



COMUNE DI PREDORE

- PROVINCIA DI BERGAMO -

COPIA

Codice ente 10178
DELIBERAZIONE N. 52 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA - VERIFICA LIMITE ART 23 D.LGS N. 75/2017.

L'anno **duemiladiciannove** addì **venti** del mese di **maggio** alle ore **19.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BERTAZZOLI PAOLO	SINDACO	Presente
GHIRARDELLI FABIO	VICE SINDACO	Assente
BONARDI ANGELO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 2
Totale assenti 1

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. BERTAZZOLI PAOLO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale DOTT.NUNZIO PANTO', la quale provvede alla redazione del presente verbale.

**OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - VERIFICA LIMITE ART 23 D.LGS N. 75/2017.**

P A R E R I

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto Dott. Paolo Bertazzoli, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art 49, del D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
F.to Dott. Paolo Bertazzoli**

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto Dott. Andrea Pagnoni, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art 49, del D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
F.to Dott. Andrea Pagnoni**

OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA - VERIFICA LIMITE ART 23 D.LGS N. 75/2017.

LA GIUNTA COMUNALE

SU PROPOSTA del Sindaco Dott. Paolo Bertazzoli;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 20.05.2019 sono state istituite le seguenti posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018:
 - Posizione organizzativa Servizi Sociali, culturali, affari generali
 - Posizione organizzativa Servizio Economico Finanziario
 - Posizione organizzativa Servizio Lavori pubblici
 - Posizione organizzativa Servizio Gestione del territorio
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 20.05.2019 è stato approvato il regolamento delle posizioni organizzative in applicazione dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 e in particolare l'art 15 che prevede che:

- Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

RILEVATO che in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, tali importi erano finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale;

VISTO l'articolo n. 23, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, che recita: “1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale , per ogni comparto o area di contrattazione opera , tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all' incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1 , al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell' azione amministrativa, assicurando al contempo l' invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 , ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l' anno 2016 ...”

VERIFICATO che le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all'art 23 commi 1 e 2 D.lgs. n. 75/2017 posto che rientrano nel concetto di trattamento accessorio;

RILEVATO che negli anni 2016 - 2017 l'importo finalizzato alla retribuzione di posizione e risultato previsto in bilancio risulta essere pari a euro:

Anno	Totale indennità posizione e risultato
2016	16.139,18
2017	16.139,18
2018	17.015,60

DATO ATTO con la sottoscrizione del contratto decentrato collettivo per l'anno 2018 si è rispettato, pur nella variazione interna nelle voci costituenti il fondo, il limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;

TANTO premesso e ritenuto di quantificare per l'anno 2019 l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative entro i limiti di quanto previsto per l'anno 2018, come di seguito definito nel seguente budget:

Anno	Indennità Posizione	Indennità risultato 25%	Totale indennità posizione e risultato
2019	13.600,00	3.400,00	17.000,00

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali Dott. Paolo Bertazzoli;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott. Andrea Pagnoni;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di contabilità;

All'unanimità dei voti espressi nei termini di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

1. DI DETERMINARE nel 25% la percentuale di retribuzione di risultato in ragione annua;
2. DI DESTINARE per l'anno 2019, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL funzioni locali del 21/05/2018, le seguenti risorse:
 - per la retribuzione di posizione in ragione annua euro 13.600,00
 - per la retribuzione di risultato in ragione annua euro 3.400,00
 - e così nel suo complesso euro 17.000,00
3. DI DARE ATTO che l'importo di cui al precedente punto 2), è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;
4. DI DARE ATTO che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23 comma 1 e 2 del D.lgs. n. 75/2017 e che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente, stimato nell'importo determinato per l'anno 2018, non supera quello relativo all'anno 2016 come di seguito specificato:

Voci	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019
Fondo risorse decentrate personale di comparto soggette a vincolo	23.686,63	22.995,94	22.995,94
Risorse a carico bilancio PO	16.139,18	17.015,60	17.000,00
Fondo straordinario	3.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale	42.825,81	42.011,54	41.995,94

5. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Sindaco
F.to BERTAZZOLI PAOLO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.NUNZIO PANTO'

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell' art.124, 1° comma, del D.Lvo n.267 del 18 agosto 2000, è stata affissa in copia all' Albo Pretorio il giorno 12.06.2019 e che vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 12.06.2019 Al 27.06.2019.

Addì 12.06.2019

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.NUNZIO PANTO'

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all' albo viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Addì 12.06.2019

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.NUNZIO PANTO'

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare entro dieci giorni dall'affissione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lvo n.267/2000.

Addì _____

Il Segretario Comunale
DOTT.NUNZIO PANTO'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Addì, IL SEGRETARIO COMUNALE