



# COMUNE DI PREDORE

- PROVINCIA DI BERGAMO -

Cap 24060

Piazza Vittorio Veneto 1

Tel. 035/938032

---

P. IVA n. 00547750166

Fax. 035/938715

## REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PROGETTAZIONE INTERNA

(Art. 92, commi 5 e 6, del D Lgs 12 aprile 2006 n. 163)

Approvato con D.G.C. n. 20 del 23.02.2013  
In vigore dal 18.03.2013

## **Indice**

Art. 1 Principi

Art. 2 Individuazione figure aventi titolo ai compensi

Art. 3 Natura degli interventi incentivabili

Art. 4 Ammontare dell'incentivo

Art. 4-bis Incentivo per collaudo tecnico amministrativo

Art. 5 Contenuto del disciplinare d'incarico

Art. 6 Onere Assicurativo

Art. 7 Spese escluse dagli incentivi

Art. 8 Divieto di cumulo con retribuzione per lavoro straordinario e spese

Art. 9 Entrata in vigore

## **Art. 1 Principi**

1. Il presente Regolamento definisce i criteri e le modalità di ripartizione dei compensi disciplinati dall'articolo 92, commi 5 e 6 del Decreto Legislativo 13 aprile 2006 n.163, e successive modifiche ed integrazioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro.
2. L'erogazione dei predetti compensi si intende al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri contributivi.

## **Art. 2 Individuazione delle figure aventi titolo ai compensi**

1. Ai fini del presente regolamento ed in relazione a ciascuna opera, il responsabile unico del procedimento gli incaricati della redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori, del collaudo e i loro collaboratori interessati allo svolgimento delle attività professionali vengono nominati in tale veste nel rispetto di quanto previsto Decreto Legislativo 13 aprile 2006 n. 163, successive modifiche ed integrazioni e dei criteri di professionalità ed esigibilità delle mansioni disciplinati nel vigente C.C.N.L., con motivato provvedimento del Dirigente competente per materia, che adotta contestualmente determinazione di approvazione del disciplinare di incarico e conseguente impegno di spesa.
2. In assenza di figura dirigenziale, competente all'adozione delle misure organizzative di cui precedente comma, vi provvede il titolare della posizione organizzativa individuata ai sensi degli artt. 8 e seguenti dell'ordinamento professionale di cui al vigente C.C.N.L.
3. Ai sensi del presente articolo provvede il Segretario Comunale:
  - a) in assenza anche del titolare di posizione organizzativa o nelle more del conferimento della medesima;
  - b) qualora le nomine di cui al comma 1 siano riferite al Responsabile di Servizio Gestione del Territorio o al Responsabile del Servizio Lavori Pubblici;

## **Art. 3 Natura degli incentivabili**

1. Possono essere oggetto di incarico e, conseguentemente, di ripartizione della quota disponibile per l'incentivazione, tutti gli interventi rientranti nella tipologia di incarichi previsti dalla norma menzionata all'articolo 1, a condizione che la vigente legislazione di settore disciplinante le figure professionali a contenuto tecnico, abiliti il dipendente allo svolgimento dell'incarico.
2. Per quanto concerne gli interventi di manutenzione, sono retribuiti ai sensi del presente regolamento esclusivamente gli interventi di manutenzione straordinaria.
3. Gli incarichi di pianificata generale, particolareggiata od esecutiva retribuibili sono tutti quelli svolti per l'ente o in base a convenzioni stipulate tra il Comune ed altri enti pubblici, nei casi consentiti dalla legge, quando ciò sia previsto in oggetto della convenzione stipulata. In tal caso l'erogazione e la ripartizione tra gli enti convenzionati del compenso incentivante le attività sono disciplinate dalla convenzione stessa.

## **Art. 4 Ammontare dell'incentivo**

1. L'incentivo viene motivatamente fissato, nel rispetto dei limite massimo del 2% dell'importo posto a base di gara o del 30% della tariffa professionale per le attività di pianificazione urbanistica, nel provvedimento di conferimento dell'incarico, che provvederà altresì a ripartire, in presenza di più dipendenti interessati, la somma massima disponibile, comunque non inferiore, in relazione a ciascuna figura ai minimi seguenti:

Tabella 1 – Suddivisione dell’incentivo alla progettazione in percentuale sull’importo a base d’asta

	Proget- to prelimi- nare	Proget- to definiti- vo	Proget- to esecuti- vo	Piano Sicurez- za	Direzione e Contabilità Lavori	Certificato di Regolare Esecuzione	Totale
	%	%	%	%	%	%	%
1. Responsabile Unico del Procedimento	0,068	0,066	0,066	0,020	0,060	0,020	0,300
2. Tecnici che, nell’ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale, assumono la responsabilità della progettazione firmandone i relativi elaborati	0,226	0,220	0,220	0,067	0,200	0,067	1,000
3. Tecnici che redigono elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto, su disposizione dei tecnici di cui al precedente punto 2 e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell’esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici ed altro, nell’ambito delle competenze del proprio profilo professionale	0,113	0,110	0,110	0,033	0,101	0,033	0,500
4. Altri dipendenti che hanno partecipato alla redazione del progetto pur non sottoscrivendone gli elaborati	0,045	0,044	0,044	0,013	0,041	0,013	0,200
<b>Totale</b>	<b>0,452</b>	<b>0,440</b>	<b>0,440</b>	<b>0,133</b>	<b>0,402</b>	<b>0,133</b>	<b>2,000</b>

**Tabella 2 – Suddivisione dell'incentivo alla pianificazione sulla base del 30% della tariffa professionale**

	<b>Percentuale riconosciuta</b>
	<b>%</b>
1. Responsabile del Procedimento	4,5
2. Tecnici che, nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale, assumono la responsabilità dell'atto pianificatorio firmando i relativi elaborati	15,0
3. Tecnici che redigono elaborati di tipo descrittivo facenti parte dell'atto pianificatorio, su disposizione dei tecnici di cui al precedente punto 2 e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici ed altro, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	7,5
4. Altri dipendenti che hanno partecipato alla redazione dell'atto pianificatorio pur non sottoscrivendone gli elaborati	3,0
<b>Totale</b>	<b>30,0</b>

2. Le quote parti delle predette somme, corrispondenti a prestazioni che non sono svolte dai dipendenti dell'Ente, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, costituiscono economie.
3. Le quote parti delle predette somme, corrispondenti alle prestazioni di cui ai punti 3 e/o 4 delle tabelle 1 e 2 sono attribuite agli incaricati di cui al punto 1, qualora questi ultimi non si siano avvalsi di collaboratori nell'espletamento dell'incarico.

#### **Art. 4 bis Incentivo per solo collaudo tecnico amministrativo**

Nel caso di progettazione e direzione lavori affidate esternamente alla stazione appaltante o nel caso di opere di urbanizzazione eseguite a scomputo degli oneri di urbanizzazione all'incaricato del collaudo tecnico amministrativo, a fronte della maggior complessità dell'incarico, verrà corrisposta la seguente percentuale da applicarsi al limite massimo del 2 % dell'importo a base di gara:

collaudatore tecnico amministrativo 0,15;  
collaudatore tecnico amministrativo in corso d'opera 0,26.

#### **Art. 5 Contenuto del disciplinare d'incarico**

1. Il disciplinare di incarico di cui al comma 1 del precedente articolo 2 deve avere i seguenti contenuti minimi ed essenziali:
  - a) oggetto e modalità di svolgimento dell'incarico;
  - b) elaborati tecnici di cui è obbligatoria la redazione e tempi di consegna;
  - c) tempi previsti per l'adempimento in relazione agli altri obblighi dedotti in convenzione;
  - d) tempi e percentuale di liquidazione di quota parte del compenso spettante e del saldo;
  - e) percentuali di ripartizione dei compensi tra le figure interessate, nel rispetto di quanto previsto all'articolo 3 del presente regolamento;
  - f) riduzioni dei compensi per ritardi ed inadempienze imputabili agli incaricati;
  - g) risoluzione per il caso di grave inadempimento e conseguente avvio delle procedure disciplinari, in presenza dei presupposti.

#### **Art. 6 Onere Assicurativo**

1. A favore dei dipendenti incaricati della progettazione ai sensi del presente Regolamento, l'Ente stipulerà a proprio carico, idonea polizza assicurativa atta a coprire i rischi di natura professionale di cui all'articolo 111 del Decreto Legislativo 13 aprile 2006 n.163, e successive modifiche ed integrazioni.

#### **Art. 7 Spese escluse dagli incentivi**

1. Sono escluse dall'incentivazione disciplinata dal presente regolamento le spese inerenti ai rilievi, sondaggi, studi ed indagini di natura specialistica, calcoli strutturali, di impiantistica, di natura non corrente, che sono a carico dell'Ente.

#### **Art. 8 Divieto di cumulo con retribuzione per lavoro straordinario e spese**

1. Gli incarichi di cui al presente regolamento potranno essere svolti, a discrezione dei dipendenti incaricati, anche al di fuori del normale orario di servizio, avvalendosi delle attrezzature e mezzi dell'ente, con divieto, tuttavia, di cumulo del compenso con retribuzione per lavoro straordinario. A tale fine, i dipendenti incaricati renderanno apposita e formale attestazione, prima della liquidazione delle competenze loro dovute in dipendenza degli incarichi, che non hanno chiesto o percepito emolumenti per lavoro straordinario al titolo predetto.

2. Le spese necessarie per la produzione dei progetti rientrano nelle normali spese di funzionamento degli uffici, sia per quanto riguarda il consumo dei materiali che per quanto riguarda l'effettuazione di missioni strettamente utili e necessarie allo svolgimento dell'incarico stesso.

#### **Art. 9 Entrata in vigore**

1. Il presente regolamento entra in vigore il quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, pubblicazione che segue all'avvenuta esecutività ai sensi di legge della deliberazione di adozione.

\*\*\*\*\*