



# COMUNE DI MONTICELLI BRUSATI

Provincia di Brescia

Via Della Valle n. 2 – 25040 Monticelli Brusati (BS) Tel. n. 030 652423 – Fax n. 030 6852048

Codice Fiscale e Partita IVA 00841590177

Indirizzo e-mail: elena.inselvini@comune.monticellibrusati.bs.it

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022

In data 22.12.2022 ore 14.30

- **la delegazione di parte datoriale:**

Presidente – Cortesi Laura – Segretario comunale

P  A [ ]

- **la delegazione sindacale:**

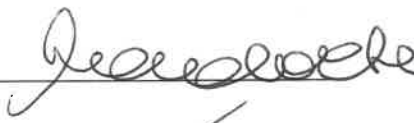

OO.SS. Territoriale CISL FP  
R.S.U. Aziendale

Alberto Turra  
Giampietro Fongaro

P  A [ ]  
P  A [ ]

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2022.

**Per la delegazione di parte datoriale:** Presidente

  
\_\_\_\_\_ 

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP

R.S.U. Aziendale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

## **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 2, comma 3, del Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 21/12/2021 e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Lo stesso ha durata annuale, per l'anno 2022, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

## **ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n. 114 del 30.11.2022 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione n. 350 del 07.12.2022, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di € **70.888,26**, di cui € **31.976,67** per la parte stabile ed € **43.957,16** per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e compresa la decurtazione "permanente" pari a € **5.045,57**, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del 2022, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2022, a valere, per la parte di competenza, sulle risorse di cui all'art. 3, comma 1, lett. b) del presente contratto integrativo.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- € **1.975,52** ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per l'integrazione del 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- € **800,00** ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti analoghi di programmazione della gestione. Trattandosi di risorse variabili, l'Amministrazione ne valuterà annualmente l'inserimento, nonché il relativo ammontare;
- € **147,46** ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL e per effetto dell'applicazione del disposto dell'art. 33, c. 2 del DL 34/19 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti analoghi di programmazione della gestione;
- € **5.500,00**, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018, per compensi ISTAT;
- € **33.700,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), di cui € 32.000,00 per funzioni tecniche (art. 113, d.lgs. 50/2016) e € 1.700,00 per indennità di ordine pubblico (art. 10 del D.P.R. n. 164/2002), per i servizi operativi su strada da parte della Polizia Locale nell'ambito delle misure di contenimento della diffusione del contagio da virus COVID-19;

- € 1.834.18 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e), del CCNL 21/05/2018 per risparmi della gestione del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente.

3. Come risulta dalla determinazione n. 350 del 07.12.2022, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € 57.627,61.

### **ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

1. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale n. 114 del 30.11.2022, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, quantificate in € 57.627,61, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dei criteri generali di cui all'art. 7 del contratto integrativo 2021/2023 sottoscritto il 21/12/2021, come segue:

- a) € 500,00 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12 e 13 del CCI in essere;
- b) € 100,00 per maggiorazione oraria (art. 24 CCNL 14/09/200);
- c) € 6.000,00 per alle indennità di cui art. 70-quinquis comma 1 del ccnl 18/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12 e 14 del CCI in essere;
- d) € 450,00 alle indennità di cui art. 70-quinquis comma 2 del ccnl 18/05/2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del CCI in essere;
- e) € 400,00 per l'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater del CCNL 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 20 del CCI in essere;
- f) € 33.700,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal capo IV del CCI in essere;
- g) € 5.500,00 ai sensi dell'art. 70-ter per la corresponsione dei compensi al personale per prestazioni connesse alle indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti erogando gli stessi in misura non superiore alle risorse ISTAT introitate dal Comune;
- h) € 1.500,00 per le nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CCI in vigore;
- i) € 800,00 per un progetto di ampliamento del servizio di presenza sul territorio dell'agente di Polizia locale nelle giornate festive con i criteri individuati in sede di approvazione del piano degli obiettivi 2022 e del CCI 2021-2023.
- j) € 1.500,00 per i premi correlati alla performance organizzativa in relazione al raggiungimento degli obiettivi trasversali individuati nel Piano dettagliato degli Obiettivi contenuto nel PEG 2022/2024;
- k) **Le restanti risorse**, comprese quelle residue derivanti dall'applicazione dei predetti istituti finanziati con risorse stabili, sono destinate all'incentivazione della performance individuale, dando atto che il sistema complessivo di incentivazione della produttività collettiva prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi strettamente connessi al ciclo della performance, come previsto dal "dal "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.", approvato con delibera di Giunta Comunale n.126 del 22/11/2018

### **ART. 4 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:

- a) incentivi per le “*funzioni tecniche*” di cui all’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., riconosciuti al personale interessato come da apposito regolamento comunale, per un importo stimato pari a € **32.000,00**;
- b) € **1.700,00** per indennità di ordine pubblico (art. 10 del D.P.R. n. 164/2002), per i servizi operativi su strada da parte della Polizia Locale nell’ambito delle misure di contenimento della diffusione del contagio da virus COVID-19;
- c) compensi ISTAT per il censimento generale della popolazione 2022, per una quota pari € **5.500,00** (oneri riflessi e IRAP inclusi), da riconoscere al personale interessato ai sensi dell’art.70-ter CCNL 21/05/2018, nei limiti delle risorse appositamente trasferite dallo Stato.

## **ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Contratto Collettivo Integrativo per l’utilizzo delle risorse economiche 2022, si applica quanto previsto dal Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 21/12/2021.