

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

OGGETTO: VALUTAZIONE GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI DELLE STRUTTURE COMUNALI PER L'ANNO 2025, FINALIZZATO ALL'EROGAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Addì, 13.04.2026, il Segretario Comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 23 del *"Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi"*, procede alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 (P.I.A.O.) - approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 03.03.2025, finalizzata all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente ed alla retribuzione di risultato dei responsabili di servizio.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dal responsabile e dal segretario comunale al fine di determinare il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutti i servizi possono essere considerati conseguiti all'incirca al 95%.

Pertanto si ritiene di distribuire al personale dipendente la quota del 50%, come sopra evidenziato, dei premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 16.11.2023, in proporzione alle risultanze emerse dalle varie relazioni

Si procede quindi alla valutazione dell'ulteriore 50% destinato alla performance individuale sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio e previa destinazione del 30% del valore medio pro-capite alla *"maggiorazione del premio individuale"*, da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate.

Rilevato che tutti i responsabili di servizio hanno predisposto le schede di valutazione relative al personale dipendente, si ritiene di procedere alla liquidazione degli emolumenti ai sensi dell'art. 23 – premi correlati alla performance individuale – del CCDI per l'anno 2025.

Le valutazioni risultano essere diversificate all'interno di un range tra punti 74 e punti 100.

La liquidazione di tali emolumenti riguarda anche i titolari degli incarichi di elevata qualificazione con riferimento alla retribuzione di risultato.



Sulla base di quanto sopra, il NIV

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2025 del Comune di Castro e invita l'Ente a pubblicarla tempestivamente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
- F.To Tiraboschi Dr. Andrea

—

