

COMUNE DI ROGNO
(Provincia di Bergamo)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2025

Articolo 10, comma 1, lettera b), Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150

Premessa

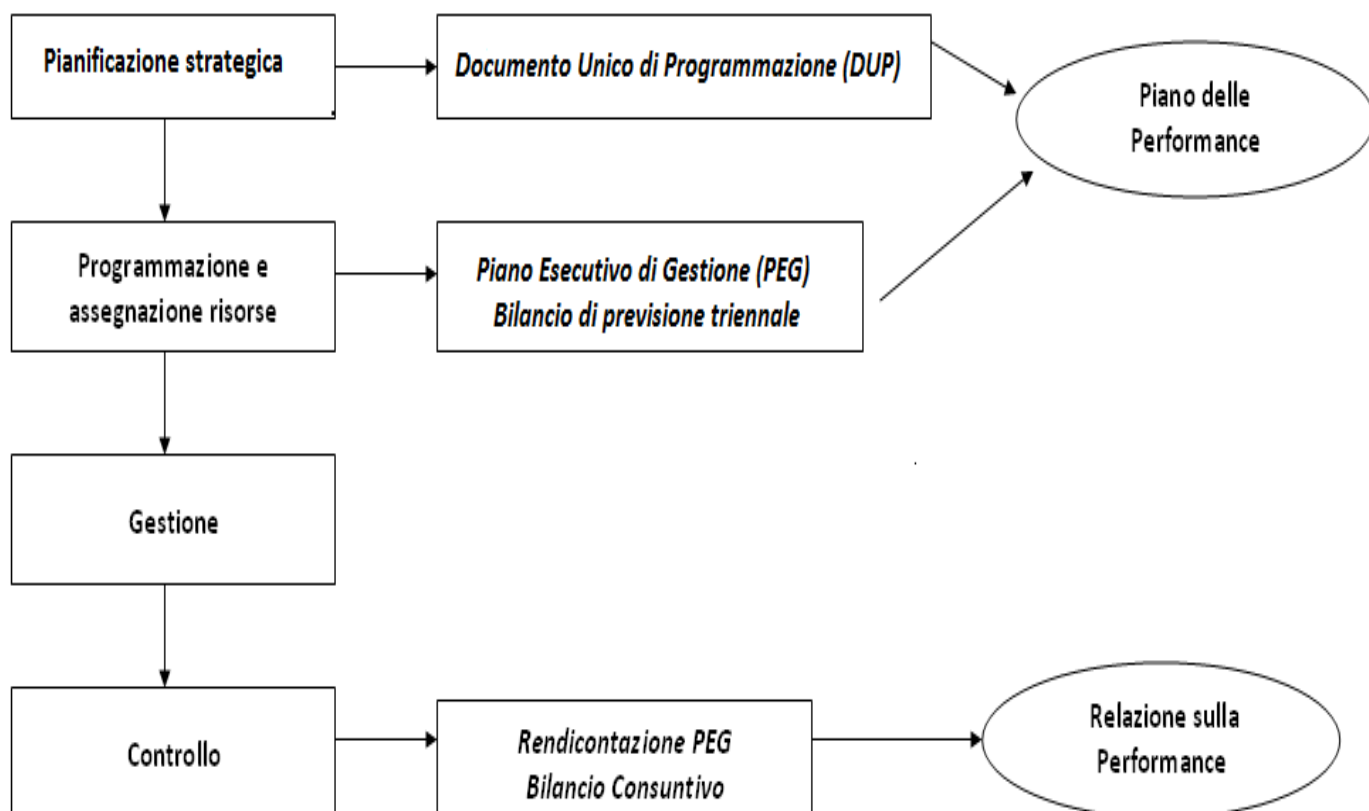
La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del Decreto Legislativo 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e ai suoi stakeholder, i risultati ottenuti nell'anno precedente.

La relazione conclude il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, rilevando gli eventuali scostamenti ed indicando, ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Considerato che l'attività dell'Ente è complessa ed eterogenea, solo una misurazione congiunta di più dimensioni può consentire una valutazione corretta.

Processo di redazione della Relazione sulla Performance

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono utilizzati i dati di rendicontazione dell'Ente, basati sulle schede di valutazione e l'esame dei risultati raggiunti.



Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

Il contesto esterno di riferimento

Il Comune di Rogno si trova tra in provincia di Bergamo che, al 31/12/2025 conta 3.857 abitanti.

L'amministrazione

Il personale in servizio al 31/12/2025 è suddiviso come segue:

AREA	Dipendenti	di cui Titolare di E.Q.
Area Amministrativa	3	1
Finanziaria e contabile	2	0
Tecnica (composta da due aree)	4	2
Polizia locale (servizio incluso nell'area Amministrativa)	1	0
Totale	10	3

Ed in dettaglio:

Quattro dipendenti titolari di posizione organizzativa:

- Trombini Milena - Responsabile Servizio Affari Generali;
- Piazza Anna Maria -Responsabile Servizio Lavori pubblici, patrimonio e manutenzioni;
- Arrighini Maria Grazia – Responsabile Servizio Edilizia privata , Cave e Urbanistica.

I dipendenti che complessivamente operano presso il Comune di Rogno sono così inquadrati:

- Area Funzionari n. 4 unità
- Area Istruttori n. 6 unità
- Area Operatori n. 1 unità

Fino al 15/06/2025 era in servizio un ulteriore dipendente presso l'Area finanziaria (Persiani Mariangela) con il ruolo di Responsabile titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Alla data del 31.12.2025 tale figura non è stata ancora sostituita.

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto dal Segretario comunale;

Obiettivi della performance

Come da Piano delle Performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24/2025, quale sottosezione del Piao 2025/2027, ad ogni titolare di Elevata Qualificazione sono stati assegnati degli obiettivi strategici per l'attività dell'Ente.

Le criticità e le opportunità

Nonostante la carenza di personale e le difficoltà generate dalla confusione normativa e dal progressivo aumento di nuovi adempimenti e nuovi istituti in capo ai Comuni, nonché dai numerosi ed articolati adempimenti connessi ai finanziamenti PNRR – soprattutto in abito digitale - il personale ha operato in modo responsabile, impegnandosi per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati pur in assenza delle risorse economiche necessarie per la formazione ed il supporto tecnico-informatico.

L'anno 2025 è stato condizionato dalle cessazioni dal servizio di due dipendenti, di cui è stato sostituito solo uno.

Alla data del 31/12/2025 non è stato ancora possibile sostituire del dipendente dell'ufficio ragioneria – incaricato di EQ- a fronte dell'espletamento di apposito concorso selettivo.

Le relative funzioni sono state svolte dal Segretario comunale, con il supporto di un dipendente dell'ufficio ragioneria collocato nell'Are degli istruttori.

Si è invece proceduto all'assunzione di n. 2 dipendenti: un Istruttore nel mese di aprile 2025 addetto all'ufficio anagrafe, in sostituzione di dipendente dimissionario per assunzione presso altro Ente, e un Istruttore nel mese di novembre addetto all'ufficio polizia locale, in sostituzione di dipendente transitato in altro Ente per mobilità.

L'Ente ha nominato nel mese di febbraio 2025 un Segretario comunale titolare, tramite Convenzione di Segreteria.

Nonostante le difficoltà, tutte le Aree dell'Ente hanno operato affinché fossero garantiti i servizi al cittadino e le attività istituzionali dell'Ente, con il raggiungimento degli obiettivi prioritari.

L'area economico-finanziaria, ha subito la difficoltà alla sostituzione del dipendente cessato ed è tutt'ora scoperta di personale dedicato. Nonostante ciò, l'ente è riuscito a gestire l'ordinaria attività, con la Responsabilità attribuita al Segretario comunale.

Dato atto che dalle relazioni elaborate dei Responsabili, che si allegano alla presente e a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione, depositate nei fascicoli personali dei dipendenti.

Ai dipendenti di ciascun settore sono stati assegnati nell'anno 2025 obiettivi specifici connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di conseguire nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Le schede di valutazione dei singoli dipendenti rilevano che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti, con una valutazione che per tutti i dipendenti è superiore a 81.

Rogno li, 15.06.2026

Il Segretario comunale
Dott.ssa Silvia Bianchi

Allegati:

- *Relazione Responsabile Area amministrativa*
- *Relazione Responsabile Area economico-finanziaria;*
- *Relazione Responsabile Lavori pubblici, patrimonio e manutenzioni;*
- *Relazione Responsabile Edilizia privata, Cave e Urbanistica.*