

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 03.04.2025

OGGETTO: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2024, finalizzato all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente e ai progetti

Addì, 07 aprile 2025, alle ore 12.30 presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario Comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 23 del “*Regolamento degli uffici e dei servizi*”, procede alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 (P.I.A.O.) - approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 15.04.2024, finalizzata all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente ed alla retribuzione di risultato dei responsabili di servizio, ad oggi assente;

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dal precedente Segretario comunale quale responsabile delle tre aree. Non sono presenti dipendenti afferenti al servizio associato di polizia locale.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti, ovvero sia:

- Relazione progetto 2024- Segreteria, pervenuto agli atti al prot. Comunale 1288 del 20.03.2025, per una quota pari al 20%- 2.600,00;
- Relazione progetto 2024- Tributi, agli atti, per una quota pari a 4.680,00;
- Relazione progetto 2024- Demografici, agli atti, per una quota pari a 3.120,00;
- Relazione progetto 2024- Ufficio tecnico, agli atti dal 07 aprile 2025, per una quota pari a 2.600,00;

Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutti i servizi possono essere considerati integralmente conseguiti, ad eccezione dell'ufficio tecnico il quale ha raggiunto gli obiettivi per l'89%, secondo quanto attestato dal responsabile.

Pertanto si ritiene di distribuire al personale dipendente le quote attribuite ai progetti come sopra evidenziato.

Si procede quindi alla valutazione delle somme destinate alla performance individuale sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio e previa destinazione del 30% del valore medio pro-capite alla “*maggiorazione del premio individuale*”, da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate con un differenziale di oltre 15 punti rispetto alla media.



Rilevato che tutti i responsabili di servizio hanno predisposto le schede di valutazione relative al personale dipendente, si ritiene di procedere alla liquidazione degli emolumenti ai sensi dell'art. 15 – premi correlati alla performance individuale – del CCDI per l'anno 2024, da aumentare per le economie dei progetti.

Le valutazioni risultano essere diversificate all'interno di un range tra punti 89 e punti 100.

La liquidazione di tali emolumenti non riguarda incaricati di elevate qualificazioni in quanto non presenti nell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- F.to Tiraboschi Dr. Andrea –

