



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 –
Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168

AREA 2 AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

SERVIZIO PERSONALE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	166
DATA DI EMISSIONE	18/06/2018

OGGETTO : **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

RESPONSABILE DI AREA
AREA 2 AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

PREMESSO che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

EVIDENZIATO che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;
- l'art. 67 del predetto CCNL riscrive le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate stabilendo che a decorrere dall'anno 2018 tale fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art.31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. L'importo consolidato, come sopra determinato, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ai sensi del comma 2 del predetto art. 67 l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
 - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni "ad personam" non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione;
- il Fondo risorse decentrate è alimentato con importi variabili di anno in anno di specifiche risorse ai sensi del comma 3 del predetto art. 67;
- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

EVIDENZIATO inoltre che:

- il comma 1 dell'art. 67 prevede che nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7, del CCNL del 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità;
- il Comune di Costa Volpino non aveva né ha tutt'oggi incarichi di alta professionalità e che pertanto tali somme non sono mai state inserite nella costituzione dei fondi risorse decentrate delle precedenti annualità;
- risulta incerta l'applicazione della predetta norma al Comune di Costa Volpino per le motivazioni sopra indicate;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

EVIDENZIATO che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2017 da riportare sul 2018 in quanto non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna;

ACCERTATO che alla data attuale risultano risparmi da assegnare al Fondo risorse decentrate 2018 pari a € 10.262,43 salvo successiva rideterminazione a seguito dell'assegnazione delle valutazioni relative alla performance 2017;

DATO ATTO che il Comune di Costa Volpino:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato gli obiettivi di Pareggio di Bilancio per l'anno 2017 ed entro il 31/03/2018 ha inviato al Ministero la relativa certificazione;
- rispetta il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 derivante dal Bilancio di previsione;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2018, del rendiconto 2017 e del bilancio consolidato 2017;
- ha trasmesso i dati relativi al bilancio di previsione 2018 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) rispettando il termine di 30 giorni, mentre per il rendiconto 2017 si provvederà a seguito della relativa approvazione nei termini di legge;
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

PRECISATO che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RILEVATO che:

- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito del maggior differenziale a carico del bilancio per le progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti e un aumento della voce retribuzione individuale di anzianità ai sensi dell'art. 67, c.2, del CCNL 2016-2018 per personale cessato nell'anno 2017;
- le risorse stabili vengono aumentate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'incremento delle risorse stabili derivanti dalle differenze stipendiali delle PEO non rientrano nel vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- viene applicata una riduzione alle risorse stabili per il rispetto del citato c.2 art. 23 del D. Lgs 75/2017;

➤ tra le risorse variabili non vi sono fondi stanziati ex art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

RITENUTO di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate 2018 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le interpretazione e gli orientamenti giurisprudenziali maturati, sia per il personale incaricato delle Posizioni Organizzative sia per il restante Personale:

Anno 2016 Anno 2018

"FONDO" Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza € 43.540,35 € 43.540,35

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	€ 114.369,74	€ 116.613,21
Risorse variabili (esclusi risparmi anno precedente)	€ -	€ -
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-€ 9.242,00	-€ 9.242,00
Totale	€ 105.127,74	€ 107.371,21
Riduzione art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	€ -	€ -
Riduzione personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	-€ 3.050,92	
Totale	€ 102.076,82	€ 107.371,21
Riduzione art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	€ -	€ 5.294,39
Totale	€ 102.076,82	€ 102.076,82
rideterminazione per incremento stipendio CCNL - (art.67 c.2 ccnl 2016-2018)		€ 2.467,99
Totale		€ 104.544,81
Risorse sterilizzabili incentivi progettazione interna	€ 21.164,02	€ -
Economie da fondo anno precedente	€ 3.632,81	€ 10.262,43
Totale Fondo risorse decentrate personale NO Posiz.Organizzative	€ 126.873,65	€ 114.807,24

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il Bilancio di previsione anno 2018 e il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dare atto che il Fondo per le Posizioni Organizzative ammonta a € 43.540,35.
3. Di costituire il Fondo "risorse decentrate" per il restante personale, relativo all'anno 2018, come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. di dare atto che le risorse costituenti i Fondi sono previste nel bilancio 2018 e non inficiano il rispetto delle disposizioni in tema di contenimento della spesa del personale.
5. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 21 maggio 2018;
6. Di trasmettere tutta la documentazione al Revisore del conto al fine della certificazione della costituzione del fondo, come previsto dalla circolare RGS n. 25/2012.

7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Responsabile di Area

Silvia Zana / INFOCERT SPA