



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA AMMINISTRATIVA  
Servizio Personale

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2018

Premesso che:

- in data 12.03.2018 con deliberazione G.C. 21 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 23.11.2018 con deliberazione G.C. 104 sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa esercizio 2018 e sono state fornite alla delegazione di parte trattante pubblica le indicazioni per la destinazione del fondo in sede di contrattazione integrativa decentrata;
- in data 03.12.2018 nella sede del Comune di San Felice del Benaco (BS) ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2018, che, corredata della relazione tecnica illustrativa del contratto, è stata trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio del relativo parere attestante la certificazione della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- che in data odierna si sono riuniti la Delegazione di Parte Pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali Territoriali per la valutazione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2018.

ge  
fll  
HR  
of  
R A #B

## INDICE

### TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Articolo 1. Oggetto e obiettivi
- Articolo 2. Ambito di applicazione
- Articolo 3. Durata – Revisione

### TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Articolo 4. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Articolo 5. Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
- Articolo 6. Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
- Articolo 7. Progressioni economiche
- Articolo 8. Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)
- Articolo 9. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)
- Articolo 10. Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)
- Articolo 11. Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)
- Articolo 12. Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
- Articolo 13. Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)
- Articolo 14. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 17, c. 4, CCNL 6.7.1995)
- Articolo 15. Ultrattività

### TITOLO III - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE



## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### Articolo 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### Articolo 2 - Ambito di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Felice del Benaco con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

### Articolo 3 - Durata - Revisione

1. Il presente CCD I ha durata annuale dal 01.01.2018 al 31.12.2018
2. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
3. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

### Articolo 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto;
  - quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
  - indennità ex VIII livelli.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

### Articolo 5 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa (almeno 30%) del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
4. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

### Articolo 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. La misura della maggiorazione è determinata in misura differenziata, secondo la qualifica di appartenenza come segue:
  - personale di categoria B: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;
  - personale di categoria C: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;



he

↑

HR

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

- personale di categoria D: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente.
2. Per l'anno 2018 la maggiorazione è attribuita al 15% del personale interessato dai processi di valutazione, con la seguente distinzione:
- personale di categoria A-B: 1 dipendente;
  - personale di categoria C-D: 2 dipendenti;

#### **Articolo 7 - Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Per l'anno 2018 non sono previste progressioni economiche.

#### **Articolo 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)**

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo svolgimento del lavoro, sia agli Agenti Contabili nominati con provvedimento espresso sia ai loro eventuali sostituti qualificabili come Agenti Contabili di fatto (€ 1.200,00 complessivi).
3. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio cui corrispondono i relativi valori di indennità:

Tipo di attività	Importo indennità
Esecuzione di interventi di segnaletica stradale notturna	€ 1.080,00
Esecuzione di interventi alla rete di pubblica illuminazione	€ ==
Attività che comportano esposizione a sostanze pericolose	€ ==
Prestazione lavorativa nel giorno di sabato mattina del personale dell'Area Amministrativa (€ 14,50 orari)	€ 2.784,00

4. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.
5. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti figure professionali, con i relativi importi:
- ✓ n. 1 addetto all'ufficio ragioneria € 1,55 giornalieri
  - ✓ n. 1 addetto al servizio segreteria € 1,00 giornalieri
  - ✓ n. 1 addetto al servizio demografico € 1,00 giornalieri
  - ✓ n. 1 addetto all'ufficio tecnico - settore edilizia privata € 1,00 giornalieri

6. In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, è applicata una riduzione degli importi diversi da quelli riferiti al rischio, nella misura del ==%. In ogni caso non si può superare il valore massimo di contratto.

#### **Articolo 9 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)**

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:
2. al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta l'indennità pari ad € 1.000,00 (Scalvenzi) per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
- a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;
  - b) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;
  - c) autonomia operativa con gestione di mezzi, attrezzature e dotazioni assegnando a ciascuna un determinato valore, ed un valore in caso di cumulo.



3. In applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL del 21.05.2018, sono attribuiti compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018:  
✓ Ufficiale di stato civile e anagrafe n. 3 addetti € 700,00.
4. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

**Articolo 10 - Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi  
(art. 18, lett. h, CCNL 2018)**

1. Le parti sono chiamate a definire la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi dettati dal contratto.
2. Ai fini del precedente comma assumono rilievo:
  - a. gli incentivi per funzioni tecniche di cui al codice dei contratti;
  - b. le ipotesi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti;
  - c. progetti incentivanti connessi a progetti per condono edilizio. ( l'art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 prevede che per l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria i comuni possono utilizzare i diritti ed oneri, per la parte incrementata, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario);
  - d. gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI;
  - e. liquidazione delle spese a favore dell'ente impositore in processi tributari. (L'art. 15 del D. Lgs. n. 546/1992 prevede che per gli enti assistiti dai propri funzionari "si applicano le disposizioni per la liquidazione del compenso spettante agli avvocati, con la riduzione del venti per cento dell'importo complessivo ivi previsto").

**Articolo 11 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)**

1. Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:
  - l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008.
  - coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;
  - coinvolgimento e formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e impostazione di un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi; il responsabile della sicurezza in accordo con il medico competente individua le attività che comportano la corresponsione di una indennità di disagio e/o rischio in coerenza con il documento sulla valutazione dei rischi
  - il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

**Articolo 12 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)**

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Il contingente può essere rivisto annualmente a seguito di verifiche sull'organizzazione dell'ente.

**Articolo 13 - Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)**

1. La banca delle ore, di cui all'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000, contiene, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione, *tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.*
2. Il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore è di n. == ore.

**Articolo 14 - Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)**

1. Si rimanda alla circolare del 25.10.2017, prot. n. 9442, indirizzata a tutto il personale.

**Articolo 15 - Ultrattività**

1. Il presente contratto integrativo ha carattere di ultrattività, fino alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno successivo, per gli istituti sotto elencati:
  - indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio);
  - indennità di turno;
  - indennità di reperibilità
  - maggiorazione per lavoro prestato in giorno festivo o notturno.



Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including 'BR', 'HR', and 'AB'.

### TITOLO III - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

Assumono rilievo nella definizioni delle clausole contrattuali i seguenti istituti:

- gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446);
- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma;

I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67, c.3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018.

Le clausole contrattuali possono ricalcare le norme di legge ovvero quelle recate dai precedenti contratti decentrati integrativi, in quanto trattasi di istituti consolidati.



#B f



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA TECNICA  
GESTIONE DEL TERRITORIO

## PROGETTO AREA TECNICA 2018

### SETTORE LAVORI PUBBLICI

#### MIGLIORAMENTO SERVIZIO ESISTENTE

L'Amministrazione comunale, valutati i buoni risultati ottenuti negli scorsi anni, ha dato indirizzo ed ha quantificato le somme a disposizione per potenziare il servizio tecnico manutentivo svolto con le risorse umane e gli strumenti propri dell'Ente. Sfruttando le alte professionalità acquisite dal personale si sono potuti garantire nuovi servizi e migliorare sensibilmente i servizi solitamente già svolti, con implemento qualitativo e quantitativo.

In considerazione del fatto che San Felice del Benaco è Comune a vocazione turistica, l'immagine che ritornerà da una migliore, più efficiente ed efficace gestione delle risorse proprie nell'Area di riferimento, contribuisce ad elevare la "customer satisfaction" dei cittadini. Si ha quindi un miglioramento dell'immagine complessiva del paese e un risparmio per l'Ente, sulla base del quale sono stati anche quantificati gli importi da mettere a disposizione per continuare e sviluppare tale servizio.

Il progetto consiste nell'obiettivo come di seguito indicato:

**OBIETTIVO: ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE, AREE A LAGO E PATRIMONIO DEL COMUNE**



gl  
f  
MR  
f \*B

# ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE, AREE A LAGO E PATRIMONIO DEL COMUNE

## DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Alla luce del positivo riscontro dell'attivazione del servizio di pronto intervento per la manutenzione della rete viaria, del servizio di intervento per la manutenzione del verde e del patrimonio, che vanno intesi come interventi di emergenza per episodi puntuali non assimilabili a lavori di manutenzione straordinaria e/o ordinaria programmati, si ritiene di confermare il servizio al fine di ottimizzare ulteriormente le tempistiche di intervento in caso di situazioni urgenti sul verde e patrimonio ( es. rotture/ atti vandalici soprattutto nel corso della stagione estiva) garantito attraverso la disponibilità degli addetti del servizio tecnico manutentivo del comune a garanzia della pubblica sicurezza e al fine di tenere indenne il comune stesso da eventuali richieste risarcitorie.

Gli interventi saranno eseguiti direttamente dal personale sulla base della documentazione tecnica predisposta dal Responsabile dell'Area Tecnica Gestione del Territorio e consisteranno in un miglioramento nelle tempistiche di risposta alle segnalazioni, rispetto allo standard di riferimento dell'anno 2017.

## Fasi di attuazione

Sono compresi gli interventi di manutenzione:

- delle rete viaria nel suo complesso compresi i marciapiedi, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, riempimento buche, piccole opere di muratura eccetera;
- del verde nel suo complesso comprese le piste ciclabili e i parchi gioco, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera;
- delle aree a lago, spiagge, con interventi di pulizia e manutenzione per il necessario ripristino a seguito degli eventi temporaleschi sempre piu frequenti e che alterano la conformità delle spiagge rendendole impraticabili proprio nel periodo estivo di massima affluenza turistica;
- del patrimonio nel suo complesso comprese le aree demaniali e gli immobili di proprietà comunale, con opere di messa in sicurezza, piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera.
- Toponomastica, per l'anno 2018 si ritiene di continuare la campagna di verifica della numerazione civica.









**COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**  
**UFFICIO DEL PERSONALE**

**Costituzione fondi destinati al miglioramento dei servizi per l'anno 2018**

art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017	53.300,93
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Importo di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni Iniziali	858,17
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. e assigni ad personam personale cessato	569,69
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D.Lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, trasferimento di personale a seguito decentramento funzioni, salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative in Enti senza dirigenze, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015, riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>54.728,79</b>
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulta ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi e e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	6.500,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti disciplina straordinari	521,30
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	3.255,11
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	700,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 15, comma 7, CCNL 21/05/2019	Economie posizioni organizzative	3.850,22
	economie anni precedenti	1.829,62
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>20.573,25</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE E VARIABILE AL LORDO DELLE RIDUZIONE</b>		<b>75.302,04</b>

Il Responsabile dell'Area Contabile  
dott.ssa Monica Cobelli



Il Segretario Comunale  
Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

*ge*

*[Handwritten signatures and initials]*





COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO  
PROVINCIA DI BRESCIA  
UFFICIO DEL PERSONALE

DESTINAZIONE FONDO

PARTE FISSA

art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c), CCNL 22/01/2004)	8.911,47
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995)	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	21.814,88

TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

30.726,35

art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	0,00
--	---	------

art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0,00
---	---	------

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO

0,00

PARTE VARIABILE

art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	1.400,00
---	--	----------

art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	12.794,69
---	--	-----------

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	
	c.1) indennità di rischio	1.080,00
	c.2) indennità di disagio	2.784,00
	c.3) indennità maneggio valori	1.200,00

5.064,00

art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2017	Indennità turno, reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	13.700,00
---	--	-----------

art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1.700,00
---	---	----------

art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'rt. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00
---	--	------

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
---	--	------

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis- D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
---	---	------

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
---	---	----------

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-attributi tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
---	---	------

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	6.500,00
---	---	----------

art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
---	--	------

art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2019	Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 21/05/2018	0,00
-----------------------------------	--	------

TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI

44.575,69

TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME

75.302,04

*gr*

*gr*

*f*  
*gr*  
*gr*  
*gr*  
*gr*



**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA** nella persona del Presidente, regolarmente autorizzato:

Giovanni A. Cotrupi

Avv. Giovanni Antonio Cotrupi  
Segretario Comunale;

Monica Cobelli

Cobelli dott.ssa Monica  
Responsabile Area Finanziaria



**R.S.U.** nelle persone di:

Massimo Franzosi

Franzosi Massimo

Michela Rosina

Rosina Michela

Cristian Scalvenzi

Scalvenzi Cristian

Rosy Vezzola

Vezzola Rosy



**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**, nelle persone di:

\_\_\_\_\_

Barbagiovanni Demetrio (UIL)

Francesca Butturini

Butturini Francesca (CGIL)

Giammario Pollini

Pollini Giammario (CISL)



28 DIC. 2018