



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 –
Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 116 del 25/09/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L' ESERCIZIO FINANZIARIO 2014.

L'anno duemilaquattordici, addì venticinque del mese di settembre alle ore 16:30, presso la sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	Assenza
BONOMELLI MAURO	SINDACO	X	
CAPITANIO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
BAIGUINI FEDERICO	ASSESSORE	X	
RINALDI PATRICK	ASSESSORE	X	
BONADEI ANDREA	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Giovanni Barberi Frandanisa, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, **il Sindaco Mauro Bonomelli**, assume la presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L' ESERCIZIO FINANZIARIO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione riportata in calce

Visto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i Pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai competenti responsabili ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Con Voti unanimi e favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione n. 81 del 29/05/2014 riportata in calce alla presente.
2. Di dichiarare con successiva e separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Proposta di Deliberazione N° 81 del 29/05/2014

PREMESSO che il D.Lgs. n.150/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

CONSIDERATO che con delibera della Giunta Comunale n. 18 del 23.02.2012 e s.m.i., è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'interno della quale è disciplinato il ciclo della performance secondo i principi contenuti nel D. Lgs.150/2009 ;

RICHIAMATO l'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009 che prevede per il Piano delle Performance: "Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.:

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

5. Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance."

VISTA la circolare n. 1 del 17.02.2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica nella quale si evidenzia che gli strumenti finalizzati a premiare il merito (c.d. dividendo dell'efficienza) sarà applicabile successivamente alla stipulazione dei prossimi contratti collettivi nazionali;

CONSIDERATO necessario procedere all'adozione del piano della performance allegato procedendo ad affidare gli obiettivi allegati ai rispettivi Responsabili di Area ed al Segretario Generale;

VISTA la deliberazione n. 121 del 09 dicembre 2010 della CIVIT - Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche con la quale si precisa che il PEG diventa lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 10 Giugno 2014, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e relativi allegati previsti dalla legge secondo la struttura del nuovo ordinamento contabile;

VISTO l'art. 169, comma 1 del TUEL 267/2000, il quale dispone che, sulla base del Bilancio di Previsione deliberato dal Consiglio, la Giunta definisca il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi;

ATTESO che l'applicazione dell'articolo di Legge di cui sopra è facoltativa per gli Enti Locali di popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, ma che si ritiene comunque opportuna la formazione del predetto Piano Esecutivo di Gestione al fine di garantire trasparenza nell'azione amministrativa e chiarezza sugli obiettivi e le risorse affidate a ciascun Responsabile di Area o Servizio;

CONSIDERATO infatti che questo strumento consente la valorizzazione e l'attuazione dei moderni e razionali principi di separazione delle attività gestionali da quelle politico amministrative e di efficacia ed economicità della gestione stessa da svolgersi nel rispetto degli obiettivi e dei tempi fissati nei programmi dell'Ente;

PRECISATO che (in osservanza alle Leggi e Regolamenti di cui sopra) è stato predisposto il Piano Esecutivo di Gestione secondo i seguenti principi direttivi:

- l'articolazione organizzativa funzionale dell'Ente è attribuita ai Responsabili di Area ed ai Responsabili dei servizi per i capitoli a loro assegnati;
- per la parte relativa alla spesa, ogni servizio di bilancio di cui al D.P.R. 194/96 (modello del Bilancio di Previsione degli Enti Locali) così come elencati analiticamente all'allegato B al presente atto, può coincidere con un Responsabile di Area o coinvolgere nell'intervento più Responsabili di area o servizio;
- per la parte relativa all'entrata, ogni risorsa di cui al D.P.R. 194/96 (modello del Bilancio di Previsione degli Enti Locali) può essere assegnata ad uno o più Responsabili di cui sopra;
- nessuno stanziamento rimane in capo alla Giunta Comunale. Negli ambiti fiduciari essa indica comunque, valutando di volta in volta, proposte per l'affidamento di incarichi e per la concessione di contributi e per quant'altro ove si debba esercitare potestà discrezionale;
- nell'ambito della gestione da parte dei responsabili deve essere assicurato il costante rapporto con gli organi politici per permettere il controllo e la verifica degli obiettivi e delle modalità di raggiungimento degli stessi, da esercitarsi nelle forme stabilite dalla legge e dai regolamenti comunali di contabilità e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO necessario procedere all'adozione del Piano delle Performance – Piano Esecutivo di Gestione che contiene:

1. l'analisi del contesto esterno e interno del Comune:

- statistiche della popolazione residente;
- situazione economica finanziaria dell'Ente;
- struttura organizzativa dell'Ente;
- analisi del tessuto sociale;

2. Schede degli obiettivi assegnati;

3. Customer satisfaction;

4. Set delle capacità oggetto di valutazione;

5. Ricognizione attività;

6. Elenco dei servizi di bilancio e indicazione dei responsabili;

7. Parte contabile con l'indicazione degli stanziamenti iscritti in ogni capitolo di entrata e spesa assegnato per l'anno finanziario corrente che coincidono, nel totale degli interventi per la parte della spesa, a quanto indicato sul Bilancio di Previsione approvato dal Consiglio Comunale;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n.16 del 09.09.2014 che prende atto ed approva il piano delle performance 2014-2016 come previsto dall' art. 73 comma 1 del nuovo regolamento sull' ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di assegnare ai Responsabili di area, per il raggiungimento degli obiettivi, le risorse finanziarie evidenziate per ciascun servizio di bilancio e individuate nella parte economica, limitatamente alla spesa corrente, alle previsioni finanziarie contenute nel bilancio pluriennale 2014-2016;

PROPONE

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa narrativa, il Piano della Performance –Piano Esecutivo di Gestione 2014/2016, allegato alla presente deliberazione costituito dai seguenti documenti:

✓ analisi del contesto esterno e interno del Comune:

- statistiche della popolazione residente;
- situazione economica finanziaria dell'Ente;
- struttura organizzativa dell'Ente;
- analisi del tessuto sociale;

✓ elenco degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area (nonché al personale dipendente);

✓ customer satisfaction;

✓ set delle capacità oggetto di valutazione;

✓ ricognizione attività;

✓ elenco dei servizi di bilancio e indicazione dei responsabili;

✓ parte contabile con l'indicazione degli stanziamenti iscritti in ogni capitolo di entrata e spesa assegnato per l'anno finanziario corrente che coincidono, nel totale degli interventi per la parte della spesa, a quanto indicato sul Bilancio di Previsione approvato dal Consiglio Comunale (allegato A);

✓ indirizzi sugli obiettivi anno 2015 e 2016;

2. Di dare atto che le customer satisfaction verranno distribuite dal mese di Ottobre e fino al 15 dicembre.

3. Di dare atto che detto piano delle performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo o a seguito di contrattazione collettiva nazionale del lavoro;

4. Di dare atto che i Responsabili P.O. e Segretario Generale potranno adottare eventuali modifiche agli obiettivi approvati dandone comunicazione alla Giunta Comunale;

5. Di dare atto, infine, che la gestione dei capitoli individuati dal PEG è riservata ai Responsabili individuati dal Sindaco con decorrenza dal decreto sindacale di nomina e che la Giunta procederà a eventuali variazioni al PEG con proprie deliberazioni, sulla base di apposite relazioni dei Responsabili dalle quali dovranno emergere i motivi sottostanti alla richiesta di variazione e lo stato di avanzamento degli obiettivi forniti dall'Amministrazione allo scopo di valutare la correttezza dell'azione del Responsabile;

6. Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del Nucleo di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento dell'indennità di risultato;

7. Di demandare ai Responsabili di Area, ognuno per le proprie competenze, gli atti successivi finalizzati all'esecuzione della presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
Atto Firmato Digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
Atto Firmato Digitalmente
