

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di CASTRO
per l'anno 2018**

il giorno 21/12/2018 alle ore 16.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.Scelli Paolo;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Cotti Cometti Giorgio – F.P..-CGIL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Cerutti Annalisa

Visto il parere favorevole del revisore dei Conti in data 20/12/2018 Prot. N. 4285

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 21/12/2018 che autorizza la sottoscrizione finale del Contratto Collettivo decentrato del personale dipendente per l'anno 2018.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CASTRO (BG)

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Castro e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa nel rispetto dei principi stabiliti dalla Legge.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, costituito il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, si definirà la destinazione delle risorse, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/5/2018.
4. In applicazione di quanto previsto dall'art.8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

TITOLO II

Art 2

Costituzione e utilizzo del fondo per il lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € **1.941,60**.
2. Si precisa che il fondo ha come finalità quella di retribuire le prestazioni di servizio legate ad esigenze non prevedibili, che si dovessero verificare, e quindi non le attività lavorative programmabili.
3. Ai dipendenti che effettuano ore di lavoro straordinario dovrà essere corrisposta la relativa indennità nelle misure previste dal vigente CCNL, fermo restando che il recupero delle medesime è esclusiva facoltà dei dipendenti.

TITOLO III

Art.3

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/5/2018, per l'anno per l'anno 2018 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	ANNO 2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	18.447,00
INCREMENTI CCNL 2002-2005 –(Art. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (Art.4 CC. 1,4,5,PARTE FISSA)	732,53
INCREMENTI CCNL 2006-2009 – (Art. 8. CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.128,00
RISPARMI EX ART. 2 Comma 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 – n.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (Art. 15 C.1, lett.L) CCNL 1998 – 2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15 C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART.L4 C.2 CCNL 2000-01) DAL 2011	
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 PER GLI ANNI DAL 2015 IN POI (ART.9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010)	592,75
INCREMENTO PREVISTO DALL'ART.67 COMMA 2 lett.b) DEL CCNL 21/5/2018, ANNO 2018 (non soggetto a vincolo)	338,12
TOTALE RISORSE STABILI	20.053,37

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	ANNO 2018
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.(ART.43 L. 449/1997; ART.15 C.1 Lett.D) CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI – (ART.4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L.662/1996, ART.59, C.1 lett.P) D.LGS. 446/1997	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART.15 C.1 lett.K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONI FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART.15, C.1 lett.N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE).	
INTEGRAZIONE ART.8, COMMA 2, lett.A) e lett. B) CCNL 2008	1.692,00
MESSI NOTIFICATORI	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART.27, CCNL 14/9/2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K) CCNL 1998-2001, ART.113, D.LGS. 50/2016	
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE VARIABILE	109,39
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a limitazione	1.582,61

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.941,60
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.15, C.1 lett.K), CCNL 1998-2001; ART.92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI, LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI(ART.27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART.43 L. 449/1997; ART.15, C.1, lett.D) CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART.15, C.1, lett.K); ART.16, CC. 4 e 5, D.L. 98/2011)	
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limitazione	1.941,60
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	3.524,21
<i>TOTALE FONDO 2018</i>	23.577,58

TOTALE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	21.297,86
<i>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO</i>	9.600,00
TOTALE COMPLESSIVO VOCI SOGGETTE A VINCOLO	30.897,86

TITOLO IV

Art. 4

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività disagiate esposte al rischio, maneggio valori e indennità per specifiche responsabilità.

1. L'indennità per attività esposte al rischio è corrisposta:
- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio è quantificata in complessive € 360,00;
 - competete solo per i periodi di effettiva esposizione **al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente;**
- Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Operatore qualificato	1	€ 360,00
2			€
3			€
4			€
	TOTALE		€ 360,00

2. L'indennità maneggio valori, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 100,00 e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico).
- L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;
 - le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

	Servizio	n. addetti	Somma prevista
1	SERVIZI DEMOGRAFICI	2	€ 600,00
2			€
3			€

3. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.

4. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 600,00
b) Ufficiale elettorale	€
c) Responsabile di tributi	€
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€
e) Formatore professionale	€
f) Responsabile di archivi informatici	€
g) Ufficiale giudiziario	€
h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€

5. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

tipo	Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista	
a)	Ufficiale anagrafe e stato civile	2	€	600,00
b)			€	
c)			€	
d)			€	
e)			€	
f)			€	
g)			€	
h)			€	
	TOTALE		€	600,00

Art. 5

Depurazione del fondo per Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. **Per l'anno 2018 la quota annuale per tutti i dipendenti da detrarsi è pari ad € 1.871,64**

Art.6

Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario.

La somma totale delle progressioni storicizzate è pari ad €. 8.902,37.

Art.7

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

La pianificazione delle progressioni economiche orizzontali è rinviata al prossimo CDI 2019-2021.

Art.8

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. L'erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avviene mediante compilazione da parte del responsabile di settore delle schede di valutazione individuale annuale, allegate al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale. Tali schede di valutazione individuale devono essere redatte in contraddittorio con il dipendente il quale potrà chiedere un ulteriore colloquio di valutazione con l'eventuale assistenza di un rappresentante sindacale aziendale.
2. Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione alla durata del contratto part-time.
3. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi destinare	€ 9.301,97
---	------------

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2018 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno.	€
Indennità di rischio.	€ 360,00
Indennità di reperibilità.	
Indennità di maneggio valori.	€ 600,00
Indennità per orario straordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€ 1.941,60
Compenso per specifiche responsabilità	€ 600,00
Indennità di comparto	€ 1.871,64
Progressioni economiche storicizzate	€ 8.902,37
TOTALE ALTRI UTILIZZI	€. 14.275,61
Economie fondo straordinario	€. 1.941,60
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 9.301,97
TOTALE FONDO anno 2018	€ 23.577,58

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

TITOLO V

Art. 9 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti o in fase di definizione..
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 1.

3. In sede di verifica, sulla realizzazione dei progetti da effettuare utilizzando la scheda di seguito riportata, dovranno essere verbalizzate eventuali motivazioni, documentate e oggettivamente accertate, che possano causare riduzioni della quota di incentivo.

L'incentivo spettante sarà erogato entro Gennaio 2019

CASTRO, li 21/12/2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Scelli Segretario Comunale – Presidente

A handwritten signature in cursive script, followed by a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI CASTRO" around the perimeter and "SEGRETARIO" in the center.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la FP – Cgil - Cotti Cometti Giorgio

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Cotti Cometti Giorgio".

R S U - Cerutti Annalisa

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Annalisa Cerutti".

<i>Elemento</i>	<i>Grado/livello</i>	<i>Valore</i>	<i>Valutaz.</i>
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (50)	Rispetto degli impegni assunti in via gerarchica	da 0 a 5	
	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti orizzontali	da 0 a 5	
	Rispetto degli impegni assunti con l'utenza	da 0 a 5	
	Propensione alla collaborazione	da 0 a 5	
	Capacità di stabilire un clima favorevole alla produzione	da 0 a 5	
	Duttilità alle esigenze gestionali	da 0 a 5	
	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	da 0 a 5	
	Capacità di porsi come riferimento ed esempio per i colleghi	da 0 a 5	
	Capacità d'iniziativa organizzativa	da 0 a 5	
	Incremento operatività funzionale autonoma	da 0 a 5	
INDICATORI DI PERFORMANCE (20) Livello di conseguimento obiettivi e risultati	Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati	da 0 a 10	
	Apporto individuale nella realizzazione degli obiettivi di settore	da 0 a 10	
CAPACITA' (30)	Capacità di adattamento operativo all'intervento richiesto	da 0 a 5	
	Capacità propositiva per migliorare la prestazione	da 0 a 5	
	Grado di precisione nell'assolvimento della prestazione	da 0 a 10	
	Grado di puntualità nell'assolvimento della prestazione	da 0 a 5	
	Assiduità nell'assolvere la prestazione assegnata	da 0 a 5	
TOTALE		100	