

COMUNE DI PREDORE
VERBALE DEL REVISORE UNICO
n. 2 del 5 febbraio 2018

COMUNE DI PREDORE (BG)	
- 9 FEB. 2018	
PROT. <u>713</u>	CAT. <u>W</u>
FASC.	CL. <u>JA</u>

Parere su programmazione fabbisogni di personale 2018 - 2020

Il Revisore Unico,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale così come definito dal d. lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal d. lgs. 267/2000;

Acquisiti

- la bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto la ridefinizione della dotazione organica di personale in virtù delle cessazioni intervenute negli anni 2014 e 2016, nonché la cessazione prevista per il mese di aprile 2018;
- l'organigramma dell'Ente allegato alla predetta bozza di deliberazione (Allegato A);
- gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Verificato

- che è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 18 febbraio 2017;
- il dettato normativo di cui alla Legge 114/2014 che stabilisce limiti alle assunzioni di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità, limiti introdotti con lo scopo di ridurre l'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alle spese correnti, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;
- che è stata effettuata la ricognizione per accertare l'esistenza di eventuali eccedenze e che si è proceduto al calcolo della capacità assunzionale per gli anni 2018 - 2019 - 2020 ammontante ad euro 55.332,71;

Preso atto

- che l'Ente ha rispettato il vincolo della spesa di personale di cui all'art. 1, legge 296/2006 per gli anni 2011-2013 e che ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- che l'Ente, a parziale modifica di quanto deliberato in precedenza, precede l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno nel corso dell'anno 2018 e di n. 1 dipendente a tempo pieno nell'anno 2019;

Accertato

- che il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2018 - 2020 è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente

ESPRIME

- parere favorevole alla proposta di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018 – 2020;
- raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio sul rispetto di tutti i limiti previsti in materia di spesa del personale, adottando, qualora ne ricorrano i presupposti, tutti i correttivi connessi a modifiche della normativa in materia e/o a vincoli di bilancio.

Predore, 5 febbraio 2018

Il Revisore Unico

(dott. Leonardo D'Aiuto)

