

COMUNITÀ MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Deliberazione n° 212
Elenco n° 46

ORIGINALE

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: Approvazione Piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021- Definizione consistenza dotazione organica

L'anno 2018 addì 7 del mese di **dicembre** alle ore 08:30 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legislazione vennero oggi convocati in seduta i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

BIGONI Alessandro	PRESIDENTE	P
BELUZZI Ivan	ASSESSORE	P
FEDERICI Romina	ASSESSORE	A
FENAROLI Pasquale	ASSESSORE	P
BELLINI Gennaro	ASSESSORE	P
MAZZON Mauro	ASSESSORE	P
RINALDI Patrick	ASSESSORE	A
	Totale presenti:	5
	Totale assenti:	2

Assiste il Direttore dott. Silvano Fusari il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. Alessandro Bigoni assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 - DEFINIZIONE CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA.
--

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTO l'art. 39 della L. n. 449 del 27/12/1997, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L. e s.m.i., che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale e che gli enti programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

VISTO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione degli uffici secondo le modalità e gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, che il ruolo centrale è assunto dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, che il ruolo centrale è assunto dal piano triennale dei fabbisogni di personale, finalizzato all'ottimale impiego delle risorse disponibili, per perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con l'organizzazione degli uffici, con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance;

VISTO l'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, che testualmente recita: *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis del D.L. 6/7/2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla L. n. 135 del 7/8/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente,"*

VISTO l'art. 22, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica in data 08/05/2018 ha emanato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni, pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018;

VISTA la propria delibera nr.198 adottata in data 16/11/2018, con la quale si è verificata l'insussistenza della situazione di soprannumero o eccedenza di personale ai sensi del D. Lgs. N. 165/2001 per l'anno 2019, triennio 2019-2021;

DATO ATTO che dalla ricognizione effettuata risulta che questo ente non ha personale in esubero;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 199 in data 16/11/2018 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2019-2021;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 4 del 27/03/2018 "Approvazione bilancio di previsione nel quale e note di aggiornamento al Documento unico di Programmazione (DUP 2018-2019-2020)";
- la deliberazione dell'Assemblea n. 27 30/07/2018 "Approvazione Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2017 ai sensi del D.lgs. n. 267/2000, art. 227";

- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 66 del 27/03/2018 "Approvazione PEG esercizio 2018 – triennio 2018-2020";

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica della Comunità Montana risulta costituita con propria delibera nr. 128 in data 02/07/2012, confermata e adeguata con successive deliberazioni nr.162 del 12/10/2016, nr. 165 del 18/09/2017 e nr.12 del 5/2/2018 come di seguito indicato:

DIRIGENTE

NR. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SITUAZIONE POSTI COPERTI	SITUAZIONE POSTI VACANTI
Nr. 1	Dirigente	Segretario/Direttore Generale	Nr. 1	Nr. 0

AREA AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE

NR. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SITUAZIONE POSTI COPERTI	SITUAZIONE POSTI VACANTI
Nr. 3	D	Istruttore direttivo. Area Gestione Finanziaria e Affari	Nr. 2	Nr. 1
Nr. 4	C	Istruttore Servizi Amministrativi	Nr. 3	Nr. 1
Nr. 2	B	Operatore Servizi	Nr. 2	Nr. 0
Nr.9			Nr. 7	Nr. 2

AREA AGRICOLTURA e GESTIONE TERRITORIO

NR. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SITUAZIONE POSTI COPERTI	SITUAZIONE POSTI VACANTI
Nr. 5	C	Istruttore tecnico/Amministrativo	Nr. 4	Nr. 1
Nr. 2	B	Operatore Amministrativo	Nr. 1	Nr. 1
Nr. 1	B	Operatore macchine	Nr. 0	Nr. 1
Nr. 8			Nr. 5	Nr. 3

AREA TECNICA

NR. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SITUAZIONE POSTI COPERTI	SITUAZIONE POSTI
Nr. 1	D	Istruttore direttivo	Nr. 1	Nr. 0
Nr. 1	C	Istruttore Tecnico	Nr. 1	Nr. 0
Nr. 1	B	Operatore Amministrativo	Nr. 1	Nr. 0
Nr. 3			Nr. 3	Nr. 0

AREA SERVIZI SOCIALI

NR. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SITUAZIONE POSTI COPERTI	SITUAZIONE POSTI VACANTI
Nr. 1	D P.time 18/36	Istruttore direttivo Area Sociale	Nr. 1	Nr. 0
Nr. 2	D	Istruttore direttivo Area Sociale	Nr. 0	n. 2

Nr. 3			Nr. 1	n. 2
Totale posti dotazione organica			Totale posti Coperti	Totale posti vacanti
Nr. 24			Nr. 17	Nr. 7

DATO ATTO che le Comunità Montane non sono soggette alla normativa relativa al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della L. 243/2012 e s.m.i.;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento delle funzioni istituzionali dell'ente, in coerenza con la pianificazione della attività e della performance organizzativa dell'ente, in relazione anche agli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale;

PRESO ATTO dalle linee di indirizzo di cui al decreto 08/05/2018 che il Piano triennale di fabbisogno personale deve essere lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, ultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, nel PTFP è necessario indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

DATO ATTO che la dotazione organica di questo ente, espressa in termini finanziari, partendo dall'ultima dotazione organica adottata, ammonta ad una spesa potenziale massima di €. **1.333.568,48 (allegato 1)**

RILEVATO che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari ad € 1.500.705,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana al 2008;

VISTO l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale prevede che a decorrere dall'anno 2018 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO l'art. 1 comma 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i., che prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turno-over al 100% delle cessazioni);

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 15 in data 05/02/2018 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018/2020 e si ribadiva di procedere alle sole sostituzioni di personale cessato per dimissioni o pensionamento, mediante procedura per mobilità e, successivamente, in caso negativo, mediante procedure concorsuali;

CONSIDERATO CHE:

- nell'anno 2016 (31.12.2016) si è verificata la cessazione di un dipendente (VF);
- nell'anno 2017 (31.7.2017) si è verificata la cessazione di una dipendente (S.P.);
- nell'anno 2018 (31.12.2018) si prevede la cessazione di una dipendente (G.M.);
- nell'anno 2019 non si prevedono cessazioni di personale;
- nell'anno 2020 non si prevedono cessazioni di personale;
- nell'anno 2021 non si prevedono cessazioni di personale;

DATO ATTO CHE:

- La cessazione del rapporto di lavoro del 31.12.2016 risulta tutt'ora vacante;
- la cessazione del rapporto di lavoro del 31.7.2017 prevede la copertura del posto con decorrenza

- 1.1.2019;
- la cessazione del rapporto di lavoro del 31.12.2018 prevede la sostituzione del posto con decorrenza 1.1.2019;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 562 della L. n. 296 del 27/12/2006 e s.m.i., che disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno;

DATO ATTO:

- che questo ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che anche dall'ultimo conto consuntivo approvato (2017) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme di cui alla L. n. 68 del 12/03/1999, sul collocamento obbligatorio dei soggetti disabili;
- che con propria delibera nr. 199 del 16/11/2018 si è provveduto all'approvazione del piano triennale 2019/2021 delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006;
- che questo ente ha provveduto alla trasmissione dei dati relativi ai documenti contabili (bilancio di previsione 2018/2020 e conto consuntivo 2017) alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L. n. 113/2016 ed ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014;

RITENUTO opportuno provvedere alla revisione della dotazione organica di questo ente alla data del 1.1.2019 come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione di cui ne forma parte integrante e sostanziale, dando atto che la dotazione organica suddetta, espressa in termini finanziari, ammonta ad una spesa potenziale di €. 1.355.975,47 (allegato 2);

RITENUTO opportuno procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019, 2020 e 2021, con l'indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinte per ogni anno, considerando le diverse tipologie di spesa di personale (indeterminato, determinato, flessibile, categorie protette, ecc.);

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni Locali vigente;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, acquisito al protocollo di questo ente n. 16673 in data 06/12/2018;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario/Direttore dell'Ente, Dott. Fusari Silvano, sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Gestione Finanziaria e Affari Generali Dott.ssa Zenti Elisabetta Elide, sotto il profilo della regolarità contabile del presente atto;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

LE PREMESSE formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. DI APPROVARE il piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 ed il piano occupazionale anno 2019, prevedendo la copertura dei seguenti posti vacanti in organico;

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica
Istruttore Direttivo full time - categoria D	procedura di mobilità ex art. 30, comma 1 D.Lgs. n. 165/2001 – (procedura in corso) - ovvero	Area Servizi Sociali	dal 1/1/2019

	concorso		
Istruttore Amministrativo full time - categoria C	mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 già esperita (con esito positivo concluso)	Area Gestione Finanziaria e Affari Generali	dal 1/1/2019

- 2. DI APPROVARE** la dotazione organica dell'Ente all'1.1.2019, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione di cui ne forma parte integrante e sostanziale (allegato 3);
- 3. DI PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze che nel tempo si dovessero presentare ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 4. DI DARE ATTO** che la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui alla normativa vigente;
- 5. DI PROVVEDERE**, entro 30 giorni dal presente provvedimento, alla comunicazione del contenuto del Piano Triennale dei Fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, per il tramite del sistema Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo le istruzioni di cui alla circolare RGS n. 18/2018;
- 6. DI PUBBLICARE** il presente Piano T.F.P. in "Amministrazione Trasparente" in riferimento agli obblighi di pubblicazione relativi alla dotazione organica e al costo del personale con rapporti di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 7. DI DARE ATTO** del presente provvedimento nel DUP 2019/2021;
- 8. DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.

ge212/07.12.2018/mtg/ez

PARERE N. 38

Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE
FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021-DEFINIZIONE
CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA

Richiesta parere ai sensi dell'art. 239 1° comma lettera b), punto n.2; D.Lgs 267/00 e s.m.

COMUNITÀ MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI	
N° PROT.	- 6 DIC. 2018
16673	Cat. Cl. Fasc. FIN

Il sottoscritto Giuseppe Parente revisore ai sensi dell'art 234 e seguenti del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Esecutiva, avente ad oggetto: Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021 – Definizione consistenza dotazione organica, corredata dei relativi allegati;

Visto l'art 91 del T.U. che prevede la programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice delle amministrazioni locali, improntata al contenimento complessivo di tali spese;

Accertato che il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 ha introdotte importanti modifiche all'Art.6, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 assegnando un ruolo di particolare importanza al piano triennale del fabbisogno di personale nell'ottica di un ottimale impiego delle risorse disponibili finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano delle Performance;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017, che prevede l'adozione, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore dello stesso decreto, delle linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 come declinate dall'art 4 del D.Lgs n.75/201;

Verificato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ha emanato in data 08/05/2018 le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e che le stesse sono state pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018;

Accertato che il programma assunzionale dell'Ente risulta coerente e rispettoso del quadro normativo vigente in tema di razionalizzazione della spesa di personale e pertanto sostenibile;

Visti i dati relativi alle spese di personale così come fornite dal responsabile del servizio Finanziario;

Considerato che l'Ente non versa in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

Esprime

Parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:”approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021 – definizione consistenza dotazione organica”;

Raccomanda una costante azione di monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa in materia di personale e l'adozione, ove necessario, dei dovuti correttivi in caso di mutamento del quadro normativo in materia di personale e di vincoli di bilancio.

Li, 05.12.2018

Il revisore unico.
Giuseppe Parente

Delibera di Giunta Esecutiva n. 212 del 07-12-2018

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del personale 2019/2021-
Definizione consistenza dotazione organica

PARERI

PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
CONTRARIO *

Li, - 6 DIC. 2018



Il Direttore Generale
(dott. Silvano Fusari)

PARERE DEL RESPONSABILE FINANZIARIO

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile estesa alla copertura finanziaria
CONTRARIO *

NULLA DA OSSERVARE
NON COMPORTA SPESA

Li, - 6 DIC. 2018




Il Responsabile Finanziario
(dott.ssa Elisabetta Elide Zenti)

Se contrario, il parere dovrà essere motivato e riportato per iscritto su apposito foglio da allegare alla presente proposta.


Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente





Il Direttore Generale



~~~~~

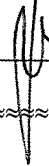
Referto di pubblicazione (articolo 124 comma 2 D. Lgs. 18/8/2000 n° 267).

Io sottoscritto Direttore Generale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi certifico che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 11 DIC. 2018 al 26 DIC. 2018.

addì, 11 DIC. 2018



Il Direttore Generale

  
\_\_\_\_\_

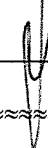
~~~~~

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo.



Il Direttore Generale



~~~~~

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa è divenuta esecutiva ai sensi del comma 3 dell'articolo 134 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n° 267.

Il Direttore Generale

Li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_