



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 70 del 29/06/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto, addì ventinove del mese di Giugno alle ore 12:30, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Marco Zoppetti la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Tagliaferri Elisa.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	P./A.
ZOPPETTI MARCO	Sindaco	P
GUERINONI MARIA LUISA	Vice Sindaco	P
GHITTI ALBERTO	Assessore	P
MORETTI MARZIO	Assessore	A
PETTINI MARIA GRAZIA	Assessore	A

PRESENTI: N. 3 ASSENTI: N. 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2018-2020.

RICHIAMATI:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 numero 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 246/2005"*;

PREMESSO che:

- l'articolo 48 del richiamato Codice delle pari opportunità dispone: *"[...] le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*;
- *"Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, [...] favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi"*;
- *"A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione"*;
- il piano ha durata triennale;
- la mancata approvazione del piano comporterebbe le sanzioni di cui all'articolo 6 comma 6 del decreto legislativo 165/2001 e smi: *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;

ESAMINATO l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 e ravvisata la propria competenza in merito all'approvazione trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

VISTO il parere favorevole reso dalla RSU in data 29.06.2018;

ACCERTATO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile (articolo 49 comma 1 del TUEL);

CON voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. DI APPROVARE i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

2. DI APPROVARE, e fare proprio, il *Piano triennale delle Azioni Positive per favorire le Pari Opportunità – 2018-2020* (che alla presente si allega a formarne parte integrante e sostanziale);
3. DI COMUNICARE una copia del Piano al Consigliere Provinciale di parità - Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Bergamo;
4. DI DICHIARARE la presente, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Marco Zoppetti

Il Segretario Comunale
Tagliaferri Elisa