

# COMUNE DI MONTICELLI BRUSATI

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
Distribuzione del Fondo risorse decentrate – anno 2014

<b>Art.15</b>	<b><u>Fondo complessivo risorse decentrate</u></b> <b>[RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI]</b>	<b>€</b>	<b>27.529,38</b>
	<b><u>A) Fondo risorse stabili</u></b>	<b>€</b>	<b>23.246,25</b>
<b><i>Destinazione voci stabili</i></b>			
Art. 17, c. 2 CCNL 1/4/99	<b>B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b> in godimento ,  ----- nuove risorse da assegnare nel 2014	<b>€</b>	<b>9.060,23</b>  ----- <b>===</b>
Art. 33, CCNL 22/01/04	<b>C) INDENNITÀ DI COMPARTO</b>	<b>€</b>	<b>4.748,70</b>
	<b><u>D) Residuo risorse stabili [A – (B + C)]</u></b>	<b>€</b>	<b>9.437,32</b>
	<b><u>E) Fondo risorse variabili</u></b>  -----	<b>€</b>	<b>4.283,13</b>  -----
	<b><u>F) Somme non utilizzate</u></b>		<b>===</b>
	<b><u>Totale [D + E + F]</u></b>	<b>€</b>	<b>13.720,45</b>
<b><i>Destinazione voci variabili</i></b>			
Art. 17, c2, lett. d)	<b>G1) indennità di reperibilità</b>	<b>€</b>	<b>1.220,00</b>
Art. 17, c2 lett. d)	<b>G2) maggiorazione per mancato riposo settimanale</b>	<b>€</b>	<b>230,00</b>
Art. 17, c2 lett. e)	<b>G3) indennità per attività svolte in condizioni disagiate</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
Art. 17, c2 lett. f)	<b>G4) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. f)</b>	<b>€</b>	<b>6.000,00</b>
Art. 17, c2 lett. i)	<b>G5) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. i)</b>	<b>€</b>	<b>550,00</b>
Art. 17, c2 lett. d)	<b>G6) indennità per maneggio valori</b>	<b>€</b>	<b>1.000,00</b>
Art. 17, c2, lett.	<b>G7) incentivi di legge- compenso progettazioni</b>	<b>€</b>	<b>1.332,21</b>

g)			
<b>Art.17 <i>Residuo Risorse Variabili per Produttività</i></b>			
Art. 17, c2, lett. a)	H1) Progetto TASI	€	<b>1.975,52</b>
Art. 17, c2, lett. a)	H2) incentivazione produttività e miglioramento servizi	€	<b>1.412,72</b>

## TITOLO I

### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### **ART. 1 COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2014, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, viene quantificato ed impegnato per la somma di € **27.529,38**.

Sono fatti salvi eventuali futuri incrementi anche derivanti dal C.C.N.L. di prossima sottoscrizione.

## TITOLO II

### Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

#### **ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del FRD.

La progressione orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale è finalizzata soltanto a consentire un riconoscimento con valenza puramente economica in conseguenza di un superiore grado di professionalità conseguito dal personale, senza pervenire dal punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un nuovo inquadramento. Essa non modifica il profilo professionale e non equivale automaticamente alla attribuzione di responsabilità particolari.

Resta fermo in ogni caso che la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale si deve realizzare attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione in base ai criteri del presente contratto decentrato, come indicati nel CCDI vigente e caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici.

Nel caso di possesso dei necessari requisiti di anzianità nella posizione economica inferiore e di valutazione media prevista dal vigente CCDI, la progressione orizzontale verrà assegnata, nell'ambito delle risorse messe a disposizione nel Fondo Risorse Decentrate, in base a una graduatoria formata a seguito delle valutazioni individuali tenendo in considerazione la media delle prestazioni degli ultimi due anni; nel caso di parità di valutazione media, saranno considerati i requisiti di preferenza previsti dal vigente CCDI.

In relazione a quanto previsto all'art. 9, comma 21 del Decreto Legge 78/2010 non sono previste tra le destinazioni delle voci stabili del fondo importi da destinare a nuove progressioni..

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in godimento ammontano a complessive € **9.060,23**.

### **ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2014**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto dell'anno 2014 secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004. Nel caso di progressioni verticali effettuate, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento. Per l'anno 2014 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono complessivamente pari a € **4.748,70**.

### **ART. 4 UTILIZZO DEL RESIDUO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano le risorse stabili di importo pari a € **9.437,32** a disposizione del fondo variabile.

## **TITOLO III**

### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli:

### **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI**

A) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino a un massimo di € 2.000,00. L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella, con valutazione rimessa al soggetto competente alla nomina, contestualmente alla stessa o con atto successivo:

<i>descrizione della specifica responsabilità</i>		<i>Indennità</i>
IV liv.	• personale cat. C o D con funzioni di coordinatore di progetti/servizi e con responsabilità di procedimento complessa (almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6,	€ 2.000,00

III.liv.	comma 1 Legge 241/1990) • personale cat.B3, C o D con responsabilità di procedimento complessa (almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 1.500,00
II liv.	• personale cat.B3, C o D con responsabilità di procedimento multipla (almeno tre delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 1.000,00
I liv.	• personale cat.B3, C o D con responsabilità di procedimento semplice (una/due delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale.

Gli importi annui sono in ogni caso proporzionalmente ridotti in caso di assenze dal servizio superiori a 60 gg.(*naturali e consecutivi*)/anno solare, purché non dovute a maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro o malattia professionale [per esigenza di omogeneità di trattamento, le parti concordano che la riduzione proporzionale in caso di assenze dal servizio superiori a 60 gg.(*naturali e consecutivi*)/anno solare, sempre purché non dovute a maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro o malattia professionale, si applica anche all'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa].

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento dei Responsabili di Area in attuazione al Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi e la quantificazione delle singole indennità verrà effettuata in sede di conferenza dei Responsabili di Area.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

B) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.0.2004, per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità ivi stabilite, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al punto A) del presente articolo nella misura massima di € 300,00 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale e per quanto riguarda il collegamento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	N. dipendenti coinvolti	Indennità massima
referente Servizi Demografici 2014	2	€ 300,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 550,00</b>

## **ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI REPERIBILITA', , MANEGGIO VALORI, MAGGIORAZIONI ORARIE**

L'**indennità di reperibilità** è attribuita in base all'art. 23 del CCNL 14/09/2000 per le aree di pronto intervento individuate dall'Ente

Essa viene remunerata con la somma di L.20.000 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

L'**indennità di reperibilità** riconosciuta nel 2014 ammonta a **€ 1.220,00.**

L'**indennità di maneggio valori** è riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi di cassa ed è attribuita nella misura di € 1,50 per ogni giornata di effettivo servizio per la figura dell' Economo Comunale e degli agenti contabili e per un importo annuo individuale non superiore a **€ 350,00.**

La **maggiorazione del 50%** di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000 è riconosciuta al personale che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale e per l'anno 2014 viene quantificata in **€ 230,00.**

## **ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER COMPENSARE INCENTIVI DI LEGGE**

Ai fini dell'attribuzione degli **incentivi previsti dalla c.d. Legge Merloni** sono stanziati sul 2014 **€ 1.332,21.** Tale incentivo è ripartito secondo disposizioni di legge e/o regolamentari al personale dell'Ufficio Tecnico coinvolto nelle fasi progettuali delle opere pubbliche e gravita sul fondo, per transitare poi nella contabilità del'opera pubblica, attraverso la quale è finanziato.

Gli **incentivi per l'attività di accertamento ICI** non sono stanziati in quanto non si è avuta attività di accertamento da parte del personale interessato nel corso del 2014.

## **ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le parti concordano che le risorse destinate alla incentivazione produttività e miglioramento servizi vengano distribuite nel modo seguente:

- € **3.388,24** per compensare la realizzazione dei progetti e il raggiungimento degli obiettivi innovativi o strategici, che l'Amministrazione Comunale dovrà definire in via preventiva e comunicare alle parti sindacali e ai dipendenti, valutati, in sede di conferenza dei responsabili, secondo il sistema di valutazione in vigore nell'Ente.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

#### **TITOLO IV**

##### **Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione**

#### **ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO**

Per l'anno 2014 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario il limite massimo di spesa è di € **2.261,91**.

Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata.

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA:** In riferimento alla recente deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014 e fatti salvi comunque i precedenti orientamenti della RGS, dell'ARAN e della stessa Corte dei Conti – Sezione autonomie, in merito ai criteri di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, l'Amministrazione Comunale si riserva di rivedere gli importi da erogare per l'anno 2014 in considerazione delle eventuali decurtazioni che si rendessero necessarie a seguito di confronto tra le risorse accessorie 2010 e 2014 con inclusione di quelle relative alle posizioni organizzative.

**Per la sottoscrizione dell' accordo sulla definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane relativo all'anno 2014.**

Il giorno ... 28/12/2014 presso il Comune di Monticelli Brusati si sono incontrati i signori

**Per la delegazione di parte pubblica:**

CORTESI LAURA



Segretario Generale .....

*[Handwritten signature]*

**Per la delegazione di parte sindacale:**

Sig. SCARONI MAURO

CISL-FPS .....

*[Handwritten signature]*