

	Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività. Anno 2016	
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 18.447,47
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2010	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2009 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2010 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2010..	€
1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4, comma 1 del CCNL del del 9.5.2006	€ 732,53
1.h	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 2008.	€ 1.128,00
1.i	Riduzioni Legge 122/2010 - art.9 - comma 2bis -	€. 592,75
	TOTALE RISORSE STABILI	€. 19.715,25
2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€
2.c	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) dall'1.1.1999.	€
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2008 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€

2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€	
2.l	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 3, lett a) e b) del CCNL del (fino a un massimo dello 0,3% monte salari del 2003 se il costo del personale è compreso tra il 25% e il 32% delle entrate correnti anno 2005 o da un minimo dello 0,3% a un massimo dello 0,7% dello stesso monte salari se il costo del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti)	€	
2.m	Risorse derivanti dall'art. 8, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 2008. (fino a un massimo dello 0,3% monte salari del 2005 se il costo del personale è compreso tra il 25% e il 32% delle entrate correnti anno 2007 o fino ad un massimo dello 09% dello stesso monte salari se il costo del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti)	€	1.692,00
2.n	Riduzioni Legge 122/2010 - art.9 - comma 2bis -	€.	109,39
TOTALE RISORSE VARIABILI		€.	1.582,61
3	SOMME NON UTILIZZATE		
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€	
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (2012)	€	
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€	
3d	Somme non utilizzate dal fondo nell'anno 2015	€.	711,80
TOTALE FONDO		€	22.009,66

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della
produttività
dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno **2016** la quota annuale per tutti i dipendenti da detrarsi è pari ad Euro **1.819,56**

**Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della
produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella
categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali sono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - Cessato dal servizio;
 - Che ha avuto una progressione verticale;
 - Che è stato inquadrato in una categoria o posizione superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi fra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.



5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€.
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005/2006/2007/2008/2009	€. 6.008,42
IMPORTO TOTALE	€. 6.008,42

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate , risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ 14.181,68
---------------------	--------------------

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

In particolare per l'anno 2016 verranno utilizzate per il riconoscimento dei seguenti progetti obiettivo per la realizzazione dei seguenti obiettivi ritenuti essenziali per l'Amministrazione Comunale e che vengono così sintetizzati:

Progetto per il dipendente Laini Lorenzo Cat B/5 di un importo pari ad € 5.100,00 per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Guida dello scuolabus in occasione di attività extrascolastiche.
- Gestione automezzi comunali;
- Piccole manutenzioni e riordino aiuole cimitero.
- Piccole manutenzioni immobili di proprietà del Comune.
- Apertura e chiusura palestra comunale;.

Progetto per la dipendente Sig.ra Romelli Elisabetta d'importo pari ad € 2.068,28 per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Invio comunicazioni alla cittadinanza degli avvisi di scadenza delle Carte d'Identità';
- Verifiche e controllo pratiche Dote Sport;
- Supporto agli utenti nella compilazione della modulistica/istanze/prenotazioni on-line per rilascio passaporto;
- Riordino archivio comunale;
- Collaborazione e sostituzione in caso d'assenza della dipendente Cerutti Annalisa nel soddisfare le esigenze degli utenti, al fine di evitare loro disagi e ritardi;

Progetto per la dipendente Sig.ra Cerutti Annalisa per un importo pari ad € 3.400,00 per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Interscambiabilità dei ruoli in assenza della dipendente Romelli Elisabetta nel soddisfare le esigenze degli utenti al fine di evitare loro disagi e ritardi;
- Predisposizione notifiche;
- Emissione cartellini parcheggio invalidi;
- Inserimento istanze SIA;
- Supporto all'utenza nella compilazione della modulistica;
- Segnalazione agli utenti interessati di bonus sociali, erogati da vari enti del territorio;
- Supporto all'ufficio e all'Assessore ai Servizi Sociali;
- Incarico di OLP;
- Supporto all'ufficio tecnico e segnalazione interventi urgenti riguardanti spurghi, problemi elettrici e idraulici.



MODALITA' DELLE VERIFICHE E TEMPI DI EROGAZIONE:

In sede di verifica, sulla realizzazione dei progetti da effettuare utilizzando la scheda di seguito riportata, dovranno essere verbalizzate eventuali motivazioni, documentate e oggettivamente accertate, che possano causare riduzioni della quota di incentivo.

L'incentivo spettante sarà erogato entro Gennaio 2017

CASTRO, li 22/12/2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Fabrizio Andrea Orizio Segretario Comunale – Presidente

Rag: Gabriella Putzu – membro



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la FP – Cgil - Cotti Cometti Giorgio

Cotti Cometti Giorgio

R S U - Cerutti Annalisa

Cerutti Annalisa

**SCHEMA DI VALUTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL
PROGETTO PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI ASSEGNATI**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile del Servizio Affari Generali – Segreteria Generale: protocollo
archivio generale – personale – servizi demografici – servizio elettorale –
contratti – cultura e pubblica istruzione – biblioteca e servizi sportivi – polizia
municipale – messo e centralino – Ufficio Tecnico;

Attesta che i progetti individuati dall'Amministrazione per il 2016
riguardanti il

Sig. hanno avuto il seguente grado di
raggiungimento:


- INSUFFICIENTE
- SCARSO
- SUFFICIENTE
- DISCRETO
- PIENO

Motivazioni della valutazione di mancato o parziale raggiungimento degli
progetti

.....
.....

Castro

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Fabrizio/Andrea Orizio)



<i>Elemento</i>	<i>Grado/livello</i>	<i>Valore</i>	<i>Valutaz.</i>
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (50)	Rispetto degli impegni assunti in via gerarchica	da 0 a 5	
	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti orizzontali	da 0 a 5	
	Rispetto degli impegni assunti con l'utenza	da 0 a 5	
	Propensione alla collaborazione	da 0 a 5	
	Capacità di stabilire un clima favorevole alla produzione	da 0 a 5	
	Duttilità alle esigenze gestionali	da 0 a 5	
	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	da 0 a 5	
	Capacità di porsi come riferimento ed esempio per i colleghi	da 0 a 5	
	Capacità d'iniziativa organizzativa	da 0 a 5	
	Incremento operatività funzionale autonoma	da 0 a 5	
INDICATORI DI PERFORMANCE (20) Livello di conseguimento obiettivi e risultati	Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati	da 0 a 10	
	Apporto individuale nella realizzazione degli obiettivi di settore	da 0 a 10	
CAPACITA' (30)	Capacità di adattamento operativo all'intervento richiesto	da 0 a 5	
	Capacità propositiva per migliorare la prestazione	da 0 a 5	
	Grado di precisione nell'assolvimento della prestazione	da 0 a 10	
	Grado di puntualità nell'assolvimento della prestazione	da 0 a 5	
	Assiduità nell'assolvere la prestazione assegnata	da 0 a 5	
TOTALE		100	