

## CONSORZIO SERVIZI VAL CAVALLINA

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE con presa atto dell'attuazione del programma e dei progetti e raggiungimento obiettivi del 2019, del 2020 e del 2021.**

Richiamati gli atti del CDA del Consorzio Val Cavallina con la quale è stato individuato il Nucleo di valutazione monocratico nella persona del Signor:

- Dott. Silvano Gherardi, esperto esterno;

Richiamati:

- l'art. 10, comma 1, lett. b, del D. Lgs n. 150/2009 il quale stabilisce che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente:

- un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- un documento, denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

- l'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs n. 150/2009, il quale stabilisce che il Nucleo di valutazione deve provvedere alla validazione della "Relazione sulla performance" succitata e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

In data 30 giugno 2022, alle ore 10.00, il Nucleo di Valutazione, previo incontri presso la sede del Consorzio Servizi Val Cavallina, ha preliminarmente preso atto della volontà del Consorzio Servizi Val Cavallina di procedere in tempi brevi ad approvare gli atti necessari alla regolamentazione della performance organizzativa per l'annualità 2022 e annualità seguenti con la definizione degli obiettivi da assegnare al personale del Consorzio, fissare gli step di validazione durante l'esercizio e stabilire le modalità operative per attribuzione premio di risultato.

Il Nucleo di valutazione ha altresì preso atto che per gli anni 2019-2020-2020 difficoltà programmatiche e in particolare la crisi pandemica hanno reso particolarmente difficile per il Consorzio procedere a definire una regolamentazione preliminare e preventiva per la performance;

---

Ciò premesso, in esecuzione dell'incarico conferito dal CDA ed in ottemperanza alle disposizioni legislative suindicate ed alla normativa contrattuale in materia, il Nucleo di valutazione ha preso in esame le "Relazioni sulla Performance" e le "Relazioni sulle indennità di risultato" relative agli anni 2019/2020/2021 predisposte dal Responsabile, relative al personale del Consorzio, sulla base degli obiettivi programmatici fissati con le relazioni al bilancio previsionale e al PEG, relazioni depositate agli atti.

Per un approfondimento oggettivo il Nucleo di valutazione ha preso in esame altresì i bilanci Consuntivi approvati dall'Assemblea del Consorzio relativi agli anni 2019, 2020 e 2021 e le allegate relazioni, nonché alcuni indicatori risultanti dalla qualità dei servizi, l'attuazione delle politiche attivate, l'attuazione di piani e programmi, la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati da dove si evince il raggiungimento della annuale positiva performance organizzativa da parte della struttura nel corso degli anni indicati.

Relativamente alle valutazioni necessarie per dar corso agli adempimenti di cui sopra si è fatto riferimento inoltre agli strumenti amministrativi a disposizione: Statuto dell'Ente, Regolamento sui controlli interni e normative di riferimento, Piano triennale per la prevenzione della corruzione e i vari PEG esercizi 2019, 2020 e 2021.

Ai sensi dell'art. 1, comma 8 bis della Legge n.190/2012 il Nucleo ha preso atto che il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione è coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella stesura degli obiettivi e nelle relazioni delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.

Il Nucleo di valutazione ha preso atto come l'emergenza sanitaria, a partire da febbraio 2020, ha modificato parzialmente le priorità organizzative/operative del Consorzio, modificando e rendendo prioritari altri obiettivi sociali e organizzativi e ciò nonostante risultano raggiunti gli obiettivi programmatici assegnati.

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

Il Nucleo di valutazione, richiamato che la presente valutazione deriva dall'accertamento a consuntivo della

regolarità del ciclo di attuazione delle performance anni 2019, 2020 e 2021 e che la stessa rappresenta il

requisito indispensabile per l'erogazione ai dipendenti della dotazione organica degli anni di riferimento delle

premialità previste e disponibili negli strumenti di programmazione;

**VALIDA**

---

le Relazioni sugli obiettivi assegnati al personale e il riscontro degli stessi con gli atti di programmazione preventiva e consuntiva del Consorzio Servizi Val Cavallina dando atto del raggiungimento ottimale degli obiettivi al 100% per gli anni 2019, 2020 e 2021 come elencati negli allegati agli atti e nei vari report dell'attività dell'Ente e riconosce pertanto la premialità prevista, così come quantificata nella costituzione del fondo.

**DISPONE**

che il presente atto di validazione sia pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio Servizi Val Cavallina, nella sezione denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" previa approvazione da parte dell'Organo del Consorzio competente.

Letto confermato e sottoscritto.

Trescore Balneario, 30 giugno 2022

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Silvano Gherardi

---