026	20.900	26.214
	3,72	2,44	0,45	valore medio	0	0	0
	0,17	0	0	valore medio	41.441	-	-
	0	0	0	valore medio	0	-	-
	9	2	14	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.826	2.478	1.604
	2	1	1	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	751	492	492

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	438801	582170	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope
Totale T13	130426			
Assegno T14	11344			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>580571</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22449	0	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52428	52782	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1255	37178	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	170199	100878	0	le differenze dei dati siope con importi Sico sono dovute al pagamento degli oneri di dicembre 2017 a gennaio 2018
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	11006	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope
P061 - IRAP	52873	55705	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica siope

Voce di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE TSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16968	770	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica slope
TOTALE GENERALE	896743	840489	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11928	9567	0	le differenze sono imputabili a diversa codifica slope
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	884815	830922	0	



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Avv. Giovanni Antonio Cotrupi)

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00581440989

Codice Fiscale : 00843000175

Telefono : 0365558611

Fax : 0365558623

Email : personale@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it

Via : XX SETTEMBRE

Numero Civico : 11

C.A.P. : 25010

Citt  : SAN FELICE DEL BENACO

Provincia : BS

Codice Catastale : H838

Popolazione residente : 3395

Superficie(Kmq) : 20.22

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sanfelicedelbenaco.bs.it](http://www.comune.sanfelicedelbenaco.bs.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COTRUPI	GIOVANNI	0365558614	0365558623	segretario.comunale@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it

## Referente Da Contattare

Cognome	ALBERTI	Nome	LILIANA
		Telefono	0365558603
		Fax	0365558623
Email	personale@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it		

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

0	INDICARE IL NUMERO DI UNITA' DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITA' ESTERNAZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITA' EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNAZZAZIONI.
0	INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.
14	INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.
1	INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.
879	INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.
1	INDICARE IL NUMERO DELLE UNITA' RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).
0	QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?
0	QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO E' TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?
1	INDICARE IL NUMERO DELLE UNITA' RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.
2	INDICARE IL NUMERO DELLE UNITA' RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.6 D.LGS.161/2001 E S.M.
0	UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
0	UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
0	UNITA' DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
0	SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
0	SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
0	SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PERDOMI	ELISABETTA	elisabetta.perdomi@odcecmilano.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

## Scheda Informativa 1A

NO	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
NO	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?
SI	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
SI	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:
	- Soggetto appositamente incaricato;
	- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)
SI	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
SI	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?
21.3	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti
	L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificata dall'art. 22 del d.l. 50/2017?
	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)
	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome
NO	L'Ente ha provveduto a reinserire funzioni o servizi?
	In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:
	Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?
SI	L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?
	Numero di dirigenti della polizia locale
	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D
	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C
3	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <b>SI</b>
2	Quante funzioni con convenzioni? <b>2</b>
	Quante funzioni con Unione di Comuni?

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

NO	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
6308	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
	Altro
NO	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
6257	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera G.C. n. 100 del 27/09/2017

### T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno	Part Time Inf. 50%	Part Time Sup. 50%	Totale Dipendenti al 31/12
SEGRETARIO B	0	1	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	0	0	1	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

<b>T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile</b>														
Categoria	A Tempo Determinato	Formazione Lavoro	Contratti di somministrazione (ex Interinale)	L.S./L.P.U.	Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1	Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1	Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1							
	U	D	U	D	U	D	U	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,5	0,5	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,42	0,5	0	0	0	0	0	0,02	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	3	0,02	0	0	0	0,43	0	0

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>





## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI	ALTRE CAUSE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	2

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	0	1	0	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	0	1	2	3	1	4	1	1	1	0	0	3	0	0	1	0	0	0	0	19

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	LAUREA BREVE	LAUREA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ALTRI TITOLI POST LAUREA	Totale
SECRETARIO B	-	-	-	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	1	-	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	0	-	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	0	1	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	2	4	4	-	-	1	5	-	-	-	-	19

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Totale
SEGRETARIO B	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	11	7	109	0	17	26	-	5	292
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	3	0	0	40	0	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	-	-	-	-	-	-	-	0	59
POSIZIONE ECONOMICA C4	35	0	8	0	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C2	47	37	20	15	-	-	-	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	32	3	0	-	-	-	-	-	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	63	0	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	0	28	-	-	-	-	0	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	-	-	-	-	-	-	-	10



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>Totale</b>	250	316	42	25	109	40	17	42	6	82	7	11	-	-	-	-	0	9	956

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
SECRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	4.462	-	-	-	44.441
POSIZIONE ECONOMICA D3	40	81.127	-	-	-	-	8.835	-	-	-	90.474
POSIZIONE ECONOMICA D2	21,22	39.255	-	-	-	-	4.049	-	-	-	43.304
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	-	-	-	3.823	-	-	-	47.760
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	-	-	1.783	-	-	-	23.024
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	-	-	-	5.017	-	-	-	64.771
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14,21	23.029	-	-	-	-	1.931	-	-	-	24.960
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	-	-	-	3.399	-	-	-	43.780

Importo

N° Mesì

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	11,84	18.556	-	-	-	-	1.558	-	-	-	20.114
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	327	-	-	1.580	-	-	-	20.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3,5	5.317	-	325	-	-	471	-	-	-	6.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	6	8.592	-	316	-	-	748	-	-	-	9.656
<b>Totale</b>	216,77	398.786	-	2.359	-	-	37.656	-	-	-	438.801

<b>T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori</b>							
<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)</b>							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SECRETARIO B							
242	0	0	12.337	3.836	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
608	0	0	23.506	6.133	2.042	0	10.843
POSIZIONE ECONOMICA D2							
295	0	0	9.499	2.988	1.087	0	1.621
POSIZIONE ECONOMICA C5							
329	0	0	0	0	1.099	1.613	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
158	1.074	0	0	0	531	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
448	2.151	0	0	0	1.592	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
173	0	0	0	0	646	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
298	0	0	0	0	943	111	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3							
139	0	0	0	0	465	55	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1							
139	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
40	0	0	0	0	138	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
64	0	0	0	0	194	0	0
TOTALE	2.933	3.225	0	45.342	12.957	9.209	12.464
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)</b>											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	7.099	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	1.168	0	0	0	0	0	0	2.180
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	0	1.149	0	0	0	0	0	0	1.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	17	0	0	2.004	0	0	0	0	0	0	2.357
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	1.767	0	0	635	0	0	0	0	0	0	340
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	3.422	0	0	2.001	0	0	0	0	0	0	1.832
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	0	0	0	1.540	0	0	0	0	0	0	505
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	3.554	0	0	2.204	0	0	0	0	0	0	2.223
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	995	0	0	0	0	0	0	337
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.717	0	0	1.102	0	0	0	0	0	65	67
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	500	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	0	0	0	254	0	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>											
0	10.477	0	0	13.552	0	7.099	0	0	0	97	11.292
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	16,415	7,099	0	23,514
POSIZIONE ECONOMICA D3	43,132	1,168	2,180	46,480
POSIZIONE ECONOMICA D2	15,490	1,149	1,451	18,090
POSIZIONE ECONOMICA C5	3,041	2,021	2,357	7,419
POSIZIONE ECONOMICA C4	1,763	2,402	340	4,505
POSIZIONE ECONOMICA C2	4,191	5,423	1,832	11,446
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	819	1,540	505	2,864
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1,352	5,758	2,223	9,333
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	659	995	337	1,991
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	611	2,884	67	3,562
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	178	500	0	678
POSIZIONE ECONOMICA A4	258	286	0	544
<b>TOTALE</b>				<b>130,426</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.344
GESTIONE MENSE	3.788
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	682
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	44.849
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22.449
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	492
ALTRE SPESE	1.078
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.428
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	195
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.255
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	170.199
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	52.873
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>		
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	16.968	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	8.341	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.587	
<b>Totale</b>	<b>366.672</b>	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Comune di Sabbio Chiese: Euro 16.200; Comune di Salò Euro 768; Regione Lombardia: Euro 3.587,50		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di Mura: Euro 4.688,86; Comune di Villanuova: Euro 3.652,64		



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	41.516	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.616	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.464	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.305	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	401	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	284	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. GESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.116	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	53.702	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	500	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.417	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	700	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	983	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.255	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.024	0
totale Risorse variabili Fondo unico	9.879	0

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>		<b>Importo di competenza</b>
<b>Destinazione</b>	<b>Costituzione</b>	
totale Fondo unico		
	63.581	0
Fondo unico per le risorse decentralizzate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	8.821
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	22.836
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	521
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	11.921
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	1.400
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.678
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	74
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	56.251
totale Fondo unico	0	56.251
<b>Totale</b>	<b>63.581</b>	<b>56.251</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	68515
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	60473

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	3
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	4
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 1.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10259
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1400
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	6133
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	



115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

