



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
numero 52 del 24-06-2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE
PERFORMANCE ANNO 2025**

L'anno duemilaventisei addì ventiquattro del mese di giugno alle ore 20:30, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

All'appello risultano

Franzoni Felice	SINDACO	Presente
Delasa Alessandra	VICE SINDACO	Presente
Bettoli Emiliano	ASSESSORE	Presente
Filippi Elisa	ASSESSORE	Assente
Ghitti Moreno	ASSESSORE	Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA SILVIA BIANCHI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance”, approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti e criticità;

VISTO:

- il Regolamento comunale generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 12.03.2025;
- i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvati con deliberazione della Giunta Comunale in 16 del 12.03.2025;
- il PIAO 2025-2027 nel quale sono indicate le schede di valutazione delle performance dei dipendenti e dei titolari di incarichi EQ;
- il CCNL– Comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16.11.2022 e il CCNL– Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026;

VISTI:

- la Legge 4 Marzo 2009, n.15 “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*” con cui si sono dettati i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell’azione amministrativa;
- il Decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, novellato dal D.lgs. n. 74 del 2017 Titolo II, con cui è stata dettagliata la struttura del ciclo di gestione della performance ed è stato disciplinato il piano della performance.

DATO ATTO che il “Piano delle Performance” è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l’Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

DATO ATTO che la “Relazione sulla Performance”:

- è il documento che completa il Ciclo di Gestione della Performance,
- è redatta in coerenza con i documenti consuntivi finanziari, programmatici e gestionali,
- ha la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione;
- costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance

RICHIAMATI:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 44 e n. 45 del 20.12.2024 che approvano rispettivamente il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Bilancio di Previsione Pluriennale 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.04.2025 con la quale si approvava il rendiconto relativo all’esercizio finanziario 2025;

- la deliberazione della Giunta comunale n 39 del 08.04.2026 con la quale si approva lo schema di rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2025;

CONSIDERATO che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel cui contesto è altresì contemplata la sottosezione 2.2 "Performance" (Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione);

RICHIAMATA la deliberazione n. 24 del 31.03.2025 con cui la Giunta comunale ha approvato il PIAO 2025-2027 del Comune di Rogno, contenente il Piano delle performance;

VISTI:

- Il Decreto Sindacale n. 6 del 31.01.2025 con il quale è individuato il Segretario comunale;
- la determinazione n. 334 del 19.12.2025 del Responsabile finanziario con la quale viene costituito il Fondo per la contrattazione decentrata anno 2025;

DATO ATTO dei Decreti sindacali di attribuzione della Responsabilità dei Servizi (EQ) e della quota stanziata nel Fondo decentrato per la remunerazione dell'indennità di posizione e di risultato delle stesse;

DATO ATTO che l'indennità di risultato del Segretario è attualmente quantificata al 10% del monte salari dello stesso relativo all'anno di riferimento, come determinato dal nuovo CCNL del personale Area Funzioni locali 2022-2024;

VISTE:

- le relazioni fornite dai titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2025, depositate agli atti dell'ufficio personale;
- le schede di valutazione dei dipendenti relative all'anno 2025, depositate agli atti dell'ufficio personale;
- la Relazione sulla Performance dell'anno 2025, allegata alla presente;

ATTESO che nel Comune di Rogno il Nucleo di Valutazione è istituito in forma monocratica, composto dal Segretario Comunale;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, espresso dall'avente titolo ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese, per alzata di mano;

DELIBERA

1. le premesse, che qui s'intendono riportate integralmente, costituiscono parte sostanziale ed essenziale del presente atto;
2. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance dell'anno 2025, allegata in copia al

presente atto;

3. **DI DEMANDARE** ai competenti uffici gli adempimenti conseguenti al presente deliberato;
4. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Felice Franzoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA SILVIA BIANCHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

numero 43 del 20-04-2026

OGGETTO:	APPROVAZIONE	RELAZIONE	SULLE
	PERFORMANCE ANNO 2025		

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esaminata la proposta in oggetto, visti gli atti d'ufficio e la normativa vigente in materia, esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica** della stessa (art. 49, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.lgs 267 del 18.08.2000).

Data: 16-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
DOTT.SSA SILVIA BIANCHI

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero 52 del 24-06-2026

OGGETTO:	APPROVAZIONE	RELAZIONE	SULLE
	PERFORMANCE ANNO 2025		

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(artt. 124 e 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 01-07-2026 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, fino al giorno 16-07-2026.
- Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 01-07-2026, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi del art. 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA BIANCHI SILVIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che la suesata deliberazione È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE con le modalità previste dell'art. 134 comma 4 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li 12-07-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA BIANCHI SILVIA

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)