



COMUNE DI PREDORE

- PROVINCIA DI BERGAMO -

COPIA

Codice ente 10178
DELIBERAZIONE N. 88 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

L'anno **duemiladiciassette** addì **sei** del mese di **dicembre** alle ore **18.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BERTAZZOLI PAOLO	SINDACO	Presente
GHIRARDELLI FABIO	VICE SINDACO	Presente
BONARDI ANGELO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3
Totale assenti 0

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. BERTAZZOLI PAOLO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA ELISA CHIARI, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

P A R E R I

Parere di regolarità tecnica

La sottoscritta ELISA CHIARI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art 49, del D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
F.to ELISA CHIARI**

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto Dott. ANDREA PAGNONI, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art 49, del D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il presente atto è conforme alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2009 convertito dalla legge 3 agosto 2009, n. 102;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario
F.to Dott. ANDREA PAGNONI**

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituenti Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno e che, in tale contesto, spetta alla Giunta comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;
- in data 22.01.2004 è entrato in vigore il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Regioni e Autonomie Locali la cui validità è riferita al periodo 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2003 per la parte economica;
- tale contratto dispone, all'art. 4, comma 2, che ogni Ente provvede a costituire la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo, entro 30 giorni dalla data di stipulazione del C.C.N.L. medesimo;
- l'art. 10, comma 1 del CCNL 1998/2001, mantenuto in vigore dall'art. 3 del CCNL 2002/2005, stabilisce la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative inerenti la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la determinazione n. 185 del 24 novembre 2017 con la quale il Segretario comunale, responsabile del personale, ha costituito, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2017;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, predisposto nel rispetto dei predetti limiti e vincoli imposti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che il Comune di Predore ha rispettato il saldo obiettivo ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016 e che prevede di rispettarli anche nel 2017;

VISTI i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019 approvato con delibera C.C. n. 11 del 28.02.2017;

CONSIDERATA la necessità di mantenere gli attuali standard qualitativi in settori nevralgici dell'Amministrazione quali il recupero e valorizzazione del patrimonio comunale, il processo di digitalizzazione della PA, la tutela del territorio;

CONSIDERATO che, stante la molteplicità delle materie oggetto di trattativa, è consentita la costituzione di tavoli tecnici di lavoro composti da membri della delegazione trattante di parte pubblica e membri della delegazione trattante di parte sindacale, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è autorizzato a provvedere, se necessario, all'individuazione e designazione di altri funzionari competenti in materia, con il compito di esaminare, approfondire, ed elaborare proposte che verranno discusse ai tavoli tecnici e successivamente sottoposte al tavolo centrale di contrattazione decentrata;

TENUTO CONTO che la Giunta Comunale svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di settore, e dunque formula indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative in sede di contrattazione decentrata integrativa, anche alla luce del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RITENUTO opportuno, sulla base delle novità normative di seguito richiamate, fornire alla delegazione trattante di parte pubblica linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate nel dettaglio;

VISTA la Legge 04.03.2009 n. 15 ad oggetto "Delega finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni nonché disposizioni integrative attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti";

TENUTO CONTO, inoltre, che la L. n. 133/08 ha dettato norme più restrittive e rigorose di quelle precedentemente in vigore in materia di contrattazione integrativa disponendo altresì con l'art. 67 un'intensificazione dei controlli sui contratti decentrati da parte della Corte dei Conti di concerto con il dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare in particolare, oltre al rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa;

RITENUTO di informare le RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del personale dipendente;

ACQUISITI i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario comunale e dal Responsabile dell'area finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevole unanimi espressi in modo palese,

D E L I B E R A

1. di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di prendere atto per l'anno 2017, del Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, per l'importo complessivo di € 25.642,26, di cui 1.955,63 non soggetti al limite dettato dal comma 236 della L. 28.12.2015 n. 208, come risulta dall'allegato prospetto, allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di nominare la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Predore, con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" 22.01.2004, nella persona del Segretario comunale;
4. di dare atto, inoltre, che in relazione agli argomenti trattati dalla delegazione sono chiamati a fare parte integrante uno o più rappresentanti dei settori – servizi interessati all'oggetto della

trattativa in ordine a specifici argomenti connessi con le competenze proprie delle strutture organizzative di riferimento;

5. di dare atto che la delegazione trattante di parte pubblica potrà validamente riunirsi e di conseguenza partecipare alle trattative anche senza la presenza di tutti i componenti effettivi;
6. di dare, altresì, atto che i componenti della Giunta Comunale potranno partecipare alla trattativa in qualità di uditori con diritto di parola;
7. di indicare alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate nel dettaglio:
 - promozione della produttività dei dipendenti, ancorata al riscontro accertato dal sistema di valutazione, di apprezzabili risultati aggiuntivi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
 - individuazione delle risorse per remunerare le prestazioni riferite a rischio, reperibilità, orario festivo, disagio, nel rispetto del principio di onnicomprensività della retribuzione dirigenziale e delle posizioni ad essa equiparate di cui all'art. 24, comma 3, d.lgs. n.165/2001;
 - perseguire il principio di riduzione delle spese di personale anche con riferimento alla contrattazione integrativa in coerenza con il quadro normativo vigente;
 - divieto di attribuzione generalizzata di compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
 - di demandare alle delegazioni trattanti l'individuazione dei servizi in funzione del miglioramento quali-quantitativo, concreto, tangibile e verificabile con percepimento del miglioramento dall'utenza di riferimento, previa verifica dei sistemi di controllo interni;
 - gli obiettivi di gruppo e individuali per il miglioramento della performance organizzativa e individuale, finanziati con le risorse aggiuntive variabili di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, sono definiti nel piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 29 del giorno 11.04.2017 al quale si rinvia;
 - di subordinare l'erogazione delle risorse assegnate a ciascun obiettivo alla verifica dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo e alla verifica dell'avvenuto miglioramento dei servizi individuati in sede di contrattazione decentrata;
 - di non prevedere lo stanziamento di incentivi per funzioni tecniche in misura superiore all'importo di euro 3. 135,71, dato che si intende mantenere come tetto limite per le risorse destinate a tale finalità, in modo da non intaccare le somme destinate alla produttività individuale e collettiva di tutti i lavoratori;
 - di stabilire, in accordo con la normativa vigente, che le eventuali progressioni orizzontali previste siano attribuite con procedure selettive, volte ad accertare l'effettivo accrescimento di professionalità dei dipendenti;
 - le priorità per la definizione degli obiettivi sopraccitati sono:
 - riconoscimento della disponibilità del personale chiamato al di fuori dell'orario di lavoro per esigenze di servizio;
 - apertura al pubblico dello sportello in orari che siano adeguati alle esigenze dei cittadini;
 - collaborazione con i colleghi e l'Amministrazione per il perseguimento degli obiettivi fissati;
 - Flessibilità nell'esecuzione dei compiti assegnati e disponibilità alla sostituzione dei colleghi in caso di assenza o di necessità;
 - rispetto dei tempi di incasso e pagamento;
 - perseguimento di una maggiore efficienza dell'attività amministrativa tramite l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e gestione del portale web dell'Ente come canale di informazione privilegiato;
 - gestione del personale internamente;
 - implementazione del procedimento per l'autorizzazione al rilascio di accessi carrabili e per la rimozione forzata dei veicoli in divieto di sosta, in qualsiasi area interdetta al parcheggio posizionati;

8. di comunicare il presente provvedimento alle RSU dell' ente e alle OO.SS. territoriali rappresentative;
9. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto.
11. di dichiarare, con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. – d.lgs. 18.08.2000, n.267, il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Sindaco
F.to BERTAZZOLI PAOLO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ELISA CHIARI

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell' art.124, 1° comma, del D.Lvo n.267 del 18 agosto 2000, è stata affissa in copia all' Albo Pretorio il giorno 18.12.2017 e che vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 18.12.2017 Al 02.01.2018.

Addì 18.12.2017

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ELISA CHIARI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all' albo viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Addì 18.12.2017

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ELISA CHIARI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare entro dieci giorni dall'affissione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lvo n.267/2000.

Addì _____

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ELISA CHIARI

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Addì',
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Elisa Chiari