

AUTORITÀ DI BACINO LACUALE DEI LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO – LEGGE REGIONE LOMBARDIA N. 6 DEL 04/04/2012 ART.48-

EX CONSORZIO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEI LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

Via Vittorio Veneto, 76 - 24067 Sarnico (Bg)- Casella Postale 96 – P.E.C. pec.consorziolaghi@legalmail.it

Tel. 035-42.62.089 fax 035-42.62.693 E-mail protocollo@autoritalaghi.it <http://www.autoritalaghi.it>

C.F. 95127830164

AVVISO PUBBLICO

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

- Art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 -

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, questa Amministrazione sta predisponendo il proprio Codice di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i dirigenti/responsabili e i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione.

Al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla stesura del predetto Codice.

Si invitano pertanto le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto dell'Autorità di bacino e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il 6.12.2013 le proprie proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso, utilizzando esclusivamente l'allegato modello.

Lo stesso potrà essere inviato all'Autorità di bacino con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta – Ufficio Protocollo, nei seguenti orari di apertura al pubblico:
 - dal lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9:30 alle 12:30;
- mediante servizio postale al seguente indirizzo: Autorità di bacino lacuale dei Laghi d'Iseo, Endine e Moro Via Vittorio Veneto 76 24067 Sarnico (BG) casella postale 96
- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC: pec.consorziolaghi@legalmail.it
- mediante fax. al seguente numero: 035.42.62.693

Delle proposte e delle osservazioni pervenute si terrà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice.

Per chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Direttore (tel. 035.4262089; e-mail: protocollo@autoritalaghi.it).

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

**IL RESPONSABILE
PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
(Vittorio Ragazzi)**

**Al Responsabile per la prevenzione della corruzione
dell'Autorità di Bacino lacuale dei Laghi d'Iseo, Endine e Moro**

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità di bacino lacuale dei Laghi d'Iseo, Endine e Moro

Il sottoscritto (cognome e nome), in qualità di (specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità di bacino lacuale dei Laghi d'Iseo Endine e Moro, in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell'ipotesi pubblicata:

Art. 2 – Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)

Art. 3 – Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del Codice Generale)

Art. 4 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art. 6 del Codice Generale)

Art. 5 – Obbligo di astensione (art. 7 del Codice Generale)

Art. 6 – Prevenzione della corruzione (art. 8 del Codice Generale)

Art. 7 – Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del Codice Generale)

Art. 8 – Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del Codice Generale)

Art. 9 – Comportamento in servizio (art. 11 del Codice Generale)

Art. 10 – Rapporti con il pubblico (art. 12 del Codice Generale)

Art. 11 – Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del Codice Generale)

Art. 12 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del Codice Generale)

Altro

Data, _____

Firma
