



COMUNE DI RANZANICO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164

TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: protocollo@comuneranzanico.legalmail.it

www.comune.ranzanico.bg.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PERSONALE DIPENDENTE

2018 – 2020

-ECONOMICO 2020-

**Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di RANZANICO
anno 2020 (economico)**

Il giorno venti del mese di novembre 2020 alle ore 9.00 ha avuto luogo l'incontro in videoconferenza tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:
Presidente, Sig. **Bergamelli dott. Francesco**, Segretario comunale

e

la Delegazione di parte sindacale, così composta:
rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
CISL FP – Sig. **Fabio D'Aniello**
componenti della rappresentanza sindacale unitaria (RSU):
Sig.ra **Paola Paris**

Ove non diversamente specificato le norme citate si riferiscono al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

parte pubblica – Dott. Francesco Bergamelli – Segretario Comunale

Fabio D'Aniello – CISL F.P.

Paola Paris – R.S.U. Comune di Ranzanico



SCHEMA di Contratto Collettivo Integrativo..... 2
Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo 4
Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 4
Art. 3 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c, CCNL
21.05.2018) 4
Art.4 - Dichiarazione di intenti..... 5

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the top.

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

1. Il presente contratto collettivo integrativo (d'ora in poi CCI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ranzanico e integra le norme di cui al contratto integrativo sottoscritto in data 31.12.2018 per il triennio 2018-2020.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1. Le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e della produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal CCNL sono state costituite, per l'anno 2020, con determinazioni del Settore Ammin.vo-Finanziario n. 79 del 22.10.2020 ;
2. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1997 (Euro 1.341,42).
3. Non sono state stanziati risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL.
4. Il fondo come sopra determinato è ripartito come da prospetto allegato sotto la lettera A).

Art. 3 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c, CCNL 21.05.2018)

1. Per l'anno 2020 sono stanziati sino ad Euro 2.500,00 al fine di riconoscere progressioni orizzontali ai dipendenti dell'ente in possesso dei prescritti requisiti e individuati in base alla metodologia valutativa di cui al comma 2. La quota residuale della somma stanziata e non utilizzata confluisce nei premi correlati alla performance.
2. La metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di misurazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile come di seguito indicato:

Elemento valutazione	di	Modalità di calcolo	Punteggio massimo
Performance individuale		Media 2017-2019 delle risultanze della valutazione della performance individuale	70
Esperienza Acquisita		2 punti per ogni anno di servizio nella precedente posizione economica, fino ad un massimo di 10 anni (le frazioni d'anno vanno considerate in misura proporzionale)	20
Formazione		Si considerano i titoli formativi autorizzati dal Responsabile del servizio. Sono valutati solo i titoli formativi conseguiti nel periodo intercorrente dall'ultima progressione economica acquisita all'anno di riferimento della selezione	
		Ore di frequenza effettiva fino a 18 ore di lezione	4
		Ore di frequenza effettiva pari o superiore a 20 ore di lezione	6
		Ore di frequenza effettiva pari o superiore a 40 ore di lezione	8
		Ore di frequenza effettiva pari o superiori a 60 ore di lezione	10
TOTALE			100

3. Il Segretario comunale provvede a compilare la scheda di valutazione per ciascuno dei dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione e all'adozione del provvedimento con cui vengono approvate le progressioni economiche al personale avente diritto. Le graduatorie saranno valide solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.

4. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.
5. Divenuto esecutivo il provvedimento cui al comma precedente, il Settore Finanziario provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico con decorrenza 1 gennaio dell'esercizio oggetto di valutazione.

Art. 4 – Dichiarazione di intenti.

Le parti valutano positivamente la possibilità di accantonare nell'anno 2021 il medesimo importo stanziato nel 2020 destinato al finanziamento di progressioni economiche orizzontali.

Allegato "A " C.C.I. 2018-20 -economico 2020	
UTILIZZO FONDO PER IL 2020 (istituti comuni ai CCNL)	
FONDO PER IL 2020	32.652,09
<i>Progressioni economiche orizzontali storiche</i>	12.513,67
<i>Progressioni economiche orizzontali 2020</i>	2.500,00
<i>indennità di comparto</i>	3.152,37
<i>indennità particolari condizioni lavoro (art. 6 CCI 2018-2020)</i>	600,00
<i>indennità di servizio esterno (art. 7 CCI 2018-20)</i>	400,00
<i>indennità specifiche responsabilità (art. 8 CCI 2018-20)</i>	1.500,00
totale parziale	20.666,04
<i>Performance organizzativa/individuale (artt. 3 - 4 CCI 2018-20)</i>	11.986,05
totale complessivo	32.652,09



